Министерство образования Иркутской области
Областное государственное образовательное
учреждение среднего профессионального образования
«Иркутский авиационный техникум»

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ОГБОУ СПО "ИАТ"

_____/Семёнов В.Г.
«30» мая 2014 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

ОГСЭ.05 Экономика организации

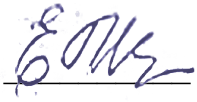
специальности

09.02.01 Компьютерные системы и комплексы

Иркутск, 2014

Рассмотрена
цикловой комиссией

Председатель ЦК

/Е.В. Шатилова /

№	Разработчик ФИО
1	Белова Алена Александровна

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Область применения фонда оценочных средств (ФОС)

ФОС по дисциплине является частью программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 09.02.01 Компьютерные системы и комплексы

1.2. Место дисциплины в структуре ППССЗ:

ОГСЭ.00 Общий гуманитарный и социально-экономический цикл.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины обучающийся должен	№ дидактической единицы	Формируемая дидактическая единица
Знать	1.1	общие положения экономической теории;
	1.2	материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы отрасли и организации, показатели их эффективного использования;
	1.3	механизмы ценообразования на продукцию (услуги);
	1.4	формы оплаты труда в современных условиях;
	1.5	методику разработки бизнес-плана.
Уметь	2.1	находить и использовать необходимую экономическую информацию;
	2.2	рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации.

1.4. Формируемые компетенции:

ОК.1 Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
ОК.2 Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
ОК.3 Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
ОК.4 Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для

эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
ОК.5 Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
ОК.6 Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
ОК.7 Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.
ОК.8 Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
ОК.9 Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

2. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЙ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

2.1 Текущий контроль (ТК) № 1

Тема занятия: 3.2.3.Решение задач по производительности и оплате труда.
Метод и форма контроля: Контрольная работа (Опрос)
Вид контроля: Тестирование и выполнение практического задания
Дидактическая единица: 1.1 общие положения экономической теории;
Занятие(-я):
1.1.1.Понятие предприятия и фирмы (организации). Предприятие как субъект рыночной экономики. Классификация предприятий. Внешняя и внутренняя среда предприятия. Основные признаки предприятия как юридического лица.
1.1.2.Организационно-правовые формы предприятия. Виды и формы собственности.Основные задачи и функции предприятий в условиях рынка.
2.1.1.Понятие менеджмента в рыночных условиях. Менеджмент на предприятии.
Задание №1
Ответить на вопросы теста, каждый вопрос 1 балл (возможно несколько вариантов ответа).

1. Какой из признаков предприятия является ошибочным:
а) каждое предприятие должно иметь в своей собственности, в хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество;
б) предприятие выступает в хозяйственном обороте от чужого имени;
в) каждое предприятие должно иметь самостоятельный баланс;
г) юридическое лицо должно иметь свое наименование с указанием его организационно-правовой формы.

2. Коммерческая организация – это:
а) любая организация, зарегистрированная в установленном порядке и осуществляющая финансовую деятельность;
б) негосударственная организация, зарегистрированная в установленном порядке и осуществляющая финансовую деятельность;
в) организация, зарегистрированная в установленном порядке и имеющая основной целью своей деятельности получение прибыли.

3. Многие предприятия в России имеют организационно-правовую форму хозяйствования в виде обществ с ограниченной ответственностью. Укажите преимущества этой формы хозяйствования:
а) получаемый доход выше, чем у других форм хозяйствования;
б) позволяет заниматься рискованным бизнесом, который дает сверхприбыль;
в) невысокий минимально допустимый размер уставного капитала.

4. Движущими силами развития экономики предприятия в рыночных условиях есть:
а) частная инициатива;
б) инновации;
в) льготы;
г) прибыль.

5. Участники акционерного общества по его обязательствам несут ответственность:
а) всем принадлежащим им имуществом;
б) в пределах стоимости внесенных ими вкладов;
в) в пределах стоимости принадлежащих им акций.

6. Коммандист:
а) является участником-вкладчиком товарищества на вере;
б) является полным товарищем;
в) несет риск убытков в пределах внесенного им вклада;
г) отвечает за возможные убытки всем своим имуществом;
д) не несет никакой материальной ответственности.

7. Для проведения своей деятельности предприятие:
а) обязано получать лицензию для всех видов деятельности;
б) все виды деятельности осуществляет без каких-либо разрешений и лицензий;
в) при выполнении некоторых видов деятельности получает лицензию в соответствующих государственных органах.

8. Особенность унитарного предприятия в том, что:
а) оно не распоряжается полученной им прибылью;
б) оно не распоряжается закрепленным за ним имуществом;
в) его имущество не может быть разделено на доли или вклады.

9. Федеральное казенное предприятие – это:
а) предприятие, имущество которого находится в собственности на праве оперативного управления;
б) предприятие, принадлежащее казначейству;
в) предприятие, имущество которого находится в собственности на праве полного хозяйственного ведения;
г) предприятие, выполняющее заказы исключительно для Министерства обороны РФ;
д) предприятие, выполняющее заказы в основном для Министерства обороны РФ.

10. Выберите правильный ответ. Акционерное общество – это:
а) государственное предприятие, переданное в распоряжение трудового коллектива;
б) предприятие, созданное путем объединения вкладов его учредителей;
в) предприятие, созданное с помощью выпуска акций и взносов его учредителей.

11. Участники ООО отвечают за долги общества:
а) в пределах принадлежащих им акций;
б) в пределах принадлежащих им взносов.

12. Какой из указанных признаков наиболее точно отвечает положению предприятия в рыночной экономике:
а) главный мотив деятельности - получение прибыли;
б) распределение ответсвенности за результаты деятельности между предприятием и государством.

13. Хозяйственное общество признается зависимым, если:
а) основное общество имеет преобладающее участие в его капитале;
б) его генеральным директором является дочь генерального директора основного общества;
в) основное общество утверждает все решения дочернего;
г) основное общество имеет более 20% голосующих акций ОАО или уставного капитала ООО.

14. Для проведения своей деятельности предприятие:
а) обязано получать лицензию для всех видов деятельности;
б) все виды деятельности осуществляет без каких-либо разрешений и лицензий;
в) при выполнении некоторых видов деятельности получает лицензию в соответствующих государственных органах.

15. По виду хозяйственной деятельности предприятия разделяют на:
а) промышленные, сельскохозяйственные, строительные, торговые, транспортные и др.;
б) узкоспециализированные, многопрофильные, комбинированные;
частные, государственные, коллективные;
г)маленькие, средние, большие.

