Министерство образования Иркутской области
Областное государственное образовательное
учреждение среднего профессионального образования
«Иркутский авиационный техникум»

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ОГБОУ СПО "ИАТ"

_____/Семёнов В.Г.
«29» мая 2015 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

ОГСЭ.06 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

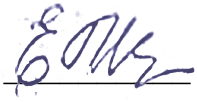
специальности

09.02.01 Компьютерные системы и комплексы

Иркутск, 2015

Рассмотрена
цикловой комиссией

Председатель ЦК

/Е.В. Шатилова /

№	Разработчик ФИО
1	Журавлёв Василий Иванович

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Область применения фонда оценочных средств (ФОС)

ФОС по дисциплине является частью программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 09.02.01 Компьютерные системы и комплексы

1.2. Место дисциплины в структуре ППССЗ:

ОГСЭ.00 Общий гуманитарный и социально-экономический цикл.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины обучающийся должен	№ дидактической единицы	Формируемая дидактическая единица
Знать	1.1	понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
	1.2	правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
	1.3	организационно-правовые формы юридических лиц;
	1.4	порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения;
	1.5	понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;
	1.6	виды административных правонарушений и административной ответственности;
	1.7	права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
	1.8	законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности.
Уметь	2.1	использовать необходимые нормативно-правовые документы;
	2.2	защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством

1.4. Формируемые компетенции:

ОК.1 Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
ОК.2 Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
ОК.3 Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
ОК.4 Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
ОК.5 Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
ОК.6 Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
ОК.7 Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.
ОК.8 Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
ОК.9 Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

2. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЙ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

2.1 Текущий контроль (ТК) № 1

Тема занятия: 1.3.3.Составление учредительных документов субъектов предпринимательской деятельности

Метод и форма контроля: Тестирование (Опрос)

Вид контроля: Письменное тестирование по вариантам

Дидактическая единица: 1.3 организационно-правовые формы юридических лиц;

Занятие(-я):

1.3.1.Коммерческие и некоммерческие организации Понятие. Формы. Отличительные признаки. Правовое положение

1.3.2.Право хозяйственного ведения и оперативного управления. Понятие. Отличительные признаки. Филиалы и представительства. Порядок их управления

Задание №1

Ответить на вопросы теста, каждый вопрос 1 балл:

1. Многие предприятия в России имеют организационно-правовую форму хозяйствования в виде обществ с ограниченной ответственностью. Укажите преимущества этой формы хозяйствования:

а) получаемый доход выше, чем у других форм хозяйствования;

б) позволяет заниматься рискованным бизнесом, который дает сверхприбыль;

в) невысокий минимально допустимый размер уставного капитала.

2. Участники акционерного общества по его обязательствам несут ответственность:

а) всем принадлежащим им имуществом;

б) в пределах стоимости внесенных ими вкладов;

в) в пределах стоимости принадлежащих им акций.

3. Коммандист:

а) является участником-вкладчиком товарищества на вере;

б) является полным товарищем;

в) несет риск убытков в пределах внесенного им вклада;

г) отвечает за возможные убытки всем своим имуществом;

д) не несет никакой материальной ответственности.

4. Особенность унитарного предприятия в том, что:

а) оно не распоряжается полученной им прибылью;

б) оно не распоряжается закрепленным за ним имуществом;

в) его имущество не может быть разделено на доли или вклады.

5. Федеральное казенное предприятие – это:
а) предприятие, имущество которого находится в собственности на праве оперативного управления;
б) предприятие, принадлежащее казначейству;
в) предприятие, имущество которого находится в собственности на праве полного хозяйственного ведения;
г) предприятие, выполняющее заказы исключительно для Министерства обороны РФ;
д) предприятие, выполняющее заказы в основном для Министерства обороны РФ.

6. Выберите правильный ответ. Акционерное общество – это:
а) государственное предприятие, переданное в распоряжение трудового коллектива;
б) предприятие, созданное путем объединения вкладов его учредителей;
в) предприятие, созданное с помощью выпуска акций и взносов его учредителей.

7. Участники ООО отвечают за долги общества:
а) в пределах принадлежащих им акций;
б) в пределах принадлежащих им взносов.

8. Хозяйственное общество признается зависимым, если:
а) основное общество имеет преобладающее участие в его капитале;
б) его генеральным директором является дочь генерального директора основного общества;
в) основное общество утверждает все решения дочернего;
г) основное общество имеет более 20% голосующих акций ОАО или уставного капитала ООО.

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69 % теста (3-5 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % теста (6 вопросов)
5	Выполнено 90-100 % теста (7-8 вопросов)

Дидактическая единица: 1.1 понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
Занятие(-я):
1.1.1.Рыночная экономика как объект воздействия права Отрасли права, регулирующие хозяйственные отношения в Российской Федерации. Источники права, регулирующие хозяйственные отношения в Российской Федерации.Имущественные отношения в Российской Федерации. Понятие имущественных отношений. Виды имущества. Виды и формы собственности В

Российской Федерации
1.2.1.Хозяйственная деятельность в Российской Федерации Виды и формы. Связь с предпринимательской деятельностью. Особенности её правового регулирования. Понятие предпринимательской деятельности и её виды

Задание №1

Ответить на вопросы теста, каждый вопрос 1 балл:

1. Рыночная система хозяйствования функционирует при обязательном условии:

а) низкого уровня безработицы
б) высокого потребительского спроса
в) внедрения достижений науки в производство
г) частной собственности на средства производства

2. К функциям рынка относятся:

а) обеспечение централизованного ценообразования
б) увеличение инвестиций в производство
в) регулирование обмена
г) поддержка высоких прибылей производителей

3. Верны ли следующие суждения об ограниченности ресурсов:

А. Материальные потребности общества всегда превосходят имеющиеся возможности их удовлетворения.

Б. Проблема распределения ограниченных ресурсов – одна из основных проблем экономики.

а) верно только А
б) верно только Б
в) верны оба суждения
г) оба суждения неверны

4. Экономика изучает проблему использования ограниченных ресурсов в целях:

а) создания условий для роста спроса на них
б) удовлетворения общественных потребностей
в) достижения стабильного развития экономики
г) снижения загрязнения окружающей среды

5. Какое условие мешает возникновению рыночного хозяйства:

а) общественное разделение труда
б) экономическая обособленность производителей
в) самостоятельность субъектов предпринимательства

г) жесткая система управления производством и распределением

6. Что характерно для экономического образа мышления:
а) способность правильно понимать тенденции экономического развития общества
б) умение разбираться в сущности экономической политики государства
в) правильная оценка места своей деятельности в общем экономическом развитии страны
г) умение реально оценивать суть и последствия конкретных экономических процессов и явлений
д) все положения правильны

7. Какая из указанных целей не имеет точного количественного измерения:
а) справедливое распределение доходов
б) полная занятость
в) уровень валового внутреннего продукта (ВВП)
г) экономическая свобода

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69 % теста (2-3 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % теста (4-5 вопросов)
5	Выполнено 90-100 % теста (6-7 вопросов)

Дидактическая единица: 1.2 правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
Занятие(-я):
1.2.1.Хозяйственная деятельность в Российской Федерации Виды и формы. Связь с предпринимательской деятельностью. Особенности её правового регулирования. Понятие предпринимательской деятельности и её виды
1.2.2.Понятие индивидуального предпринимателя Понятие индивидуального предпринимателя. Ответственность собственника. Понятие юридического лица. Его признаки. Учредительные документы. Государственная регистрация.
Задание №1
Ответить на вопросы теста, каждый вопрос 1 балл:

1. Какой из указанных признаков наиболее точно отвечает положению предприятия в рыночной экономике:
а) главный мотив деятельности - получение прибыли;
б) распределение ответсвенности за результаты деятельности между предприятием и государством.

2. Для проведения своей деятельности предприятие:
а) обязано получать лицензию для всех видов деятельности;
б) все виды деятельности осуществляет без каких-либо разрешений и лицензий;
в) при выполнении некоторых видов деятельности получает лицензию в соответствующих государственных органах.

