

**Перечень теоретических и практических заданий к  
дифференцированному зачету  
по МДК.02.01 Планирование и организация работы  
структурного подразделения  
(4 курс, 7 семестр 2024-2025 уч. г.)**

**Форма контроля:** Письменный опрос (Опрос)

**Описательная часть:** Выполнить три теоретических и два практических задания

**Перечень теоретических заданий:**

**Задание №1**

Дать формально-логический ответ на вопросы:

1. Что такое предприятие?
2. Что подразумевается под фондовооруженностью труда?
3. Какие цены наиболее распространены в рыночных условиях?
4. Какие средства производства относятся к основным?
5. Что означает специализация производства?
6. Как определяется уровень механизации отдельных видов работ на предприятии?
7. Что такое фондоотдача?
8. Главным документом, регулирующим деятельность предприятия является:
9. Наиболее распространенными типами организационных структур управления предприятием являются:

Оценка	Показатели оценки
5	Дано полное формально-логический ответ на 5 вопросов из 9 возможных.
4	Дан формально-логический ответ на 4 вопроса из 9 возможных.
3	Дан формально-логический ответ на 3 вопроса из 9 возможных.

**Задание №2**

Дать формально-логический ответ:

1. В чем заключается значение заработной платы как стоимости (цены) рабочей силы?
2. Какие функции характеризуют сущность заработной платы и в чем они состоят?
3. Что представляет собой организация заработной платы на предприятии?
4. Какие принципы лежат в основе организации заработной платы на предприятии?
5. Как взаимосвязаны функции заработной платы и принципы ее организации?
6. Какие существуют основные требования к организации заработной платы?
7. Какие элементы характеризуют организацию заработной платы?
8. Какова роль технического нормирования в организации заработной платы?
9. В чем заключается тарифное нормирование заработной платы?
10. Какие используются на предприятии нормы и системы оплаты труда?
11. Какова роль государства в организации заработной платы на предприятии?
12. Что представляет собой тарифная система как форма организации заработной платы?
13. Какие основные элементы содержит тарифная система?
14. Какое назначение имеет положение о премировании работников предприятия?
15. Какие показатели и условия премирования в нем содержатся?

Оценка	Показатели оценки
5	Дан формально-логический ответ на 5 вопросов из 15 возможных.
4	Дан формально-логический ответ на 4 вопроса из 15 возможных.
3	Дан формально-логический ответ на 3 вопроса из 15 возможных.

### Задание №3

Дать формально-логический ответ на следующие вопросы:

1. Какова роль нормирования труда в управлении производством?
2. Что такое фактический и проектный балансы рабочего времени?
3. Что такое норма труда?
4. Что называется нормированием труда?
5. Что называется конфликтом? Какие типы конфликтов вы знаете?
6. Перечислить и дать пояснение основным причинам возникновения конфликтов.
7. Перечислите структурные методы разрешения конфликтов.

8. Что такое стресс? Какие методы избегания стресса вы знаете?
9. Способы мотивации?
10. Классификация методов мотивации?
11. Содержательные теории мотивации?

Оценка	Показатели оценки
5	Дан формально-логический ответ на 5 вопросов из возможных 11.
4	Дан формально-логический ответ на 4 вопроса из возможных 11.
3	Дан формально-логический ответ на 3 вопроса из возможных 11.

### Перечень практических заданий:

#### Задание №1

Произвести расчет :

**Задача 1** Рассчитать полную себестоимость единицы продукции, если известно, что затраты на единицу продукции составляют по основным материалам 110 руб. Внепроизводственные расходы составляют 10%. Основная зарплата составляет 60 руб. Цеховые расходы - 120%. Общезаводские расходы - 50%.

**Задача 2** На производство 4 тыс. электродвигателей израсходовано материалов на 978 тыс. руб, общезаводские 112 тыс. руб, инструментов и приспособлений целевого назначения израсходовано на 60 тыс. руб. Внепроизводственные расходы составляют 1,2%. Определить цеховую, производственную и полную себестоимость одного электродвигателя.

**Задача 3** Годовой выпуск продукции составил 4570 тыс. руб. Изготовлено на сторону запчастей на 30 тыс. руб. Полуфабрикатов произведено на 340 тыс.руб., из них для собственного потребления—на 80 тыс. руб. Найти объем товарной продукции.

Оценка	Показатели оценки
5	Произведен расчет 3-х задач с полным оформлением в соответствии с заданием.
4	Произведен расчет 2-х задач с оформлением в соответствии с заданием.
3	Произведен расчет 1ой задачи с оформлением в соответствии с заданием.

#### Задание №2

Выполнить следующие задания:

**Задание 1** Определите ключевые показатели эффективности (KPI) для должности и вес каждого, исходя из целей, поставленных для данного уровня организационной структуры.

**Задание 2** Сформируйте мотивационную формулу, по которой будет осуществляться расчет

заработной платы. Определите соотношение «фиксированная часть», «переменная часть» и «бонус» в заработной плате.

### Задание 3 Определить:

1. Общий пробег автомобилей.
2. Периодичность технического обслуживания.
3. Количество технических обслуживаний (ТО1, ТО2, ЕО, СО).