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69 % теста (5-10 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % теста (11-13 вопросов)
5	Выполнено 90-100 % теста (14-15 вопросов)

Дидактическая единица: 1.2 материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы отрасли и организации, показатели их эффективного использования;
Занятие(-я):
3.1.1.Понятие состав и структура основных фондов предприятия. Показатели использования основных фондов.
3.1.2.Износ и амортизация основных фондов. Производственные мощности предприятия. Пути повышения эффективности использования основных фондов и производственных мощностей.
3.1.3.Решение задач по определению показателей использования основных фондов: фондоотдача, фондоемкость, фондоовооруженность, коэффициент обновления, коэффициент выбытия.
3.1.4.Решение задач: амортизация и износ основных фондов.
3.1.5.Оборотные средства. Понятие, состав, структура и классификация.Показатели оборачиваемости оборотных средств. Пути повышения эффективности оборотных средств.
3.1.6.Решение задач по определению потребности предприятия в оборотных средствах, прироста оборотных средств. Решение задач по определению коэффициента оборачиваемости средств.
3.2.1.Понятие производительности труда. Показатели производительности труда.
Задание №1
Ответить на вопросы теста, каждый вопрос 1 балл (возможно несколько вариантов ответа).

1. Какие из перечисленных позиций относятся к фондам обращения?
а) полуфабрикаты собственного производства;
б) денежные средства в кассе;
в) прибыль предприятия.

2. Что из перечисленного входит в состав оборотных средств предприятия?
а) запасы сырья, материалов, топлива;
б) транспортные средства;
в) вычислительная техника.

3. Какие из перечисленных позиций входят в состав ОПФ?
а) незавершенное производство;
б) готовая продукция;
в) здания, сооружения, передаточные устройства.

4. Отношение выручки от реализации продукции к стоимости ОПФ – это:
а) фондоотдача;
б) фондовооруженность;

в) фондоемкость.

5. Какие позиции характеризуют коэффициент оборачиваемости оборотных средств:
а) объем реализованной продукции в расчете на 1 руб. оборотных фондов;
б) количество оборотов оборотных средств за соответствующий период;
в) продолжительность одного оборота оборотных средств.

6. Амортизация основных фондов – это:
а) стоимость оборудования;
б) перенесение стоимости основных фондов на себестоимость продукции;
в) содержание основных фондов.

7. Каким показателем характеризуется уровень роста производительности труда на предприятии:
а) снижением трудоемкости единицы продукции
б) внедрением новых технологических процессов
в) внедрением нового оборудования
г) сокращением общей численности работающих
д) применением передового опыта

8. Какие показатели используются для измерения производительности труда:
а) фондоотдача, фондоемкость
б) выработка на одного рабочего
в) трудоемкость продукции
г) фондовооруженность
д) прибыль

9. Производительность труда:
а) характеризует эффективность, результативность затрат труда;
б) определяется количеством продукции/услуг, произведенной в единицу рабочего времени;
в) оценивается затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненных работ;
г) рассчитывается через показатели выработки (В) и трудоемкости (Тр) продукции/услуг.

10. Средства труда многократно используемые в процессе производства, постепенно изнашиваемые и переносящие свою стоимость на стоимость готовой продукции – это:
а) оборотные средства;

б) оборотные фонды;
в) основные фонды.

11. Стоимость основных фондов, включающая стоимость (цену) приобретенного элемента основных фондов, а также затраты на доставку, монтаж, наладку, ввод в действие (открытый вопрос):

_____

12. Объекты предприятия культурно-бытового назначения, медицинские учреждения, столовые это (открытый вопрос):

_____

13. Разница между первоначальной стоимостью основных фондов и стоимостью износа – это:
а) восстановительная стоимость;
б) ликвидационная стоимость;
в) остаточная стоимость.

14. Физический износ это:
а) изменение механических, физических, химических свойств под воздействием процессов труда, сил природы;
б) утрата первоначальной потребительской стоимости вследствие снашивания, ветхости и устаревания.

15. В чем проявляется моральный износ?
а) в потере экономической эффективности и целесообразности использования основных фондов до истечения срока полного физического износа
б) в уменьшении стоимости оборудования вследствие удешевления их воспроизводства в современных условиях;
в) в связи с созданием и внедрением в производственный процесс более производительных и экономичных механизмов и оборудования;
г) в связи с частичной потерей потребительской стоимости и стоимости самого оборудования;
д) в связи с полым обесценением оборудования, при котором его дальнейшее использование является убыточным.

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69 % теста (5-10 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % теста (11-13 вопросов)

5	Выполнено 90-100 % теста (14-15 вопросов)

Дидактическая единица: 1.3 механизмы ценообразования на продукцию (услуги);
Занятие(-я):
1.1.3.Ценообразование: теории ценообразования, принципиальная схема построения цены, система цен.

Задание №1

Ответить на вопросы теста, каждый вопрос 1 балл (возможно несколько вариантов ответа).

1. Ценность товара включает:
а) затраты фирмы и выигрыш покупателя
б) затраты фирмы и прибыль фирмы
в) выигрыш покупателя и прибыль фирмы
г) затраты фирмы, прибыль фирмы и выигрыш покупателя

2. Внутренние факторы ценообразования
а) Реклама
б) Имидж производителя
в) Уровень динамики инфляции
г) Характер конкуренции между производителями

3. При более высоком уровне цены точка безубыточности будет достигнута при:
а) меньшем объеме производства
б) неизменном объеме реализации
в) большем объеме реализации

4. Верхняя граница цены определяется:
а) суммой постоянных и переменных затрат
б) спросом
в) суммой внешних и внутренних издержек
г) издержками и максимальной прибылью

5. Разность между выручкой от реализации продукции и переменными затратами:
а) балансовая прибыль
б) чистый доход
в) маржинальная прибыль
г) чистая прибыль

6. Главное отличие затратных и параметрических методов ценообразования:
а) первые учитывают себестоимость, а вторые цену основных параметров товара
б) первые не учитывают прогнозируемую прибыль, а вторые — учитывают
в) первые учитывают косвенные налоги, а вторые — не учитывают
г) первые не учитывают себестоимость, а вторые — учитывают

7. Цены предложений устанавливаются главным образом в результате:
а) взаимодействия спроса и предложения
б) учета условий производства
в) учета условий спроса

8. Психология покупателя наиболее часто учитывается при исчислении:
а) розничной цены потребительских товаров
б) отпускной цены на продукцию производственного назначения
в) издержек производства

9. Равновесная цена — цена, при которой равны:
а) объем спроса на товар и объем его предложения
б) прибыль и затраты на производство товара
в) объем реального производства и потенциальные возможности предприятий

10. Нормальная цена устанавливается на рынке в результате:
а) сглаживания сезонных пиков потребительского спроса
б) длительного процесса роста эластичности предложения товаров
в) рационального поведения потребителей

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69 % теста (5-10 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % теста (11-13 вопросов)
5	Выполнено 90-100 % теста (14-15 вопросов)

Дидактическая единица: 2.1 находить и использовать необходимую экономическую информацию;
Занятие(-я):
2.1.2.Деловая игра "Управление предприятием"
Задание №1
Провести SWOT-анализ любого предприятия г. Иркутска.