3. По виду хозяйственной деятельности предприятия разделяют на:
а) промышленные, сельскохозяйственные, строительные, торговые, транспортные и др.;
б) узкоспециализированные, многопрофильные, комбинированные;
частные, государственные, коллективные;
г) маленькие, средние, большие.

4. Для проведения своей деятельности предприятие:
а) обязано получать лицензию для всех видов деятельности;
б) все виды деятельности осуществляет без каких-либо разрешений и лицензий;
в) при выполнении некоторых видов деятельности получает лицензию в соответствующих государственных органах.

5. Движущими силами развития экономики предприятия в рыночных условиях есть:
а) частная инициатива;
б) инновации;
в) льготы;
г) прибыль.

6. Какой из признаков предприятия является ошибочным:
а) каждое предприятие должно иметь в своей собственности, в хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество;
б) предприятие выступает в хозяйственном обороте от чужого имени;
в) каждое предприятие должно иметь самостоятельный баланс;
г) юридическое лицо должно иметь свое наименование с указанием его организационно-правовой формы.

7. Динамический, активный элемент бизнеса, является инициативой самостоятельной деятельности, осуществляемой на свой риск и под свою имущественную ответственность гражданами, или объединением граждан по производству продукции, выполнению работ и оказанию услуг с целью получения прибыли:
а) предприятие
б) фирма

в) предпринимательство
г) бизнес

8. Особый тип человеческой деятельности, ориентированный на успех, а следовательно, получения прибыли, предусматривает новаторство, как основное средство деятельности:
а) предпринимательство как экономическая категория
б) предпринимательство
в) основы предпринимательской деятельности
г) бизнес

9. К основным субъектам предприятия не относится:
а) предприниматель
б) группы лиц
в) государство
г) частные лица

10. Известно несколько основных вариантов теории (модели) предприятия, описывающих с помощью небольшого числа фундаментальных предпосылок его возникновение, функционирование или ликвидацию. Неоклассическая модель предприятия характеризуется:
а) фирма как целостный объект, осуществляющий преобразование исходных материальных, трудовых и финансовых ресурсов, в продукцию с помощью набора некоторых технологий, а также привлечение этих ресурсов в производство.
б) подходом к предприятию на различии двух видов производственно-экономических отношений: между работниками или подразделениями одного предприятия и отношениями между экономическими субъектами, не принадлежащими к одному предприятию.
в) фирма как один из объектов в среде подобных объектов, которую можно уподобить биологической популяции.
г) представлением о предприятии как о сфере приложения предпринимательской инициативы и имеющихся у предпринимателя или доступных для привлечения ресурсов.
д) некоторым описанием деятельности предприятия, т.е. взаимоотношениями между его собственниками и менеджерами.

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69 % теста (4-6 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % теста (7-8 вопросов)
5	Выполнено 90-100 % теста (9-10 вопросов)

2.2 Текущий контроль (ТК) № 2

Тема занятия: 1.5.4.Способы обеспечения исполнения обязательств Неустойка, залог, поручительство, задаток, банковская гарантия
Метод и форма контроля: Контрольная работа (Опрос)
Вид контроля: Письменная контрольная работа
Дидактическая единица: 1.7 права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
Занятие(-я):
1.2.2.Понятие индивидуального предпринимателя Понятие индивидуального предпринимателя. Ответственность собственника. Понятие юридического лица. Его признаки. Учредительные документы. Государственная регистрация.
1.3.1.Коммерческие и некоммерческие организации Понятие. Формы. Отличительные признаки. Правовое положение
1.3.2.Право хозяйственного ведения и оперативного управления. Понятие. Отличительные признаки. Филиалы и представительства. Порядок их управления
1.3.4.Внесение изменений в учредительные документы Виды изменений в учредительных документах. Порядок их регистрации
1.4.1.Банкротство. Понятие банкротства. ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» Порядок очерёдности погашения долгов при проведении процедуры банкротства. Ликвидация юридического лица. Порядок и сроки проведения.
1.4.2.Формы реорганизации юридического лица Понятие реорганизации. Формы реорганизации. Понятие правопреемства. Передаточный акт, Разделительный баланс. Документы, содержащие положение о правопреемстве.
1.5.1.Сделки.Понятие, формы и виды сделок. Устные и письменные сделки. Последствия не соблюдение простой письменной формы заключения сделок.
1.5.2.Недействительность сделки. Особенности отношений, регулируемых нормами обязательного права.
1.5.3.Понятие субъектов исполнения обязательств. Место исполнения обязательств. Долевые и солидарные обязательства. Договорные и недоговорные обязательства. Представительство. Доверенность.
Задание №1
Ответить на вопросы теста (каждый правильный ответ 1 балл):

1. Срок регистрации трудового договора физ/ лиц.- работодателем:
а) 7 дней
б) 3 дня
в) 10 дней с момента заключения
г) 1 месяц

2. Когда трудовой договор не обязателен в письменной форме:
а) если это особая форма договора - контракт.

б) трудовой договор с несовершеннолетним работником.
в) организованный набор работников.
г) трудовой договор с молодым специалистом.

3. Где регистрируется трудовой договор, который заключается с физическим лицом-предприятием?
а) В Министерстве юстиции
б) В пенсионном фонде
в) В налоговой службе
г) В государственном фонде занятости.

4. Моментом начала действия трудового договора считается:
а) через 5 дней после подписания
б) с момента заключения
в) после государственной регистрации
г) с момента провозглашения трудового договора

5.Действия субъектов гражданских правоотношений, направленных на установление, изменение или прекращение гражданских прав признаются:
а) сделками
б) залогом
в) решениями
г) заявления

6.Письменное уполномочие, выдаваемое одним лицом другому, для представительства перед третьими лицами называется:
а) поручение
б) представительство
в) доверенность
г) товарная накладная

7.Совершение одним лицом в силу имеющегося у него полномочия от имени и в интересах другого лица сделок и иных юридических действий относится к понятию:
а) поручение
б) представительство
в) комиссионное поручение
г) доверительное управление

8. Общественные отношения, которые устанавливаются в процессе перемещения материальных благ – это:

а) предмет авторского права
б) предмет налогового права
в) предмет обязательственного права
г) предмет гражданского права

9.Обязательство – это:
а) общественное отношение
б) правоотношение
в) норма права
г) правовой институт

10. Содержание обязательства:
а) право требования кредитора и право требования должника
б) долг кредитора и право требования должника
в) право требования кредитора и долг должника

11. Обязательство – это:
а) правомерный не волевой акт
б) неправомерный волевой акт
в) неправомерный не волевой акт
г) правомерный волевой акт

12. Субъектами обязательства не могут быть органы государственной власти, представляющие интересы РФ:
а) верно
б) неверно

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69% (4-8 вопросов)
4	Выполнено 70-89% теста (9-10 вопросов)
5	Выполнено 90-100% теста (11-12 вопросов)

Дидактическая единица: 2.1 использовать необходимые нормативно-правовые документы;
Занятие(-я):
1.1.1.Рыночная экономика как объект воздействия права Отрасли права, регулирующие хозяйственные отношения в Российской Федерации. Источники права, регулирующие хозяйственные отношения в Российской Федерации.Имущественные отношения в Российской Федерации. Понятие имущественных отношений. Виды имущества. Виды и формы собственности В

Российской Федерации
1.2.2.Понятие индивидуального предпринимателя Понятие индивидуального предпринимателя. Ответственность собственника. Понятие юридического лица. Его признаки. Учредительные документы. Государственная регистрация.
1.3.3.Составление учредительных документов субъектов предпринимательской деятельности

Задание №1

Составить уредительные документы для Общества с ограниченной ответственностью, занимающегося продажей строительных материалов: устав, учредительный договор, протокол общего собрания учредителей.

Оценка	***Показатели оценки***
3	Составлен любой один учредительный документ.
4	Составлен любой один или два учредительных документа.
5	Составлены три учредительных документа.

2.3 Текущий контроль (ТК) № 3

Тема занятия: 2.4.3.Порядок обжалования привлечения работника к материальной ответственности.