Исходные данные для расчетов:

Показатели	Данные для расчетов
1. Среднесписочное количество автомобилей ГАЗ-302, ед.	92,0
2. Коэффициент выпуска автомобилей на линию	0,704
3. Среднесуточный пробег автомобиля, км	204,0
4. Категория условий эксплуатации	II
5. Климатический район	умеренный
6. Количество календарных дней в году	365

Оценка	Показатели оценки
5	Выполнены и оформлены 3-ри задачи согласно заданию.
4	Выполнены и оформлены 2-е задачи согласно заданию.
3	Выполнены и оформлены 1-а задача согласно заданию.

### Задание №3

Произвести расчет заданных задач:

**Задача 1** Определить расчетную рентабельность производства на плановый период, если:

- годовой план реализации продукции предприятия (выручка) в оптовых ценах составит **93 млн. руб.;** (В)
- полная себестоимость реализованной продукции - 55 млн. руб.;(Сп)
- среднегодовая стоимость основных фондов - 55 млн. руб.;(Соф)
- среднегодовая стоимость нормируемых оборотных средств - 63 млн. руб.; (Соб.)
- плата за кредит запланирована в размере 2 млн. руб.:(К)
- плата за имущество - 5 %. (% налога)

Произвести оценку экономической эффективности деятельности подразделения в плановом году, если в отчетном году рентабельность производства составила 11%.

**Задача 2** Определить общую рентабельность услуг автотранспортного предприятия на 2015 год, если:

- годовой план реализации услуг предприятия (выручка) в оптовых ценах составит **200 млн. руб.;** (В)
- полная себестоимость услуг - 80 млн. руб.; (С)
- прибыль от реализации основных средств предприятия - 25 млн. руб.; (Пос)
- штрафы, пени, неустойки, подлежащие оплате предприятием - 200 тыс. руб. (0,2 млн. руб.); (Ш)
- среднегодовая стоимость основных фондов - 40 млн. руб.; (Соф)
- среднегодовая стоимость нормируемых оборотных средств - 60 млн. руб. (Соб.)

Произвести оценку экономической эффективности деятельности подразделения в 2015 году, если в 2014 году рентабельность производства составила 30%.

**Задача 3** За отчетный год автотранспортным предприятием выполнено услуг **(В)** на сумму **150 млн. руб.** при среднесписочной численности работающих 130 человек **(Ч)**. В плановом году предусматривается увеличение объема услуг в 1,8 раза, а числа работающих на 20 человек. Определить плановый рост производительности труда. Оценить эффективность использования фонда оплаты труда, если темп роста заработной платы в плановом году составит 1,9. Решение оформить в таблице.

Таблица – Расчет производительности труда

Показатели	Отчетный год	Плановый год	Темп роста
Выпуск продукции, млн. руб.(В)			
Численность работников, чел.(Ч)			
Производительность труда			

Оценка	Показатели оценки
5	Произведен расчет и оформление 3-х задач.
4	Произведен расчет и оформление 2-х задач.
3	Произведен расчет и оформление 1-ой задачи.

#### Задание №4

Выполнить расчет следующих заданий:

**Задание 1.** Начислить заработную плату за ноябрь рабочему по сдельно-премиальной системе, если известно, что его часовая тарифная ставка 3,5 руб. За час рабочий обрабатывает 5 деталей в соответствии с нормой выработки. За

месяц он обработал 900 деталей. Размер доплат: премия—10%, районный коэффициент 1,2.

**Задание 2.** Часовая тарифная ставка рабочего-сдельщика 7,5 руб. Норма времени на обработку одной детали установлена в размере 0,5 часа. За месяц рабочим и изготовлено 600 деталей. Премия за превышение нормы—20%. Начислить заработную плату за месяц.

**Задание 3.** Начислить заработную плату рабочему по повременно-премиальной системе за декабрь, если: часовая тарифная ставка по разряду рабочего—8 руб. ,в месяце 8 выходных и 2 праздничных дня. В счет отпуска рабочий брал 3 дня. Премия за качественную работу начислена в размере 15% от тарифного заработка .Продолжительность рабочей смены 8 часов.

Оценка	Показатели оценки
5	Выполнен расчет и оформление 3-х задач согласно заданию.
4	Выполнен расчет и оформление 2-х задач согласно заданию.
3	Выполнен расчет и оформление 1-ой задачи согласно заданию.

### Задание №5

Выполнить следующие задания:

1. Заполнить таблицу:

Таблица - Типы конфликтов

Тип конфликта	Причина возникновения
Внутриличностный конфликт	
Межличностный конфликт	
Конфликт между личностью и группой	
Межгрупповой конфликт	

2. Заполнить таблицу. Отразить кратко сущность каждой стратегии.

Таблица – Стратегии выхода из конфликта

Соперничество	Компромисс	Приспособление или уступка	Уход от решения проблемы или избегание	Сотрудничество

Оценка	Показатели оценки
5	Выполнены оба задания в полном объеме.
4	Выполнено одно задание полностью, второе задание не доделано.
3	Выполнено одно задание.