Оценка	***Показатели оценки***

<table>
<tr>
<td>3</td>
<td>Выявление 3-х сильных сторон, 3-х слабых сторон, 3-х потенциальных возможностей и 3-х имеющихся угроз у выбранного предприятия (минимум).
Представление в виде принятой таблицы SWOT-анализа:

Таблица SWOT-анализа—общее представление

<table>
<tr><td></td><td>Положительные факторы</td><td>Отрицательные факторы</td></tr>
<tr><td>Внутренние факторы</td><td>Strengths - сильные стороны</td><td>Weaknesses – слабые стороны</td></tr>
<tr><td>Внешние факторы</td><td>Opportunities - возможности</td><td>Threats – угрозы</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>Выявление 4-х сильных сторон, 4-х слабых сторон, 4-х потенциальных возможностей и 4-х имеющихся угроз у выбранного предприятия (минимум).
Представление в виде принятой таблицы SWOT-анализа:

Таблица SWOT-анализа—общее представление

<table>
<tr><td></td><td>Положительные факторы</td><td>Отрицательные факторы</td></tr>
<tr><td>Внутренние факторы</td><td>Strengths - сильные стороны</td><td>Weaknesses – слабые стороны</td></tr>
<tr><td>Внешние факторы</td><td>Opportunities - возможности</td><td>Threats – угрозы</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
</table>

5	Выявление 5-х сильных сторон, 5-х слабых сторон, 5-х потенциальных возможностей и 5-х имеющихся угроз у выбранного предприятия.(минимум) Представление в виде принятой таблицы SWOT-анализа: **Таблица SWOT-анализа—общее представление** Положительные факторы / Отрицательные факторы Внутренние факторы: **S**trengths - сильные стороны / **W**eaknesses – слабые стороны Внешние факторы: Opportunities - возможности / Threats – угрозы

2.2 Текущий контроль (ТК) № 2

Тема занятия: 5.1.3.Работа с разделами бизнес-плана «Организационный план», плана «Юридический план», «Стратегия финансирования», «Оценка рисков»,«Финансовый план»
Метод и форма контроля: Тестирование (Опрос)
Вид контроля: компьютерное тестирование
Дидактическая единица: 1.5 методику разработки бизнес-плана.
Занятие(-я):
5.1.1.Бизнес-план: структура, содержание и принципы разработки.
5.1.2.Работа с разделами бизнес-плана "Продукция", «Оценка рынка сбыта», «Конкуренция» ,«Стратегия маркетинга» , «План производства» .
Задание №1
Ответить на вопросы теста (каждый вопрос оценивается в 1 балл)

1. Что такое бизнес-план
а) Необходимый документ для добывания денег или получения льгот.
б) Рабочий инструмент, позволяющий исследовать и оценить любое конкретное направление и перспективы деятельности предприятия или фирмы на определенном рынке в сложившихся организационно-экономических условиях.
в) Развернутое обоснование проекта, дающее возможность всесторонне оценить эффективность принятых решений, планируемых мероприятий, ответить на вопрос, стоит ли вкладывать деньги в данный проект.
г) Все ответы верные.

2. Какие цели следует отнести к процедурам бизнес - планирования
а) Разработка стратегии развития бизнеса.
б) Определение тенденций развития бизнеса.
в) Диверсификация продуктов, работ или услуг.
г) Моделирование бизнес-процессов.
д) Все вышеперечисленное.

3. Что в первую очередь интересует владельцев (акционеров)
а) Эффективность использования ресурсов.
б) Прибыльность (уровень рентабельности инвестированного капитала).
в) Ликвидность.
г) Распределение прибыли (дивиденды на акцию).
д) Рентабельность (валовой, операционной, чистой) прибыли.
е) Рыночные показатели (соотношение цены акции и прибыли, сумма активов на акцию).

4.При разработке концепции предприятия, что должно быть включено в раздел «Характеристика предприятия и стратегия его развития»?
а) Только материальные цели.
б) Только стоимостные цели.
в) Только социальные цели.
г) Все перечисленные выше.

5. Какие предпосылки должны быть созданы на предприятии для успешного функционирования системы планирования и планово-контрольных расчетов?
а) Кадровые – готовность руководства
б) Организационные – дееспособная организация управления
в) Информационные – наличие эффективного инструмента для сбора, переработки и передачи планово-контрольной информации
г) Законодательные – наличие законов способствующих развитию экономики в России
е) Методические – наличие банка методик для различных отраслей промышленности
ж) Первые три

6. Укажите очередность решения задач при бизнес - планировании:
а) Оценка эффективности инвестиционных затрат.
б) Сбор и подготовка статистической, аналитической и прогнозной информации.
в) Определение необходимых ресурсов для реализации целей.
г) Разработка целей, стратегии и тактики реализации проекта.

д) Анализ чувствительности проекта в изменениям внешних и внутренних факторов

7. Объектами долгосрочного планирования являются:
а) Производственные мощности.
б) Инвестиции.
в) Финансовые средства.
г) Исследования и разработки.
д) Доля рынка.
е) Организационная структура.
ж) Все перечисленные выше

8. Какие факторы гарантируют бесперебойную работу предприятия:
а) Откуда и как поступают материалы и комплектующие.
б) На каких условиях закупаются (в кредит или по предоплате) материалы.
в) Устойчивы ли связи с поставщиками материалов.
г) Каким транспортом доставляются материалы, наличие подъездных путей.
д) Как обеспечивается отгрузка и реализация готовой продукции, какие санкции предусматриваются за нарушение сроков вывоза продукции.
е) Все перечисленные выше.

9. Укажите очередность трех главных этапа в построении любой организации:
а) Распределение работы между отдельными позициями менеджмента.
б) Определение характера выполняемой работы.
в) Классификация позиций менеджмента, построение на этой основе логических групп управления.

10. Что такое срок окупаемости проекта:
а) Это время, в течение которого будут оплачиваться начальные инвестиции.
б) Это период времени, необходимый для возмещения затрат по проекту.
в) Это период времени, начиная с которого предприятие будет работать только на себя.

11. Следует ли разрабатывать бизнес-план, если отсутствует план маркетинга:
а) Да.
б) Нет.
в) Это зависит от решения руководства предприятия

12. Этапы составления краткосрочного плана:
а) Выполнение плана.
б) Составление плана.
в) Прогнозирование будущих условий деятельности.

г) Анализ и контроль.
д) Анализ ситуации и проблемы.
е) Постановка задач.
ж) Конкретизация плана.
з) Корректировка и увязка.
к) Выбор оптимального варианта.

13. Выделите три основные причины, почему мы должны планировать бизнес:
а) Бизнес-планирование - обдумывание идеи.
b) Бизнес-план - рабочий инструмент для принятия решения, контроля и управления.
c) Бизнес-план - способ сообщения идей заинтересованным инвесторам.
d) Бизнес-план - средство для получения денег.
e) Бизнес-план - средство для получения льгот.