Метод и форма контроля: Контрольная работа (Опрос)

Вид контроля: Письменная контрольная работа

Дидактическая единица: 1.5 понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;

Занятие(-я):

2.4.2.Порядок и сроки применения материальной ответственности.

Задание №1

Ответить на вопросы теста (каждый правильный ответ 1 балл):

1. Виновные лица в задержке исполнения решений примирительной комиссии или трудового арбитража могут привлекаться к ответственности_____

2. Вид юридической ответственности работника за совершение дисциплинарного проступка, связанного с исполнением трудовых обязанностей называется:

а) дисциплинарной ответственностью;
б) материальной ответственностью;
в) наказанием

3. К видам дисциплинарных взысканий относят:

а) замечание;
б) выговор с занесением в трудовую книжку;
в) привлечение в качестве ответчика в суде

4. При возмещении вреда, причиненного работнику в результате лишении его возможности трудиться, работодатель возмещает работнику:
а) ущерб в натуре;
б) средний заработок завесь период без ограничения;
в) имущественный ущерб

5. За два дисциплинарных проступка применяется:
а) одно дисциплинарное взыскание;
б) два взыскания;
в) более двух взысканий

6. В соответствии с требования ТК РФ при наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться:
а) тяжесть совершенного проступка;
б) вина работника;
в) обстоятельства, при которых проступок был совершен;
г) предшествующее поведение работника;
д) отношение работника к исполнению трудовых обязанностей;
е) наличие поощрений и взысканий;
ж) семейное положение.

8. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее:
а) одного месяца со дня совершения проступка;
б) шести месяцев со дня совершения проступка;
в) одного года со дня совершения проступка;
г) трех дней по завершению служебной проверки.

9. На основании ст. 193 ТК РФ до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Предоставление письменного объяснения является:
а) правом работника;
б) обязанностью работника;
в) формальным требованием работодателя.

10. В течение какого срока со дня обращения работодателя к работнику ему предоставляется возможность дать письменное объяснение по факту допущенного нарушения дисциплинарного нарушения:

а) три рабочих дня;
б) два календарных дня;
в) два рабочих дня;
г) пять календарных дней.

11. Работник считается подвергнутым дисциплинарному взысканию в течение года:
а) со дня совершения дисциплинарного проступка;
б) со дня применения дисциплинарного взыскания;
в) со дня объявления работнику под роспись приказа о применении дисциплинарного взыскания.

12. К работнику, допустившему нарушение трудовой дисциплины, могут применяться следующие меры морального и материального воздействия:
а) перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска на осенне-зимний период;
б) снижение премии;
в) лишение премии;
г) уменьшение дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска;
д) временный перевод на другую работу.

13. Работник обязан возместить работодателю:
а) прямой действительный ущерб;
б) весь ущерб;
в) моральный и материальный вред.

14. Запрещает ли закон взыскивать с работника упущенную выгоду?
а) да;
б) нет;
в) не во всех случаях.

15. Если размер ущерба не превышает среднемесячного заработка работника, взыскание производится:
а) судом;
б) работодателем;
в) профсоюзом.

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69 % (5-10 вопросов)

4	Выполнено 70-89 % (11- 13 вопросов)
5	Выполнено 90-100 % (14-15 вопросов)

Дидактическая единица: 2.2 защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством

Занятие(-я):

1.5.4.Способы обеспечения исполнения обязательств Неустойка, залог, поручительство, задаток, банковская гарантия

Задание №1

Решить и ответить на вопросы ситуационных задач:

1. Составить исковое заявление об исполнении обязательств на примере ситуационной задачи:

Письмом от 22 февраля 1975 г. продавец предложил продать покупателю партию австралийской шерсти весом 2 тонны по цене 2500 франков за килограмм по предложенному образцу. Письмом от 27 февраля 1975 г. покупатель подтвердил свое согласие.

3 мая 1975 г. продавец отправил товар, выставил счет-фактуру и просил покупателя принять и оплатить товар. Покупатель от принятия товара отказался, ссылаясь на то, что поставка при отсутствии указания срока в договоре, должна была быть осуществлена немедленно.

Продавец письмом от 20 июня 1975 г. направил покупателю уведомление о принятии товара и платеже денег. Напоминание осталось безрезультатным.

4 июля 1975 г. продавец предъявил иск в суде с требованием обязать покупателя принять товар и уплатить деньги. При этом продавец ссылался на торговое обыкновение в деятельности своей фирмы, по которому при неуказании срока поставки он считается в 6 месяцев со дня заключения договора.

2. Решить ситуационную задачу

К моменту окончания смены токарь Потопов не успел подготовить рабочее место для сдачи его своему сменщику Норину. Поскольку время работы Потопова закончилось, он, ссылаясь на неотложные дела, поспешил уйти. Вследствие того, что рабочее место не было подготовлено, Норин отказался приступить к работе. На основании докладной записки бригадира смены приказом руководителя организации работникам был объявлен выговор. Правомерно ли привлечение к дисциплинарной ответственности Потопова и Норина?

3. Тимин обратился в суд с иском о восстановлении на работе, считая свое увольнение по пп. «б» п. 6 ст. 81 ТК РФ незаконным. В судебном заседании Тимин с помощью своих друзей, работающих в этой же организации, и лечащего врача

доказывал, что он был на работе в трезвом виде, а его необычное состояние (покраснение глаз, дрожащие руки, нетвердая походка) было обусловлено заболеванием — сахарным диабетом. Работодатель, напротив, доказывал факт нахождения Тимина в нетрезвом виде в рабочее время посредством акта, не содержащего в себе конкретных признаков опьянения Тимина и показаний иных лиц. Свидетели, подписавшие акт, ранее привлекавшиеся к дисциплинарной ответственности, не смогли пояснить суду, в чем же конкретно выразилось состояние опьянения Тимина. Правомерно ли увольнение с работы Тимина? Как должен быть разрешен этот спор?

4. Может ли работодатель Сергей расторгнуть трудовой договор с водителем Василием?
Водитель Василий, находясь в рабочее время поехал за грузом, по дороге заехав к своему другу. Спустя 4 часа он вернулся на рабочее место.

5. Можно ли привлечь учителя к дисциплинарной ответственности за то, что в период отпуска он не выполнил названные требования работодателя?
26 июля 2012 г. директор школы связался по телефону с учителем Макаровым М. Н. и потребовал, чтобы он вышел на работу и подготовил закрепленный за ним кабинет к приемке в течение недели.

- Макаров М. Н. объяснил, что находится в отпуске и сможет выйти на работу только через три недели, то есть в середине августа.
- Директор настаивал, чтобы учитель появился на рабочем месте немедленно, в противном случае он будет привлечен к дисциплинарной ответственности за то, что не выполнил распоряжения работодателя, не подготовил кабинет к новому учебному году, хотя за заведование кабинетом он получает доплату.

Оценка	***Показатели оценки***
3	Решены 2-3 задачи
4	Решены 4 задачи
5	Решены 5 задач

2.4 Текущий контроль (ТК) № 4

Тема занятия: 4.5.2.Зачёт. Контрольная работа. Выполнение варианта тестового задания по теме: "правовое обеспечение профессиональной деятельности"
Метод и форма контроля: Тестирование (Опрос)
Вид контроля: Письменное тестирование
Дидактическая единица: 1.4 порядок заключения трудового договора и основания

для его прекращения;

Занятие(-я):

2.2.1.Понятие трудового договора и его виды. Стороны трудового договора.

2.3.1.Отличие трудового договора от гражданско – правового договора.

Задание №1

Ответить на вопросы теста (каждый правильный ответ 1 балл):

1.Трудовой договор это соглашение между:

а)собственником и работником;

б)административным органом и собственником предприятия;

в)налоговой службой и наемным работником;

г)собственником и трудовым коллективом.

2.Какого срока трудовых договоров не существует:

а)срочный;

б)бессрочный;

в)на время выполнения работ;

г)долгосрочный.

3.К локальным источникам права относят:

а)конституция Украины;

б)правила внутреннего трудового распорядка;

в) указы и постановления президента;

г)трудовой кодекс.