14. Функции бизнес-планирования:
а) контроль – возможность оперативного отслеживания выполнения плана, выявления ошибок и возможной его корректировки;
б) оптимизация – обеспечение выбора допустимого и наилучшего варианта развития предприятия в конкретной социально-экономической среде;
в) координация и интеграция – учет взаимосвязи и взаимозависимости всех структурных подразделений компании с ориентацией их на единый общий результат;
г) все ответы верны

15. Принципы бизнес-планирования:
а)необходимость;
б)прерывность;
в)эластичность и гибкость;
г)затратность

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69 % теста правильно (5-10 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % теста правильно (11-13 вопросов)
5	Выполнено 90-100% теста правильно (14-15 вопросов)

Дидактическая единица: 1.4 формы оплаты труда в современных условиях;
Занятие(-я):
3.2.2.Формы и системы оплаты труда в рыночных условиях.
3.2.3.Решение задач по производительности и оплате труда.

Задание №1
Ответить на вопросы теста (каждый вопрос оценивается в 1 балл)

1. Заработная плата – это:
а) часть национального дохода, которая выплачивается работнику в соответствии с количеством и качеством затраченного им труда;
б) количество денежных средств, выплаченных работнику за его труд;
в) сумма денежных средств, начисленных работнику в соответствии с количеством и качеством затраченного им труда;
г) количество товаров, которое может купить работник за свою заработную плату;
д) совокупность вознаграждений, исчисляемых в денежных единицах или (и) натуральной форме, которые наниматель обязан выплатить работнику в соответствии с количеством и качеством затраченного им труда, а также за периоды, включаемые в рабочее время.

2. В какой системе оплаты труда работники получают процент от дохода
а) Система оплаты труда на комиссионной основе
б) Бестарифная система оплаты труда
в) Система оплаты труда с групповым премированием
г) Система оплаты труда с премиями за знания и компетенцию
д) Комбинированные системы оплаты труда
е) Бонусная система оплаты труда

3. Самой распространенной системой оплаты труда является:
а) Бонусная система оплаты труда
б) Система оплаты труда на комиссионной основе
в) Бестарифная система оплаты труда
г) Повременная система оплаты труда
д) Система оплаты труда с групповым премированием
е) Система оплаты труда с премиями за знания и компетенцию

4. Что служит основным источником образования фонда оплаты труда на предприятии:
а) доход от реализации продукции
б) доход на капитал
в) доход на акции
г) дотации государства
д) налог на прибыль

5. Для сдельной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с:
а) количеством изготовленной (обработанной) продукции

б) количеством отработанного времени
в) количеством оказанных услуг
г) должностным окладом

6. Для повременной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с:
а) количеством изготовленной (обработанной) продукции
б) количеством отработанного времени
в) количеством оказанных услуг

7. Сдельная расценка — это:
а) сдельный тарифный коэффициент выполняемой работы
б) показатель увеличения размера заработной платы в зависимости от
месторасположения
предприятия
в) оплата труда за единицу продукции (работ, услуг)
г) районный коэффициент к заработной плате

8. **Тарифная система оплаты труда состоит из следующих элементов:**
а) тарифные ставки, тарифные сетки;
б) тарифно-квалификационные справочники;
в) фонд оплаты труда;
г) минимальная ставка и минимальные тарифные коэффициенты;
д) квалификационные разряды рабочих и служащих.

9. Сдельная форма оплаты труда имеет следующие системы:
а) прямая сдельная, сдельно-премиальная;
б) сдельно-прогрессивная, косвенно-сдельная;
в) аккордная;
г) индивидуальная и коллективная;
д) контрактная.

10. Повременная форма оплаты труда имеет следующие системы:
а) прямая повременная, повременно-премиальная;
б) повременно-премиальная с выполнением нормированных заданий;
в) контрактная;
г) индивидуальная и коллективная;
д) повременно-аккордная.

11. Тарифная ставка – это:
а) заработная плата рабочего за единицу продукции;
б) заработная плата бригады за месяц;

в) реальная заработная плата рабочего;
г) минимальная заработная плата;
д) максимальная заработная плата рабочего.

12. Тарифная сетка состоит из:
а) тарифных ставок рабочих;
б) тарифных коэффициентов;
в) квалификационных разрядов;
г) минимальной заработной платы рабочих;
д) номинальной и реальной заработной платы.

13. Фонд оплаты труда включает в себя:
а) основную и дополнительную заработную плату;
б) тарифную заработную плату и премиальные выплаты;
в) сдельную и повременную заработную плату;
г) фонды оплаты труда работников подразделений;
д) зарплату основных и вспомогательных рабочих.

14. Система государственных гарантий по оплате труда работников включает в себя:
а) величину минимальной заработной платы;
б) величину тарифной ставки первого разряда;
в) республиканские тарифы оплаты труда;
г) индексацию заработной платы;
д) размеры максимальной заработной платы.

15. Функции заработной платы:
а) экономическая;
б) социальная;
в) стимулирующая;
г) регулирующая;
д) контрольная.

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69 % теста правильно (5-10 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % теста правильно (11-13 вопросов)
5	Выполнено 90-100% теста правильно (14-15 вопросов)

Дидактическая единица: 2.2 рассчитывать основные технико-экономические

показатели деятельности организации.

Занятие(-я):

3.1.1.Понятие состав и структура основных фондов предприятия. Показатели использования основных фондов.

3.1.2.Износ и амортизация основных фондов. Производственные мощности предприятия. Пути повышения эффективности использования основных фондов и производственных мощностей.

3.1.3.Решение задач по определению показателей использования основных фондов: фондоотдача, фондоемкость, фондоовооруженность, коэффициент обновления, коэффициент выбытия.

3.1.4.Решение задач: амортизация и износ основных фондов.

3.1.6.Решение задач по определению потребности предприятия в оборотных средствах, прироста оборотных средств. Решение задач по определению коэффициента оборачиваемости средств.

3.2.1.Понятие производительности труда. Показатели производительности труда.

3.2.3.Решение задач по производительности и оплате труда.

4.1.1.Понятие и виды себестоимости. Классификация затрат, включаемых в себестоимость продукции (работ, услуг). Резервы и факторы снижения себестоимости продукции (работ, услуг) предприятия.

4.1.2.Решение задач по расчету себестоимости.

4.2.2.Решение задач по расчету прибыли предприятия. Работа с балансом предприятия. Решение задач "Рентабельность предприятия"

4.2.4.Основные показатели эффективности деятельности предприятия: решение задач

Задание №1

Ответить на вопросы теста с открытым вариантом ответа (каждый правильный ответ 2 балла):

1. Определить среднегодовую стоимость основных фондов предприятия, если известно, что первоначальная стоимость ОФ на начало года 3900 тыс. рублей. В течение года было введено в эксплуатацию ОФ на сумму 600 тыс. руб. Стоимость выбывших ОФ равна 200 тыс. руб. Продолжительность эксплуатации основных фондов составляет для вводимых 8 месяцев, для выбывших 10 месяцев.

2. В январе 2015 года предприятием было приобретено оборудование стоимостью 100 тыс.руб. , которое в соответсвии с классификацией относится к 5-ой амортизационной группе (от 7 до 10 лет). Срок полезного использования определен 8 лет. Определить годовую сумму амортизационных отчислений, если амортизация начисляется линейным методом.

3. Определить показатель фондоотдачи по предприятию и его изменение в отчетном году по сравнению с базисным на основании следующих исходных данных:

	Базовый год			Отчетный год				
	Годовой выпуск продукции, млн. руб.	Среднегодовая стоимость ОФ, млн. руб.	Стоимость ОФ на конец года, млн. руб.	Годовой выпуск продукции, млн. руб.	Ввод ОФ		Выбытие ОФ	
					Сумма, млн. руб.	Дата ввода	Сумма, млн. руб.	Дата выбытия
1 вар.	15,0	6,25	6,5	16,5	0,6	1 июля	0,09	1 февраля
2 вар.	42,0	14,5	15,0	46,2	1,0	1 марта	0,21	1 декабря

4. Рассчитать сдельнуюрасценку на услуги и заработок работника за месяц, если технологический процесс оказания услуги содержит три операции с затратами времени соответственно: 5,6 мин., 4,3 мин., 3,2 мин. Работник Обслуживает 77 клиентов в день. За месяц он отработал 27 дней. Разряд работ 4-ый.Тарифная ставка сдельщика первого разряда 26,2руб./час, тарифный коэффициент 4-го разряда 1,6.

5.Определить заработную плату продавцов за месяц – сентябрь и октябрь. В штате магазина 4 продавца,2 продавца имеют первый разряд,1 – третий,1- второй.В соответствии с положением об оплате труда применяется сдельная форма оплаты труда продавцов в процентах от объема реализации. Фактический объем реализации товара за сентябрь составил 650 тыс. руб., за октябрь 560 тыс. руб.. Заработная плата продавцовустанавливается в размере 10% от объема реализации. Коэффициенты трудового участия составили: у первого продавца 1го разряда 1,5,у второго продавца 1го разряда 1,45,у продавца 2го разряда 1,3,продавца3го разряда 1,1.

6. Общая величина постоянных расходов фирмы составляет 1100 тыс. руб., Переменные расходы составляют 360 руб/ед, цена единицы продукции равно 460 рублей. В результате роста арендной платы общие постоянные расходы увеличились на 10 %. Определить как изменилась величина критического объема.

Оценка	***Показатели оценки***
3	4-6 баллов (2-3 задания)
4	8 баллов (4 задания)
5	10-12 баллов (5-6 заданий)

3. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЙ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

№ семестра	Вид промежуточной аттестации
7	Зачет

Зачет может быть выставлен автоматически по результатам текущих контролей
Текущий контроль №1
Текущий контроль №2

Метод и форма контроля: Контрольная работа (Опрос)
Вид контроля: Тестирование по теоретической части (30 вопросов по всем темам) и выполнение одного практического задания
Дидактическая единица для контроля:
1.1 общие положения экономической теории;
Задание №1 (из текущего контроля)
Ответить на вопросы теста, каждый вопрос 1 балл (возможно несколько вариантов ответа).

1. Какой из признаков предприятия является ошибочным:
а) каждое предприятие должно иметь в своей собственности, в хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество;
б) предприятие выступает в хозяйственном обороте от чужого имени;
в) каждое предприятие должно иметь самостоятельный баланс;
г) юридическое лицо должно иметь свое наименование с указанием его организационно-правовой формы.

2. Коммерческая организация – это:
а) любая организация, зарегистрированная в установленном порядке и осуществляющая финансовую деятельность;
б) негосударственная организация, зарегистрированная в установленном порядке и осуществляющая финансовую деятельность;
в) организация, зарегистрированная в установленном порядке и имеющая основной целью своей деятельности получение прибыли.

3. Многие предприятия в России имеют организационно-правовую форму хозяйствования в виде обществ с ограниченной ответственностью. Укажите преимущества этой формы хозяйствования:
а) получаемый доход выше, чем у других форм хозяйствования;

б) позволяет заниматься рискованным бизнесом, который дает сверхприбыль;
в) невысокий минимально допустимый размер уставного капитала.

4. Движущими силами развития экономики предприятия в рыночных условиях есть:
а) частная инициатива;
б) инновации;
в) льготы;
г) прибыль.

5. Участники акционерного общества по его обязательствам несут ответственность:
а) всем принадлежащим им имуществом;
б) в пределах стоимости внесенных ими вкладов;
в) в пределах стоимости принадлежащих им акций.

6. Коммандист:
а) является участником-вкладчиком товарищества на вере;
б) является полным товарищем;
в) несет риск убытков в пределах внесенного им вклада;
г) отвечает за возможные убытки всем своим имуществом;
д) не несет никакой материальной ответственности.

7. Для проведения своей деятельности предприятие:
а) обязано получать лицензию для всех видов деятельности;
б) все виды деятельности осуществляет без каких-либо разрешений и лицензий;
в) при выполнении некоторых видов деятельности получает лицензию в соответствующих государственных органах.

8. Особенность унитарного предприятия в том, что:
а) оно не распоряжается полученной им прибылью;
б) оно не распоряжается закрепленным за ним имуществом;
в) его имущество не может быть разделено на доли или вклады.

9. Федеральное казенное предприятие – это:
а) предприятие, имущество которого находится в собственности на праве оперативного управления;
б) предприятие, принадлежащее казначейству;
в) предприятие, имущество которого находится в собственности на праве полного хозяйственного ведения;
г) предприятие, выполняющее заказы исключительно для Министерства обороны

РФ;
д) предприятие, выполняющее заказы в основном для Министерства обороны РФ.

10. Выберите правильный ответ. Акционерное общество – это:
а) государственное предприятие, переданное в распоряжение трудового коллектива;
б) предприятие, созданное путем объединения вкладов его учредителей;
в) предприятие, созданное с помощью выпуска акций и взносов его учредителей.

11. Участники ООО отвечают за долги общества:
а) в пределах принадлежащих им акций;
б) в пределах принадлежащих им взносов.

12. Какой из указанных признаков наиболее точно отвечает положению предприятия в рыночной экономике:
а) главный мотив деятельности - получение прибыли;
б) распределение ответсвенности за результаты деятельности между предприятием и государством.

13. Хозяйственное общество признается зависимым, если:
а) основное общество имеет преобладающее участие в его капитале;
б) его генеральным директором является дочь генерального директора основного общества;
в) основное общество утверждает все решения дочернего;
г) основное общество имеет более 20% голосующих акций ОАО или уставного капитала ООО.

14. Для проведения своей деятельности предприятие:
а) обязано получать лицензию для всех видов деятельности;
б) все виды деятельности осуществляет без каких-либо разрешений и лицензий;
в) при выполнении некоторых видов деятельности получает лицензию в соответствующих государственных органах.

15. По виду хозяйственной деятельности предприятия разделяют на:
а) промышленные, сельскохозяйственные, строительные, торговые, транспортные и др.;
б) узкоспециализированные, многопрофильные, комбинированные;
частные, государственные, коллективные;
г)маленькие, средние, большие.