4. Какой набор документов является обязательным для оформления трудового договора:

а)паспорт, трудовая книга, диплом;

б)паспорт, свидетельство о рождении, диплом;

в)трудовая книга, инд. код, справка о несудимости;

г)патент, паспорт, диплом, трудовая книга.

5.Со скольки лет можно работникам устанавливать испытания при приеме на работу:

а)14;

б)16;

в)18;

г)нет ограничения.

6.Какой срок считается максимальным для испытания при приеме на работу:

а)1 год;

б) 6 месяцев;
в)3 месяца;
г)нет ограничений.

7.В какой статье трудового кодекса описывается состав коллективного договора:
а)13;
б)3;
в) 22;
г)12.

8. Что определяет ставка:
а)предмет работы;
б)объем работы;
в)сроки выполнения работы;
г) тип работы.

9. Максимальный размер ставки для работника на государственном предприятии:
а)2,25
б)2,5
в)1,5
г)1,75.

10.Особая форма трудового договора:
а)коллективный договор;
б)контракт;
в)соглашение;
г)патент.

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69 % (3-6 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % (7- 8 вопросов)
5	Выполнено 90-100 % (9-10 вопросов)

Дидактическая единица: 1.5 понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;
Занятие(-я):
2.4.3.Порядок обжалования привлечения работника к материальной ответственности.

2.4.5.Дисциплинарная ответственность Понятие и виды дисциплинарных взысканий. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий. Порядок обжалования и снятия дисциплинарного взыскания..
2.4.6.Дисциплинарная ответственность Понятие и виды дисциплинарных взысканий. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий. Порядок обжалования и снятия дисциплинарного взыскания..
3.2.1.Общие положения, субъекты, нормы и ответственность за нарушение ФЗ «О рекламе».

Задание №1

Ответить на вопросы теста (каждый правильный ответ 1 балл):

1. К видам дисциплинарных взысканий относят:

а) замечание;
б) выговор с занесением в трудовую книжку;
в) привлечение в качестве ответчика в суде

2. В соответствии с требования ТК РФ при наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться:

а) тяжесть совершенного проступка;
б) вина работника;
в) обстоятельства, при которых проступок был совершен;
г) предшествующее поведение работника;
д) отношение работника к исполнению трудовых обязанностей;
е) наличие поощрений и взысканий;
ж) семейное положение.

3. При возмещении вреда, причиненного работнику в результате лишении его возможности трудиться, работодатель возмещает работнику:

а) ущерб в натуре;
б) средний заработок завесь период без ограничения;
в) имущественный ущерб

4. В течение какого срока со дня обращения работодателя к работнику ему предоставляется возможность дать письменное объяснение по факту допущенного нарушения дисциплинарного нарушения:

а) три рабочих дня;
б) два календарных дня;
в) два рабочих дня;
г) пять календарных дней.

5. В соответствии с требования ТК РФ при наложении дисциплинарного

взыскания должны учитываться:
а) тяжесть совершенного проступка;
б) вина работника;
в) обстоятельства, при которых проступок был совершен;
г) предшествующее поведение работника;
д) отношение работника к исполнению трудовых обязанностей;
е) наличие поощрений и взысканий;
ж) семейное положение.

6. К работнику, допустившему нарушение трудовой дисциплины, могут применяться следующие меры морального и материального воздействия:
а) перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска на осенне-зимний период;
б) снижение премии;
в) лишение премии;
г) уменьшение дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска;
д) временный перевод на другую работу.

7. Работник обязан возместить работодателю:
а) прямой действительный ущерб;
б) весь ущерб;
в) моральный и материальный вред.

8. Запрещает ли закон взыскивать с работника упущенную выгоду?
а) да;
б) нет;
в) не во всех случаях.

9. Если размер ущерба не превышает среднемесячного заработка работника, взыскание производится:
а) судом;
б) работодателем;
в) профсоюзом.

10. В течение какого срока со дня обращения работодателя к работнику ему предоставляется возможность дать письменное объяснение по факту допущенного нарушения дисциплинарного нарушения:
а) три рабочих дня;
б) два календарных дня;
в) два рабочих дня;
г) пять календарных дней.

Оценка	*Показатели оценки*
3	Выполнено 30-69 % (3-6 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % (7-8 вопросов)
5	Выполнено 90-100 % (9-10 вопросов)

Дидактическая единица: 1.6 виды административных правонарушений и административной ответственности;

Занятие(-я):

1.4.1.Банкротство. Понятие банкротства. ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» Порядок очерёдности погашения долгов при проведении процедуры банкротства. Ликвидация юридического лица. Порядок и сроки проведения.

1.5.1.Сделки.Понятие, формы и виды сделок. Устные и письменные сделки. Последствия не соблюдение простой письменной формы заключения сделок.

1.5.3.Понятие субъектов исполнения обязательств. Место исполнения обязательств. Долевые и солидарные обязательства. Договорные и недоговорные обязательства. Представительство. Доверенность.

2.2.3.Трудовые отношения. Документы, предоставляемые при поступлении на работу. Испытательный срок. Понятие рабочего времени и его виды.

2.3.1.Отличие трудового договора от гражданско – правового договора.

2.4.1.Понятие и виды материальной ответственности работника.

2.4.4.Дисциплинарная ответственность Понятие и виды дисциплинарных взысканий. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий. Порядок обжалования и снятия дисциплинарного взыскания.

3.2.1.Общие положения, субъекты, нормы и ответственность за нарушение ФЗ «О рекламе».

3.2.2.Общие положения, субъекты, нормы и ответственность за нарушение ФЗ «Об информации и защите информации».

3.3.1.Нематериальные блага и их защита

Задание №1

Ответить на вопросы теста (каждый правильный ответ 1 балл):

1. С какого возраста возникает административная дееспособность у гражданина РФ:

а) С 16 лет

б) С 18 лет

в) С 21 года

г) С момента рождения

2. Административная дееспособность – это:

а) общие правила поведения индивидуальных субъектов

б) правовое положение индивидуальных субъектов с момента достижения возраста совершеннолетия в отношениях с субъектами исполнительной власти, урегулированное нормами административного права

3. Что не используется в качестве обстоятельств, отягчающих административную ответственность:
а) Совершение административного правонарушения группой лиц
б) Совершение административного правонарушения при исполнении трудовых обязанностей
в) Совершение административного правонарушения в состоянии алкогольного опьянения
г) Вовлечение несовершеннолетнего в совершение административного правонарушения

4. Кто рассматривает дела об административных правонарушениях, которые совершены юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями:
а) Судьи арбитражных судов
б) Мировые судьи
в) Судьи районных судов
г) Судьи гарнизонных военных судов

5. Административные отношения возникают:
а) между гражданами;
б) между гражданами и должностными лицами;
в) между юридическими лицами;
г) между органами исполнительной власти, с одной стороны, и гражданами и юридическими лицами, с другой.

6. Метод административно-правовых отношений характеризуется:
а) равенством субъектов;
б) возникновением административно-правовых отношений по взаимному согласию сторон;
в) подчинением управляющей воле, вопреки сопротивлению другой стороны;
г) административно-правовые споры разрешаются только в судебном порядке.

7. Юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если будет установлено:
а) что руководством юридического лица не были приняты все зависящие от него меры по соблюдению норм административного законодательства
б) что у него имелась обязанность по соблюдению правил и норм, которые были

нарушены, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению
в)что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению

8. Административный арест назначается:
а) должностным лицом
б) полномочным административным органом
в) судом

9. Дисквалификация, как административное наказание заключается в:
а) лишении физического лица орденов и наград, льгот и почестей
б) лишении физического лица права занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров, осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом, а также осуществлять управление юридическим лицом
в) лишении физического лица права занимать руководящие посты в государственных и муниципальных органах власти

10. Обязано ли лицо, привлекаемое к административной ответственности, доказывать свою невиновность:
а) Да
б) Нет

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69 % (3-6 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % (7-8 вопросов)
5	Выполнено 90-100 % (9-10 вопросов)

Дидактическая единица: 1.7 права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
Занятие(-я):
1.5.4.Способы обеспечения исполнения обязательств Неустойка, залог, поручительство, задаток, банковская гарантия
2.1.1.Понятие трудового права Трудовой кодекс Российской Федерации. Понятие трудового права. Источники трудового права. Субъекты трудовых отношений. Понятие и формы занятости населения.
2.2.2.Порядок заключения трудового договора. Регистрация договора. Понятие коллективного трудового договора

2.2.3.Трудовые отношения. Документы, предоставляемые при поступлении на работу. Испытательный срок. Понятие рабочего времени и его виды.
2.2.4.Понятие и виды времени отдыха. Отпуска. Понятие заработной платы. Ограничение удержаний заработной платы
2.3.1.Отличие трудового договора от гражданско – правового договора.
2.4.1.Понятие и виды материальной ответственности работника.
2.4.2.Порядок и сроки применения материальной ответственности.
2.4.4.Дисциплинарная ответственность Понятие и виды дисциплинарных взысканий. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий. Порядок обжалования и снятия дисциплинарного взыскания.
3.1.1.Сущность административного права Понятие административного права. Субъекты административного права. Административные правонарушения. Кодекс об административных правонарушениях
3.3.1.Нематериальные блага и их защита
3.3.2.Возмещение морального вреда
3.3.4.Трудовые споры. Понятие экономических споров.
3.3.6.Сроки подачи искового заявления. Порядок восстановления сроков подачи искового заявления.
4.1.1.Правовая информатика как отрасль права общей информатики и прикладная юридическая наука.
4.1.2.Связь правовой информатики с другими науками. Значение правовой информатики для юридической науки.
4.2.1.Информация как предмет изучения в правовой информатике Основные подходы к определению понятия «информация». Основные свойства информации. Информация в правовой системе. Классификация информации в правовой системе.
4.3.1.Системный подход. Социально – правовое моделирование. Кибернетический метод. Метод формализации. Метод алгоритмизации и программирования.
4.4.1.Понятие информационной системы. Классификация информационной системы.
4.5.1.Место информационной безопасности в системе национальной безопасности. Защита информации

Задание №1

Ответить на вопросы теста (каждый правильный ответ 1 балл):

1. Нормальная продолжительность рабочего времени относительно законодательства не может превышать:

а) 8 часов в день
б) 8 часов в смену
в) 40 часов в неделю
г) 28 календарных дней в месяц
д) 300 календарных дней в год

2. В случае регистрации брака, рождения ребенка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до:
а) 3 календарных дней
б) 5 календарных дней
в) 1 недели
г) 10 календарных дней

3. В стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время:
а) вынужденного прогула при незаконном увольнении и последующем восстановлении на работе
б) болезни работника
в) отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста

4. В рабочее время не включается:
а) перерыв для кормления женщиной ребенка до полутора лет
б) перерыв для отдыха и питания
в) междусменный перерыв

5. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней:
а) работникам предоставляется дополнительный день отдыха по усмотрению работодателя
б) выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день
в) работник использует нерабочий праздничный день, а выходной день добавляется к отпуску

6. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее … часов:
а) 12
б) 24
в) 36
г) 42
д) 48

7. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается:
а) трудовым договором
б) коллективным договором

в) правилами внутреннего трудового распорядка

8. Если работник, нуждающийся согласно медицинскому заключению во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, работодатель обязан:
а) на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности), но без начисления заработной платы (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством)
б) на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы
в) расторгнуть трудовой договор с работником в соответствии с п. 8 ч.77 ТК РФ

9. договора по инициативе работодателя, за исключением изменения:
а) структурного подразделения, в котором трудится работник
б) определенных сторонами условий оплаты труда работника
в) трудовой функции работника

10. В случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника, если это влечет за собой невозможность исполнения им обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, последний:
а) может уволить работника в соответствии с п. 7 ч.1 ст.77 ТК РФ
б) может отстранить работника от работы с сохранением средней заработной платы
в) обязан отстранить работника от работы без начисления заработной платы

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69 % (3-6 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % (7-8 вопросов)
5	Выполнено 90-100 % (9-10 вопросов)

Дидактическая единица: 1.8 законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности.
Занятие(-я):
1.5.2.Недействительность сделки. Особенности отношений, регулируемых нормами обязательного права.
2.2.2.Порядок заключения трудового договора. Регистрация договора. Понятие

коллективного трудового договора
2.2.4.Понятие и виды времени отдыха. Отпуска. Понятие заработной платы. Ограничение удержаний заработной платы
2.3.2.Существенные и факультативные условия трудового договора
2.4.2.Порядок и сроки применения материальной ответственности.
2.4.3.Порядок обжалования привлечения работника к материальной ответственности.
2.4.5.Дисциплинарная ответственность Понятие и виды дисциплинарных взысканий. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий. Порядок обжалования и снятия дисциплинарного взыскания..
2.4.6.Дисциплинарная ответственность Понятие и виды дисциплинарных взысканий. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий. Порядок обжалования и снятия дисциплинарного взыскания..
3.3.2.Возмещение морального вреда
3.3.4.Трудовые споры. Понятие экономических споров.
3.3.6.Сроки подачи искового заявления. Порядок восстановления сроков подачи искового заявления.
4.1.2.Связь правовой информатики с другими науками. Значение правовой информатики для юридической науки.
4.3.2.Систематический и синтетический анализ. Математические методы. Методы теории информации
4.5.1.Место информационной безопасности в системе национальной безопасности. Защита информации

Задание №1

Ответить на вопросы теста (каждый правильный ответ 1 балл):

1. Правоотношения по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами, являются:

а) предшествующими трудовым правоотношениям
б) сопутствующими трудовым правоотношениям
в) вытекающими из трудовых правоотношений

2. Правоотношения по трудоустройству:

а) предшествуют трудовым правоотношениям
б) сопутствуют трудовым правоотношениям
в) вытекают из трудовых правоотношений

3. Основание возникновения трудового правоотношения:

а) заключение трудового договора
б) заключение трудового договора или фактическое допущение к работе
в) заключение трудового договора, избрание на должность и судебное решение о

заключении трудового договора

4. Юридическое содержание трудового правоотношения составляет (ют):
а) субъективные права и обязанности работника и работодателя
б) ответственность сторон трудового правоотношения
в) юридические факты, лежащие в основании указанного правоотношения
г) выполнение трудовой функции работником
д) коллективный труд работников организации

5. В качестве работодателя – стороны трудового правоотношения может выступать:
а) физическое лицо либо любое обособленное подразделение юридического лица (организации)
б) юридическое лицо (организация) либо физическое лицо в случаях, установленных федеральными законами
в) физическое лицо либо юридическое лицо (организация), иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры в случаях, предусмотренных г) федеральными законами

6. По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с … лет:
а) 19
б) 14
в) 15
г) 16
д) 18

7. Работник обязан возместить работодателю причиненный ему:
а) ущерб, связанный с затратами либо излишними выплатами на приобретение или восстановление уничтоженного (поврежденного) имущества
б) прямой действительный ущерб
в) прямой действительный ущерб и упущенную выгоду

8. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, определяемом:
а) коллективным договором или трудовым договором, но не ниже 1/300 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки
б) коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/365 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за

каждый день задержки
в) трудовым договором, но не ниже 1/183 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки

9. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты обеспечивается:
а) представительным органом работников (выборным органом первичной организации)
б) федеральной инспекцией труда
в) работодателем

10. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме — это … производственный фактор:
а) вредный
б) опасный
в) тяжелый

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69 % (3-6 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % (7-8 вопросов)
5	Выполнено 90-100 % (9-10 вопросов)

3. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЙ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

№ семестра	Вид промежуточной аттестации
7	Зачет

Зачет может быть выставлен автоматически по результатам текущих контролей
Текущий контроль №1
Текущий контроль №2
Текущий контроль №3
Текущий контроль №4

Метод и форма контроля: Контрольная работа (Опрос)
Вид контроля: Выполнить тестовое задание по теоретическим вопросам (30 вопросов по всем темам) и решить одну практическую задачу
Дидактическая единица для контроля:
1.1 понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
Задание №1 (из текущего контроля)
Ответить на вопросы теста, каждый вопрос 1 балл:

1. Рыночная система хозяйствования функционирует при обязательном условии:
а) низкого уровня безработицы
б) высокого потребительского спроса
в) внедрения достижений науки в производство
г) частной собственности на средства производства

2. К функциям рынка относятся:
а) обеспечение централизованного ценообразования
б) увеличение инвестиций в производство
в) регулирование обмена
г) поддержка высоких прибылей производителей

3. Верны ли следующие суждения об ограниченности ресурсов:
А. Материальные потребности общества всегда превосходят имеющиеся возможности их удовлетворения.
Б. Проблема распределения ограниченных ресурсов – одна из основных проблем экономики.
а) верно только А

б) верно только Б
в) верны оба суждения
г) оба суждения неверны

4. Экономика изучает проблему использования ограниченных ресурсов в целях:
а) создания условий для роста спроса на них
б) удовлетворения общественных потребностей
в) достижения стабильного развития экономики
г) снижения загрязнения окружающей среды

5. Какое условие мешает возникновению рыночного хозяйства:
а) общественное разделение труда
б) экономическая обособленность производителей
в) самостоятельность субъектов предпринимательства
г) жесткая система управления производством и распределением

6. Что характерно для экономического образа мышления:
а) способность правильно понимать тенденции экономического развития общества
б) умение разбираться в сущности экономической политики государства
в) правильная оценка места своей деятельности в общем экономическом развитии страны
г) умение реально оценивать суть и последствия конкретных экономических процессов и явлений
д) все положения правильны

7. Какая из указанных целей не имеет точного количественного измерения:
а) справедливое распределение доходов
б) полная занятость
в) уровень валового внутреннего продукта (ВВП)
г) экономическая свобода

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69 % теста (2-3 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % теста (4-5 вопросов)
5	Выполнено 90-100 % теста (6-7 вопросов)

Дидактическая единица для контроля:
1.2 правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
Задание №1 (из текущего контроля)

Ответить на вопросы теста, каждый вопрос 1 балл:

1. Какой из указанных признаков наиболее точно отвечает положению предприятия в рыночной экономике:
а) главный мотив деятельности - получение прибыли;
б) распределение ответсвенности за результаты деятельности между предприятием и государством.

2. Для проведения своей деятельности предприятие:
а) обязано получать лицензию для всех видов деятельности;
б) все виды деятельности осуществляет без каких-либо разрешений и лицензий;
в) при выполнении некоторых видов деятельности получает лицензию в соответствующих государственных органах.

3. По виду хозяйственной деятельности предприятия разделяют на:
а) промышленные, сельскохозяйственные, строительные, торговые, транспортные и др.;
б) узкоспециализированные, многопрофильные, комбинированные;
частные, государственные, коллективные;
г) маленькие, средние, большие.

4. Для проведения своей деятельности предприятие:
а) обязано получать лицензию для всех видов деятельности;
б) все виды деятельности осуществляет без каких-либо разрешений и лицензий;
в) при выполнении некоторых видов деятельности получает лицензию в соответствующих государственных органах.

5. Движущими силами развития экономики предприятия в рыночных условиях есть:
а) частная инициатива;
б) инновации;
в) льготы;
г) прибыль.

6. Какой из признаков предприятия является ошибочным:
а) каждое предприятие должно иметь в своей собственности, в хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество;
б) предприятие выступает в хозяйственном обороте от чужого имени;
в) каждое предприятие должно иметь самостоятельный баланс;
г) юридическое лицо должно иметь свое наименование с указанием его организационно-правовой формы.

7. Динамический, активный элемент бизнеса, является инициативой самостоятельной деятельности, осуществляемой на свой риск и под свою имущественную ответственность гражданами, или объединением граждан по производству продукции, выполнению работ и оказанию услуг с целью получения прибыли:
а) предприятие
б) фирма
в) предпринимательство
г) бизнес

8. Особый тип человеческой деятельности, ориентированный на успех, а следовательно, получения прибыли, предусматривает новаторство, как основное средство деятельности:
а) предпринимательство как экономическая категория
б) предпринимательство
в) основы предпринимательской деятельности
г) бизнес

9. К основным субъектам предприятия не относится:
а) предприниматель
б) группы лиц
в) государство
г) частные лица

10. Известно несколько основных вариантов теории (модели) предприятия, описывающих с помощью небольшого числа фундаментальных предпосылок его возникновение, функционирование или ликвидацию. Неоклассическая модель предприятия характеризуется:
а) фирма как целостный объект, осуществляющий преобразование исходных материальных, трудовых и финансовых ресурсов, в продукцию с помощью набора некоторых технологий, а также привлечение этих ресурсов в производство.
б) подходом к предприятию на различии двух видов производственно-экономических отношений: между работниками или подразделениями одного предприятия и отношениями между экономическими субъектами, не принадлежащими к одному предприятию.
в) фирма как один из объектов в среде подобных объектов, которую можно уподобить биологической популяции.
г) представлением о предприятии как о сфере приложения предпринимательской инициативы и имеющихся у предпринимателя или доступных для привлечения ресурсов.

д) некоторым описанием деятельности предприятия, т.е. взаимоотношениями между его собственниками и менеджерами.

Оценка	*Показатели оценки*
3	Выполнено 30-69 % теста (4-6 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % теста (7-8 вопросов)
5	Выполнено 90-100 % теста (9-10 вопросов)

Дидактическая единица для контроля:
1.3 организационно-правовые формы юридических лиц;
Задание №1 (из текущего контроля)
Ответить на вопросы теста, каждый вопрос 1 балл:

1. Многие предприятия в России имеют организационно-правовую форму хозяйствования в виде обществ с ограниченной ответственностью. Укажите преимущества этой формы хозяйствования:
а) получаемый доход выше, чем у других форм хозяйствования;
б) позволяет заниматься рискованным бизнесом, который дает сверхприбыль;
в) невысокий минимально допустимый размер уставного капитала.

2. Участники акционерного общества по его обязательствам несут ответственность:
а) всем принадлежащим им имуществом;
б) в пределах стоимости внесенных ими вкладов;
в) в пределах стоимости принадлежащих им акций.

3. Коммандист:
а) является участником-вкладчиком товарищества на вере;
б) является полным товарищем;
в) несет риск убытков в пределах внесенного им вклада;
г) отвечает за возможные убытки всем своим имуществом;
д) не несет никакой материальной ответственности.

4. Особенность унитарного предприятия в том, что:
а) оно не распоряжается полученной им прибылью;
б) оно не распоряжается закрепленным за ним имуществом;
в) его имущество не может быть разделено на доли или вклады.

5. Федеральное казенное предприятие – это:
а) предприятие, имущество которого находится в собственности на праве

оперативного управления;
б) предприятие, принадлежащее казначейству;
в) предприятие, имущество которого находится в собственности на праве полного хозяйственного ведения;
г) предприятие, выполняющее заказы исключительно для Министерства обороны РФ;
д) предприятие, выполняющее заказы в основном для Министерства обороны РФ.

6. Выберите правильный ответ. Акционерное общество – это:
а) государственное предприятие, переданное в распоряжение трудового коллектива;
б) предприятие, созданное путем объединения вкладов его учредителей;
в) предприятие, созданное с помощью выпуска акций и взносов его учредителей.

7. Участники ООО отвечают за долги общества:
а) в пределах принадлежащих им акций;
б) в пределах принадлежащих им взносов.

8. Хозяйственное общество признается зависимым, если:
а) основное общество имеет преобладающее участие в его капитале;
б) его генеральным директором является дочь генерального директора основного общества;
в) основное общество утверждает все решения дочернего;
г) основное общество имеет более 20% голосующих акций ОАО или уставного капитала ООО.