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69 % теста (5-10 вопросов)

4	Выполнено 70-89 % теста (11-13 вопросов)
5	Выполнено 90-100 % теста (14-15 вопросов)

Дидактическая единица для контроля:
1.2 материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы отрасли и организации, показатели их эффективного использования;

Задание №1 (из текущего контроля)

Ответить на вопросы теста, каждый вопрос 1 балл (возможно несколько вариантов ответа).

1. Какие из перечисленных позиций относятся к фондам обращения?
а) полуфабрикаты собственного производства;
б) денежные средства в кассе;
в) прибыль предприятия.

2. Что из перечисленного входит в состав оборотных средств предприятия?
а) запасы сырья, материалов, топлива;
б) транспортные средства;
в) вычислительная техника.

3. Какие из перечисленных позиций входят в состав ОПФ?
а) незавершенное производство;
б) готовая продукция;
в) здания, сооружения, передаточные устройства.

4. Отношение выручки от реализации продукции к стоимости ОПФ – это:
а) фондоотдача;
б) фондовооруженность;
в) фондоемкость.

5. Какие позиции характеризуют коэффициент оборачиваемости оборотных средств:
а) объем реализованной продукции в расчете на 1 руб. оборотных фондов;
б) количество оборотов оборотных средств за соответствующий период;
в) продолжительность одного оборота оборотных средств.

6. Амортизация основных фондов – это:
а) стоимость оборудования;
б) перенесение стоимости основных фондов на себестоимость продукции;
в) содержание основных фондов.

7. Каким показателем характеризуется уровень роста производительности труда на предприятии:
а) снижением трудоемкости единицы продукции
б) внедрением новых технологических процессов
в) внедрением нового оборудования
г) сокращением общей численности работающих
д) применением передового опыта

8. Какие показатели используются для измерения производительности труда:
а) фондоотдача, фондоемкость
б) выработка на одного рабочего
в) трудоемкость продукции
г) фондовооруженность
д) прибыль

9. Производительность труда:
а) характеризует эффективность, результативность затрат труда;
б) определяется количеством продукции/услуг, произведенной в единицу рабочего времени;
в) оценивается затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненных работ;
г) рассчитывается через показатели выработки (В) и трудоемкости (Тр) продукции/услуг.

10. Средства труда многократно используемые в процессе производства, постепенно изнашиваемые и переносящие свою стоимость на стоимость готовой продукции – это:
а) оборотные средства;
б) оборотные фонды;
в) основные фонды.

11. Стоимость основных фондов, включающая стоимость (цену) приобретенного элемента основных фондов, а также затраты на доставку, монтаж, наладку, ввод в действие (открытый вопрос):

_____

12. Объекты предприятия культурно-бытового назначения, медицинские учреждения, столовые это (открытый вопрос):

_____

13. Разница между первоначальной стоимостью основных фондов и стоимостью износа – это:
а) восстановительная стоимость;
б) ликвидационная стоимость;
в) остаточная стоимость.

14. Физический износ это:
а) изменение механических, физических, химических свойств под воздействием процессов труда, сил природы;
б) утрата первоначальной потребительской стоимости вследствие снашивания, ветхости и устаревания.

15. В чем проявляется моральный износ?
а) в потере экономической эффективности и целесообразности использования основных фондов до истечения срока полного физического износа
б) в уменьшении стоимости оборудования вследствие удешевления их воспроизводства в современных условиях;
в) в связи с созданием и внедрением в производственный процесс более производительных и экономичных механизмов и оборудования;
г) в связи с частичной потерей потребительской стоимости и стоимости самого оборудования;
д) в связи с полым обесценением оборудования, при котором его дальнейшее использование является убыточным.

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69 % теста (5-10 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % теста (11-13 вопросов)
5	Выполнено 90-100 % теста (14-15 вопросов)

Дидактическая единица для контроля:
1.3 механизмы ценообразования на продукцию (услуги);
Задание №1 (из текущего контроля)
Ответить на вопросы теста, каждый вопрос 1 балл (возможно несколько вариантов ответа).

1. Ценность товара включает:
а) затраты фирмы и выигрыш покупателя
б) затраты фирмы и прибыль фирмы

в) выигрыш покупателя и прибыль фирмы
г) затраты фирмы, прибыль фирмы и выигрыш покупателя

2. Внутренние факторы ценообразования
а) Реклама
б) Имидж производителя
в) Уровень динамики инфляции
г) Характер конкуренции между производителями

3. При более высоком уровне цены точка безубыточности будет достигнута при:
а) меньшем объеме производства
б) неизменном объеме реализации
в) большем объеме реализации

4. Верхняя граница цены определяется:
а) суммой постоянных и переменных затрат
б) спросом
в) суммой внешних и внутренних издержек
г) издержками и максимальной прибылью

5. Разность между выручкой от реализации продукции и переменными затратами:
а) балансовая прибыль
б) чистый доход
в) маржинальная прибыль
г) чистая прибыль

6. Главное отличие затратных и параметрических методов ценообразования:
а) первые учитывают себестоимость, а вторые цену основных параметров товара
б) первые не учитывают прогнозируемую прибыль, а вторые — учитывают
в) первые учитывают косвенные налоги, а вторые — не учитывают
г) первые не учитывают себестоимость, а вторые — учитывают

7. Цены предложений устанавливаются главным образом в результате:
а) взаимодействия спроса и предложения
б) учета условий производства
в) учета условий спроса

8. Психология покупателя наиболее часто учитывается при исчислении:
а) розничной цены потребительских товаров

б) отпускной цены на продукцию производственного назначения
в) издержек производства

9. Равновесная цена — цена, при которой равны:
а) объем спроса на товар и объем его предложения
б) прибыль и затраты на производство товара
в) объем реального производства и потенциальные возможности предприятий

10. Нормальная цена устанавливается на рынке в результате:
а) сглаживания сезонных пиков потребительского спроса
б) длительного процесса роста эластичности предложения товаров
в) рационального поведения потребителей

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69 % теста (5-10 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % теста (11-13 вопросов)
5	Выполнено 90-100 % теста (14-15 вопросов)

Дидактическая единица для контроля:
1.4 формы оплаты труда в современных условиях;
Задание №1 (из текущего контроля)
Ответить на вопросы теста (каждый вопрос оценивается в 1 балл)

1. Заработная плата – это:
а) часть национального дохода, которая выплачивается работнику в соответствии с количеством и качеством затраченного им труда;
б) количество денежных средств, выплаченных работнику за его труд;
в) сумма денежных средств, начисленных работнику в соответствии с количеством и качеством затраченного им труда;
г) количество товаров, которое может купить работник за свою заработную плату;
д) совокупность вознаграждений, исчисляемых в денежных единицах или (и) натуральной форме, которые наниматель обязан выплатить работнику в соответствии с количеством и качеством затраченного им труда, а также за периоды, включаемые в рабочее время.