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69 % теста (3-5 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % теста (6 вопросов)
5	Выполнено 90-100 % теста (7-8 вопросов)

Дидактическая единица для контроля:
1.4 порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения;
Задание №1 (из текущего контроля)
Ответить на вопросы теста (каждый правильный ответ 1 балл):

1.Трудовой договор это соглашение между:
а)собственником и работником;
б)административным органом и собственником предприятия;
в)налоговой службой и наемным работником;
г)собственником и трудовым коллективом.

2.Какого срока трудовых договоров не существует:
а)срочный;
б)бессрочный;
в)на время выполнения работ;
г)долгосрочный.

3.К локальным источникам права относят:
а)конституция Украины;
б)правила внутреннего трудового распорядка;
в) указы и постановления президента;
г)трудовой кодекс.

4. Какой набор документов является обязательным для оформления трудового договора:
а)паспорт, трудовая книга, диплом;
б)паспорт, свидетельство о рождении, диплом;
в)трудовая книга, инд. код, справка о несудимости;
г)патент, паспорт, диплом, трудовая книга.

5.Со скольки лет можно работникам устанавливать испытания при приеме на работу:
а)14;
б)16;
в)18;
г)нет ограничения.

6.Какой срок считается максимальным для испытания при приеме на работу:
а)1 год;
б) 6 месяцев;
в)3 месяца;
г)нет ограничений.

7.В какой статье трудового кодекса описывается состав коллективного договора:
а)13;
б)3;
в) 22;
г)12.

8. Что определяет ставка:

а)предмет работы;
б)объем работы;
в)сроки выполнения работы;
г) тип работы.

9. Максимальный размер ставки для работника на государственном предприятии:
а)2,25
б)2,5
в)1,5
г)1,75.

10.Особая форма трудового договора:
а)коллективный договор;
б)контракт;
в)соглашение;
г)патент.

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69 % (3-6 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % (7- 8 вопросов)
5	Выполнено 90-100 % (9-10 вопросов)

Дидактическая единица для контроля:
1.5 понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;
Задание №1 (из текущего контроля)
Ответить на вопросы теста (каждый правильный ответ 1 балл):

1. Виновные лица в задержке исполнения решений примирительной комиссии или трудового арбитража могут привлекаться к ответственности_____

2. Вид юридической ответственности работника за совершение дисциплинарного проступка, связанного с исполнением трудовых обязанностей называется:
а) дисциплинарной ответственностью;
б) материальной ответственностью;
в) наказанием

3. К видам дисциплинарных взысканий относят:

а) замечание;
б) выговор с занесением в трудовую книжку;
в) привлечение в качестве ответчика в суде

4. При возмещении вреда, причиненного работнику в результате лишении его возможности трудиться, работодатель возмещает работнику:
а) ущерб в натуре;
б) средний заработок завесь период без ограничения;
в) имущественный ущерб

5. За два дисциплинарных проступка применяется:
а) одно дисциплинарное взыскание;
б) два взыскания;
в) более двух взысканий

6. В соответствии с требования ТК РФ при наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться:
а) тяжесть совершенного проступка;
б) вина работника;
в) обстоятельства, при которых проступок был совершен;
г) предшествующее поведение работника;
д) отношение работника к исполнению трудовых обязанностей;
е) наличие поощрений и взысканий;
ж) семейное положение.

8. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее:
а) одного месяца со дня совершения проступка;
б) шести месяцев со дня совершения проступка;
в) одного года со дня совершения проступка;
г) трех дней по завершению служебной проверки.

9. На основании ст. 193 ТК РФ до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Предоставление письменного объяснения является:
а) правом работника;
б) обязанностью работника;
в) формальным требованием работодателя.

10. В течение какого срока со дня обращения работодателя к работнику ему предоставляется возможность дать письменное объяснение по факту допущенного нарушения дисциплинарного нарушения:

а) три рабочих дня;
б) два календарных дня;
в) два рабочих дня;
г) пять календарных дней.

11. Работник считается подвергнутым дисциплинарному взысканию в течение года:
а) со дня совершения дисциплинарного проступка;
б) со дня применения дисциплинарного взыскания;
в) со дня объявления работнику под роспись приказа о применении дисциплинарного взыскания.

12. К работнику, допустившему нарушение трудовой дисциплины, могут применяться следующие меры морального и материального воздействия:
а) перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска на осенне-зимний период;
б) снижение премии;
в) лишение премии;
г) уменьшение дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска;
д) временный перевод на другую работу.

13. Работник обязан возместить работодателю:
а) прямой действительный ущерб;
б) весь ущерб;
в) моральный и материальный вред.

14. Запрещает ли закон взыскивать с работника упущенную выгоду?
а) да;
б) нет;
в) не во всех случаях.

15. Если размер ущерба не превышает среднемесячного заработка работника, взыскание производится:
а) судом;
б) работодателем;
в) профсоюзом.

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69 % (5-10 вопросов)

4	Выполнено 70-89 % (11- 13 вопросов)
5	Выполнено 90-100 % (14-15 вопросов)

Дидактическая единица для контроля:
1.6 виды административных правонарушений и административной ответственности;

Задание №1 (из текущего контроля)

Ответить на вопросы теста (каждый правильный ответ 1 балл):

1. С какого возраста возникает административная дееспособность у гражданина РФ:

а) С 16 лет
б) С 18 лет
в) С 21 года
г) С момента рождения

2. Административная дееспособность – это:

а) общие правила поведения индивидуальных субъектов
б) правовое положение индивидуальных субъектов с момента достижения возраста совершеннолетия в отношениях с субъектами исполнительной власти, урегулированное нормами административного права

3. Что не используется в качестве обстоятельств, отягчающих административную ответственность:

а) Совершение административного правонарушения группой лиц
б) Совершение административного правонарушения при исполнении трудовых обязанностей
в) Совершение административного правонарушения в состоянии алкогольного опьянения
г) Вовлечение несовершеннолетнего в совершение административного правонарушения

4. Кто рассматривает дела об административных правонарушениях, которые совершены юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями:

а) Судьи арбитражных судов
б) Мировые судьи
в) Судьи районных судов
г) Судьи гарнизонных военных судов

5. Административные отношения возникают:

а) между гражданами;
б) между гражданами и должностными лицами;
в) между юридическими лицами;
г) между органами исполнительной власти, с одной стороны, и гражданами и юридическими лицами, с другой.

6. Метод административно-правовых отношений характеризуется:
а) равенством субъектов;
б) возникновением административно-правовых отношений по взаимному согласию сторон;
в) подчинением управляющей воле, вопреки сопротивлению другой стороны;
г) административно-правовые споры разрешаются только в судебном порядке.

7. Юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если будет установлено:
а) что руководством юридического лица не были приняты все зависящие от него меры по соблюдению норм административного законодательства
б) что у него имелась обязанность по соблюдению правил и норм, которые были нарушены, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению
в)что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению

8. Административный арест назначается:
а) должностным лицом
б) полномочным административным органом
в) судом

9. Дисквалификация, как административное наказание заключается в:
а) лишении физического лица орденов и наград, льгот и почестей
б) лишении физического лица права занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров, осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом, а также осуществлять управление юридическим лицом
в) лишении физического лица права занимать руководящие посты в государственных и муниципальных органах власти

10. Обязано ли лицо, привлекаемое к административной ответственности, доказывать свою невиновность:

а) Да
б) Нет

Оценка	*Показатели оценки*
3	Выполнено 30-69 % (3-6 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % (7-8 вопросов)
5	Выполнено 90-100 % (9-10 вопросов)

Дидактическая единица для контроля:
1.7 права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
Задание №1 (из текущего контроля)
Ответить на вопросы теста (каждый правильный ответ 1 балл):

1. Нормальная продолжительность рабочего времени относительно законодательства не может превышать:
а) 8 часов в день
б) 8 часов в смену
в) 40 часов в неделю
г) 28 календарных дней в месяц
д) 300 календарных дней в год

2. В случае регистрации брака, рождения ребенка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до:
а) 3 календарных дней
б) 5 календарных дней
в) 1 недели
г) 10 календарных дней

3. В стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время:
а) вынужденного прогула при незаконном увольнении и последующем восстановлении на работе
б) болезни работника
в) отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста

4. В рабочее время не включается:
а) перерыв для кормления женщиной ребенка до полутора лет
б) перерыв для отдыха и питания

в) междусменный перерыв

5. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней:
а) работникам предоставляется дополнительный день отдыха по усмотрению работодателя
б) выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день
в) работник использует нерабочий праздничный день, а выходной день добавляется к отпуску

6. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее … часов:
а) 12
б) 24
в) 36
г) 42
д) 48

7. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается:
а) трудовым договором
б) коллективным договором
в) правилами внутреннего трудового распорядка

8. Если работник, нуждающийся согласно медицинскому заключению во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, работодатель обязан:
а) на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности), но без начисления заработной платы (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством)
б) на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы
в) расторгнуть трудовой договор с работником в соответствии с п. 8 ч.77 ТК РФ

9. договора по инициативе работодателя, за исключением изменения:
а) структурного подразделения, в котором трудится работник
б) определенных сторонами условий оплаты труда работника
в) трудовой функции работника

10. В случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника, если это влечет за собой невозможность исполнения им

обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, последний:
а) может уволить работника в соответствии с п. 7 ч.1 ст.77 ТК РФ
б) может отстранить работника от работы с сохранением средней заработной платы
в) обязан отстранить работника от работы без начисления заработной платы

Оценка	*Показатели оценки*
3	Выполнено 30-69 % (3-6 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % (7-8 вопросов)
5	Выполнено 90-100 % (9-10 вопросов)

Дидактическая единица для контроля:
1.8 законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности.
Задание №1 (из текущего контроля)
Ответить на вопросы теста (каждый правильный ответ 1 балл):

1. Правоотношения по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами, являются:
а) предшествующими трудовым правоотношениям
б) сопутствующими трудовым правоотношениям
в) вытекающими из трудовых правоотношений

2. Правоотношения по трудоустройству:
а) предшествуют трудовым правоотношениям
б) сопутствуют трудовым правоотношениям
в) вытекают из трудовых правоотношений

3. Основание возникновения трудового правоотношения:
а) заключение трудового договора
б) заключение трудового договора или фактическое допущение к работе
в) заключение трудового договора, избрание на должность и судебное решение о заключении трудового договора

4. Юридическое содержание трудового правоотношения составляет (ют):
а) субъективные права и обязанности работника и работодателя
б) ответственность сторон трудового правоотношения
в) юридические факты, лежащие в основании указанного правоотношения

г) выполнение трудовой функции работником
д) коллективный труд работников организации

5. В качестве работодателя – стороны трудового правоотношения может выступать:
а) физическое лицо либо любое обособленное подразделение юридического лица (организации)
б) юридическое лицо (организация) либо физическое лицо в случаях, установленных федеральными законами
в) физическое лицо либо юридическое лицо (организация), иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры в случаях, предусмотренных г) федеральными законами

6. По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с … лет:
а) 19
б) 14
в) 15
г) 16
д) 18

7. Работник обязан возместить работодателю причиненный ему:
а) ущерб, связанный с затратами либо излишними выплатами на приобретение или восстановление уничтоженного (поврежденного) имущества
б) прямой действительный ущерб
в) прямой действительный ущерб и упущенную выгоду

8. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, определяемом:
а) коллективным договором или трудовым договором, но не ниже 1/300 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки
б) коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/365 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки
в) трудовым договором, но не ниже 1/183 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки

9. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах

индивидуальной защиты обеспечивается:
а) представительным органом работников (выборным органом первичной организации)
б) федеральной инспекцией труда
в) работодателем

10. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме — это … производственный фактор:
а) вредный
б) опасный
в) тяжелый

Оценка	***Показатели оценки***
3	Выполнено 30-69 % (3-6 вопросов)
4	Выполнено 70-89 % (7-8 вопросов)
5	Выполнено 90-100 % (9-10 вопросов)

Дидактическая единица для контроля:
2.1 использовать необходимые нормативно-правовые документы;
Задание №1 (из текущего контроля)
Составить уредительные документы для Общества с ограниченной ответственностью, занимающегося продажей строительных материалов: устав, учредительный договор, протокол общего собрания учредителей.

Оценка	***Показатели оценки***
3	Составлен любой один учредительный документ.
4	Составлен любой один или два учредительных документа.
5	Составлены три учредительных документа.

Дидактическая единица для контроля:
2.2 защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством
Задание №1 (из текущего контроля)
Решить и ответить на вопросы ситуационных задач:

1. Составить исковое заявление об исполнении обязательств на примере ситуационной задачи:
Письмом от 22 февраля 1975 г. продавец предложил продать покупателю партию австралийской шерсти весом 2 тонны по цене 2500 франков за килограмм по

предложенному образцу. Письмом от 27 февраля 1975 г. покупатель подтвердил свое согласие.
3 мая 1975 г. продавец отправил товар, выставил счет-фактуру и просил покупателя принять и оплатить товар. Покупатель от принятия товара отказался, ссылаясь на то, что поставка при отсутствии указания срока в договоре, должна была быть осуществлена немедленно.
Продавец письмом от 20 июня 1975 г. направил покупателю уведомление о принятии товара и платеже денег. Напоминание осталось безрезультатным.
4 июля 1975 г. продавец предъявил иск в суде с требованием обязать покупателя принять товар и уплатить деньги. При этом продавец ссылался на торговое обыкновение в деятельности своей фирмы, по которому при неуказании срока поставки он считается в 6 месяцев со дня заключения договора.

2. Решить ситуационную задачу
К моменту окончания смены токарь Потопов не успел подготовить рабочее место для сдачи его своему сменщику Норину. Поскольку время работы Потопова закончилось, он, ссылаясь на неотложные дела, поспешил уйти. Вследствие того, что рабочее место не было подготовлено, Норин отказался приступить к работе. На основании докладной записки бригадира смены приказом руководителя организации работникам был объявлен выговор. Правомерно ли привлечение к дисциплинарной ответственности Потопова и Норина?

3. Тимин обратился в суд с иском о восстановлении на работе, считая свое увольнение по пп. «б» п. 6 ст. 81 ТК РФ незаконным. В судебном заседании Тимин с помощью своих друзей, работающих в этой же организации, и лечащего врача доказывал, что он был на работе в трезвом виде, а его необычное состояние (покраснение глаз, дрожащие руки, нетвердая походка) было обусловлено заболеванием — сахарным диабетом. Работодатель, напротив, доказывал факт нахождения Тимина в нетрезвом виде в рабочее время посредством акта, не содержащего в себе конкретных признаков опьянения Тимина и показаний иных лиц. Свидетели, подписавшие акт, ранее привлекавшиеся к дисциплинарной ответственности, не смогли пояснить суду, в чем же конкретно выразилось состояние опьянения Тимина. Правомерно ли увольнение с работы Тимина? Как должен быть разрешен этот спор?

4. Может ли работодатель Сергей расторгнуть трудовой договор с водителем Василием?
Водитель Василий, находясь в рабочее время поехал за грузом, по дороге заехав к своему другу. Спустя 4 часа он вернулся на рабочее место.

5. Можно ли привлечь учителя к дисциплинарной ответственности за то, что в

период отпуска он не выполнил названные требования работодателя?
26 июля 2012 г. директор школы связался по телефону с учителем Макаровым М. Н. и потребовал, чтобы он вышел на работу и подготовил закрепленный за ним кабинет к приемке в течение недели.

- Макаров М. Н. объяснил, что находится в отпуске и сможет выйти на работу только через три недели, то есть в середине августа.
- Директор настаивал, чтобы учитель появился на рабочем месте немедленно, в противном случае он будет привлечен к дисциплинарной ответственности за то, что не выполнил распоряжения работодателя, не подготовил кабинет к новому учебному году, хотя за заведование кабинетом он получает доплату.

Оценка	***Показатели оценки***
3	Решены 2-3 задачи
4	Решены 4 задачи
5	Решены 5 задач