2. В какой системе оплаты труда работники получают процент от дохода
а) Система оплаты труда на комиссионной основе
б) Бестарифная система оплаты труда
в) Система оплаты труда с групповым премированием
г) Система оплаты труда с премиями за знания и компетенцию

д) Комбинированные системы оплаты труда
е) Бонусная система оплаты труда

3. Самой распространенной системой оплаты труда является:
а) Бонусная система оплаты труда
б) Система оплаты труда на комиссионной основе
в) Бестарифная система оплаты труда
г) Повременная система оплаты труда
д) Система оплаты труда с групповым премированием
е) Система оплаты труда с премиями за знания и компетенцию

4. Что служит основным источником образования фонда оплаты труда на предприятии:
а) доход от реализации продукции
б) доход на капитал
в) доход на акции
г) дотации государства
д) налог на прибыль

5. Для сдельной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с:
а) количеством изготовленной (обработанной) продукции
б) количеством отработанного времени
в) количеством оказанных услуг
г) должностным окладом

6. Для повременной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с:
а) количеством изготовленной (обработанной) продукции
б) количеством отработанного времени
в) количеством оказанных услуг

7. Сдельная расценка — это:
а) сдельный тарифный коэффициент выполняемой работы
б) показатель увеличения размера заработной платы в зависимости от месторасположения
предприятия
в) оплата труда за единицу продукции (работ, услуг)
г) районный коэффициент к заработной плате

8. Тарифная система оплаты труда состоит из следующих элементов:
а) тарифные ставки, тарифные сетки;
б) тарифно-квалификационные справочники;

в) фонд оплаты труда;
г) минимальная ставка и минимальные тарифные коэффициенты;
д) квалификационные разряды рабочих и служащих.

9. Сдельная форма оплаты труда имеет следующие системы:
а) прямая сдельная, сдельно-премиальная;
б) сдельно-прогрессивная, косвенно-сдельная;
в) аккордная;
г) индивидуальная и коллективная;
д) контрактная.

10. Повременная форма оплаты труда имеет следующие системы:
а) прямая повременная, повременно-премиальная;
б) повременно-премиальная с выполнением нормированных заданий;
в) контрактная;
г) индивидуальная и коллективная;
д) повременно-аккордная.

11. Тарифная ставка – это:
а) заработная плата рабочего за единицу продукции;
б) заработная плата бригады за месяц;
в) реальная заработная плата рабочего;
г) минимальная заработная плата;
д) максимальная заработная плата рабочего.

12. Тарифная сетка состоит из:
а) тарифных ставок рабочих;
б) тарифных коэффициентов;
в) квалификационных разрядов;
г) минимальной заработной платы рабочих;
д) номинальной и реальной заработной платы.

13. Фонд оплаты труда включает в себя:
а) основную и дополнительную заработную плату;
б) тарифную заработную плату и премиальные выплаты;
в) сдельную и повременную заработную плату;
г) фонды оплаты труда работников подразделений;
д) зарплату основных и вспомогательных рабочих.

14. Система государственных гарантий по оплате труда работников включает в себя:

а) величину минимальной заработной платы;
б) величину тарифной ставки первого разряда;
в) республиканские тарифы оплаты труда;
г) индексацию заработной платы;
д) размеры максимальной заработной платы.

15. Функции заработной платы:
а) экономическая;
б) социальная;
в) стимулирующая;
г) регулирующая;
д) контрольная.

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69 % теста правильно (5-10 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % теста правильно (11-13 вопросов)
5	Выполнено 90-100% теста правильно (14-15 вопросов)

Дидактическая единица для контроля:
1.5 методику разработки бизнес-плана.
Задание №1 (из текущего контроля)
Ответить на вопросы теста (каждый вопрос оценивается в 1 балл)

1. Что такое бизнес-план
а) Необходимый документ для добывания денег или получения льгот.
б) Рабочий инструмент, позволяющий исследовать и оценить любое конкретное направление и перспективы деятельности предприятия или фирмы на определенном рынке в сложившихся организационно-экономических условиях.
в) Развернутое обоснование проекта, дающее возможность всесторонне оценить эффективность принятых решений, планируемых мероприятий, ответить на вопрос, стоит ли вкладывать деньги в данный проект.
г) Все ответы верные.

2. Какие цели следует отнести к процедурам бизнес - планирования
а) Разработка стратегии развития бизнеса.
б) Определение тенденций развития бизнеса.
в) Диверсификация продуктов, работ или услуг.
г) Моделирование бизнес-процессов.
д) Все вышеперечисленное.

3. Что в первую очередь интересует владельцев (акционеров)
а) Эффективность использования ресурсов.
б) Прибыльность (уровень рентабельности инвестированного капитала).
в) Ликвидность.
г) Распределение прибыли (дивиденды на акцию).
д) Рентабельность (валовой, операционной, чистой) прибыли.
е) Рыночные показатели (соотношение цены акции и прибыли, сумма активов на акцию).

4.При разработке концепции предприятия, что должно быть включено в раздел «Характеристика предприятия и стратегия его развития»?
а) Только материальные цели.
б) Только стоимостные цели.
в) Только социальные цели.
г) Все перечисленные выше.

5. Какие предпосылки должны быть созданы на предприятии для успешного функционирования системы планирования и планово-контрольных расчетов?
а) Кадровые – готовность руководства
б) Организационные – дееспособная организация управления
в) Информационные – наличие эффективного инструмента для сбора, переработки и передачи планово-контрольной информации
г) Законодательные – наличие законов способствующих развитию экономики в России
е) Методические – наличие банка методик для различных отраслей промышленности
ж) Первые три

6. Укажите очередность решения задач при бизнес - планировании:
а) Оценка эффективности инвестиционных затрат.
б) Сбор и подготовка статистической, аналитической и прогнозной информации.
в) Определение необходимых ресурсов для реализации целей.
г) Разработка целей, стратегии и тактики реализации проекта.
д) Анализ чувствительности проекта в изменениям внешних и внутренних факторов

7. Объектами долгосрочного планирования являются:
а) Производственные мощности.
б) Инвестиции.
в) Финансовые средства.
г) Исследования и разработки.

д) Доля рынка.
е) Организационная структура.
ж) Все перечисленные выше

8. Какие факторы гарантируют бесперебойную работу предприятия:
а) Откуда и как поступают материалы и комплектующие.
б) На каких условиях закупаются (в кредит или по предоплате) материалы.
в) Устойчивы ли связи с поставщиками материалов.
г) Каким транспортом доставляются материалы, наличие подъездных путей.
д) Как обеспечивается отгрузка и реализация готовой продукции, какие санкции предусматриваются за нарушение сроков вывоза продукции.
е) Все перечисленные выше.

9. Укажите очередность трех главных этапа в построении любой организации:
а) Распределение работы между отдельными позициями менеджмента.
б) Определение характера выполняемой работы.
в) Классификация позиций менеджмента, построение на этой основе логических групп управления.

10. Что такое срок окупаемости проекта:
а) Это время, в течение которого будут оплачиваться начальные инвестиции.
б) Это период времени, необходимый для возмещения затрат по проекту.
в) Это период времени, начиная с которого предприятие будет работать только на себя.

11. Следует ли разрабатывать бизнес-план, если отсутствует план маркетинга:
а) Да.
б) Нет.
в) Это зависит от решения руководства предприятия

12. Этапы составления краткосрочного плана:
а) Выполнение плана.
б) Составление плана.
в) Прогнозирование будущих условий деятельности.
г) Анализ и контроль.
д) Анализ ситуации и проблемы.
е) Постановка задач.
ж) Конкретизация плана.
з) Корректировка и увязка.
к) Выбор оптимального варианта.

13. Выделите три основные причины, почему мы должны планировать бизнес:
а) Бизнес-планирование - обдумывание идеи.
b) Бизнес-план - рабочий инструмент для принятия решения, контроля и управления.
c) Бизнес-план - способ сообщения идей заинтересованным инвесторам.
d) Бизнес-план - средство для получения денег.
e) Бизнес-план - средство для получения льгот.

14. Функции бизнес-планирования:
а) контроль – возможность оперативного отслеживания выполнения плана, выявления ошибок и возможной его корректировки;
б) оптимизация – обеспечение выбора допустимого и наилучшего варианта развития предприятия в конкретной социально-экономической среде;
в) координация и интеграция – учет взаимосвязи и взаимозависимости всех структурных подразделений компании с ориентацией их на единый общий результат;
г) все ответы верны

15. Принципы бизнес-планирования:
а)необходимость;
б)прерывность;
в)эластичность и гибкость;
г)затратность

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69 % теста правильно (5-10 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % теста правильно (11-13 вопросов)
5	Выполнено 90-100% теста правильно (14-15 вопросов)

Дидактическая единица для контроля:
2.1 находить и использовать необходимую экономическую информацию;
Задание №1 (из текущего контроля)
Провести SWOT-анализ любого предприятия г. Иркутска.

Оценка	***Показатели оценки***

<table>
<tr>
<td>3</td>
<td>Выявление 3-х сильных сторон, 3-х слабых сторон, 3-х потенциальных возможностей и 3-х имеющихся угроз у выбранного предприятия (минимум).
Представление в виде принятой таблицы SWOT-анализа:
Таблица SWOT-анализа—общее представление
<table><tr><td></td><td>Положительные факторы</td><td>Отрицательные факторы</td></tr><tr><td>Внутренние факторы</td><td>Strengths - сильные стороны</td><td>Weaknesses – слабые стороны</td></tr><tr><td>Внешние факторы</td><td>Opportunities - возможности</td><td>Threats – угрозы</td></tr></table></td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>Выявление 4-х сильных сторон, 4-х слабых сторон, 4-х потенциальных возможностей и 4-х имеющихся угроз у выбранного предприятия (минимум).
Представление в виде принятой таблицы SWOT-анализа:
Таблица SWOT-анализа—общее представление
<table><tr><td></td><td>Положительные факторы</td><td>Отрицательные факторы</td></tr><tr><td>Внутренние факторы</td><td>Strengths - сильные стороны</td><td>Weaknesses – слабые стороны</td></tr><tr><td>Внешние факторы</td><td>Opportunities - возможности</td><td>Threats – угрозы</td></tr></table></td>
</tr>
</table>

5	Выявление 5-х сильных сторон, 5-х слабых сторон, 5-х потенциальных возможностей и 5-х имеющихся угроз у выбранного предприятия.(минимум) Представление в виде принятой таблицы SWOT-анализа: **Таблица SWOT-анализа—общее представление** Положительные факторы / Отрицательные факторы Внутренние факторы: **S**trengths - сильные стороны / **W**eaknesses – слабые стороны Внешние факторы: Opportunities - возможности / Threats – угрозы

Дидактическая единица для контроля:
2.2 рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации.

Задание №1 (из текущего контроля)

Ответить на вопросы теста с открытым вариантом ответа (каждый правильный ответ 2 балла):

1. Определить среднегодовую стоимость основных фондов предприятия, если известно, что первоначальная стоимость ОФ на начало года 3900 тыс. рублей. В течение года было введено в эксплуатацию ОФ на сумму 600 тыс. руб. Стоимость выбывших ОФ равна 200 тыс. руб. Продолжительность эксплуатации основных фондов составляет для вводимых 8 месяцев, для выбывших 10 месяцев.

2. В январе 2015 года предприятием было приобретено оборудование стоимостью 100 тыс.руб. , которое в соответсвии с классификацией относится к 5-ой амортизационной группе (от 7 до 10 лет). Срок полезного использования определен 8 лет. Определить годовую сумму амортизационных отчислений, если амортизация начисляется линейным методом.

3. Определить показатель фондоотдачи по предприятию и его изменение в отчетном году по сравнению с базисным на основании следующих исходных данных:

	Базовый год			Отчетный год		
	Годовой выпуск п	Среднегодовая с	Стоимость ОФ на	Годовой выпуск п	Ввод ОФ	Выбытие ОФ

	родукции, млн. руб.	тоимость ОФ, млн. руб.	конец года, млн. руб.	родукции, млн. руб.	Сумма, млн. руб.	Дата ввода	Сумма, млн. руб.	Дата выбытия
1 вар.	15,0	6,25	6,5	16,5	0,6	1 июля	0,09	1 февраля
2 вар.	42,0	14,5	15,0	46,2	1,0	1 марта	0,21	1 декабря

4. Рассчитать сдельнуюрасценку на услуги и заработок работника за месяц, если технологический процесс оказания услуги содержит три операции с затратами времени соответственно: 5,6 мин., 4,3 мин., 3,2 мин. Работник Обслуживает 77 клиентов в день. За месяц он отработал 27 дней. Разряд работ 4-ый.Тарифная ставка сдельщика первого разряда 26,2руб./час, тарифный коэффициент 4-го разряда 1,6.

5.Определить заработную плату продавцов за месяц – сентябрь и октябрь. В штате магазина 4 продавца,2 продавца имеют первый разряд,1 – третий,1- второй.В соответствии с положением об оплате труда применяется сдельная форма оплаты труда продавцов в процентах от объема реализации. Фактический объем реализации товара за сентябрь составил 650 тыс. руб., за октябрь 560 тыс. руб.. Заработная плата продавцовустанавливается в размере 10% от объема реализации. Коэффициенты трудового участия составили: у первого продавца 1го разряда 1,5,у второго продавца 1го разряда 1,45,у продавца 2го разряда 1,3,продавца3го разряда 1,1.

6. Общая величина постоянных расходов фирмы составляет 1100 тыс. руб., Переменные расходы составляют 360 руб/ед, цена единицы продукции равно 460 рублей. В результате роста арендной платы общие постоянные расходы увеличились на 10 %. Определить как изменилась величина критического объема.

Оценка	***Показатели оценки***
3	4-6 баллов (2-3 задания)
4	8 баллов (4 задания)
5	10-12 баллов (5-6 заданий)