

**Перечень теоретических и практических заданий к  
дифференцированному зачету  
по ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной  
деятельности  
(3 курс, 6 семестр 2023-2024 уч. г.)**

**Форма контроля:** Письменный опрос (Опрос)

**Описательная часть:** выполнить 14 тестовых теоретических заданий и одно практическое задание

**Перечень теоретических заданий:**

**Задание №1**

Выберите правильный вариант ответа.

1. Высшей ценностью Конституция РФ объявляет:

- 1) многообразие форм собственности;
- 2) принцип федерализма;
- 3) права и свободы человека;
- 4) идеологический плюрализм.

2. Устойчивая правовая связь человека с государством называется ...

- 1) обязанностью;
- 2) гражданством;
- 3) референдумом;
- 4) взаимозависимостью.

3. Что, кроме прав и свобод человека и гражданина, закреплено во 2-ой главе Конституции РФ?

- 1) санкции за нарушения прав;
- 2) обязанности;

3) меры поощрения.

Оценка	Показатели оценки
3	дан верный ответ на 1 вопрос;
4	дан верный ответ на 2 вопроса;
5	дан верный ответ на 3 вопроса;

## Задание №2

Выберите правильный вариант ответа.

1. К экономическим правам граждан относится право ...

- 1) на медицинскую помощь;
- 2) на свободу совести;
- 3) на свободу передвижений;
- 4) частной собственности.

2. Гражданин Российской Федерации имеет естественные права и свободы постольку, поскольку они...

- 1) признаны Конституцией и другими законами Российской Федерации;
- 2) даны Президентом Российской Федерации;
- 3) признаются Конституционным и Верховным Судами Российской Федерации;
- 4) принадлежат ему от рождения.

3. Что из перечисленного относится к политическим правам (свободам) гражданина РФ?

- 1) защищать Отечество;
- 2) избирать и быть избранным;
- 3) исповедовать индивидуально или совместно с другими любую религию или не исповедовать никакой;
- 4) проводить шествия и пикетирования;

5) свободно использовать свои способности и имущество для предпринимательской деятельности;

б) направлять индивидуальные и коллективные обращения в государственные органы.

Оценка	Показатели оценки
3	дан верный ответ на 1 вопрос;
4	дан верный ответ на 2 вопроса;
5	дан верный ответ на 3 вопроса;

### Задание №3

Выберите правильный вариант ответа.

1. Согласно Трудовому кодексу РФ работодатель имеет право применить к работнику, совершившему дисциплинарный проступок, дисциплинарные взыскания:

- 1) удержание из заработной платы;
- 2) замечание;
- 3) выговор;
- 4) изъятие равноценного имущества;
- 5) выдача дополнительного объема работы;
- 6) увольнение по соответствующим основаниям;
- 7) штраф;
- 8) сокращение очередного отпуска.

2. Выберите правильные варианты ответа:

В соответствии с Трудовым кодексом РФ к дисциплинарным взысканиям относится увольнение работника по следующим основаниям:

- 1) ликвидация организации;
- 2) неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- 3) совершение работником прогула;

- 4) инициатива (собственное желание) работника;
- 5) совершение работником по месту работы хищения;
- 6) истечение срока трудового договора;
- 7) появление работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

3. Выберите правильный вариант ответа:

Применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине:

- 1) допускается;
- 2) не допускается.

4. Выберите правильный вариант ответа:

Дисциплинарное взыскание действует:

- 1) не более чем 2 года;
- 2) не более чем 1 год;
- 3) не более чем 6 месяцев;
- 4) 1 день.

5. Выберите правильные варианты ответа:

Дисциплинарное взыскание может применяться:

- 1) не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка;
- 2) не позднее трех месяцев со дня обнаружения дисциплинарного проступка;
- 3) не позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка;
- 4) не позднее одного года со дня совершения дисциплинарного проступка.

6. Выберите правильный вариант ответа:

До применения дисциплинарного взыскания истребование работодателем письменного объяснения работника:

- 1) желательно;
- 2) обязательно;
- 3) не обязательно;

7. Выберите правильный вариант ответа:

Если работник по истечении двух рабочих дней не предоставил свое письменное объяснение по факту совершения дисциплинарного проступка, то работодатель должен:

- 1) письменно сообщить об этом в профсоюзный орган работников с целью получения разрешения на применение дисциплинарного взыскания;
- 2) составить акт об отказе работника предоставить объяснение;
- 3) предоставить работнику новый разумный срок для составления объяснения.

8. Выберите правильный вариант ответа:

Работодатель обязан объявить работнику приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания в течение:

- 1) 10 дней со дня его издания;
- 2) 3 дней со дня его издания;
- 3) 5 дней со дня его издания.

9. Выберите правильный вариант ответа:

Применение дисциплинарного взыскания к работнику является:

- 1) правом работодателя;

2) обязанностью работодателя.

Оценка	Показатели оценки
3	дан верный ответ на 5 вопросов;
4	дан верный ответ на 6-7 вопросов;
5	дан верный ответ на 8-9 вопросов;

#### Задание №4

Выберите правильный вариант ответа.

1. Нормативно-правовой акт, регулирующий наиболее значимые общественные отношения и обладающий высшей юридической силой, называется:

- 1) указом;
- 2) постановлением;
- 3) законом;
- 4) декларацией.

2. К правовым обычаям относятся(ются):

- 1) традиции;
- 2) доктрина;
- 3) санкционированные государством и многократно повторяющиеся правила поведения;
- 4) общие принципы права.

3. Нормативным правовым актом является:

- 1) приказ ректора об отчислении студента из университета;
- 2) распоряжение Президента о назначении на должность полномочного представителя Президента в федеральном округе;
- 3) приговор областного суда;
- 4) Федеральный конституционный закон «О Правительстве Российской Федерации».

Оценка	Показатели оценки
3	дан верный ответ на 1 вопрос;
4	дан верный ответ на 2 вопроса;
5	дан верный ответ на 3 вопроса;

### Задание №5

Выберите правильный вариант ответа.

1. Коммерческие организации – это организации:

- 1) не имеющие в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли;
- 2) преследующие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности;
- 3) созданные в целях проведения благотворительной деятельности;
- 4) созданные в целях отправления культовых обрядов.

2. Некоммерческие организации – это организации:

- 1) участники, которых постоянно занимают предпринимательской деятельностью;
- 2) имеющие в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли;
- 3) имеющие в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли, но не распределяющие прибыль между ее участниками;
- 4) не имеющие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющие прибыль между ее участниками.

3. Коммерческие организации создаются в форме ...(2 варианта)

- 1) хозяйственных обществ;
- 2) благотворительных фондов;
- 3) хозяйственных товариществ;
- 4) религиозных организаций.

4. Какое юридическое лицо действует на основании учредительного договора:

- 1) хозяйственное общество;
- 2) унитарное предприятие;
- 3) фонд;
- 4) хозяйственное товарищество.

5. Хозяйственные общества могут создаваться в организационно-правовой форме:

- 1) полное товарищество;
- 2) производственный кооператив;
- 3) акционерное общество;
- 4) общество с ограниченной ответственностью;
- 5) фонд;
- 6) унитарное предприятие;
- 7) товарищество собственников недвижимости;
- 8) учреждение.

6. Юридическое лицо, участники которого в соответствии с заключенным между ними договором занимаются предпринимательской деятельностью от имени юридического лица и несут ответственность по его обязательствам принадлежащим им имуществом:

- 1) полное товарищество;
- 2) производственный кооператив;
- 3) акционерное общество;
- 4) общество с ограниченной ответственностью;
- 5) фонд;



- б) унитарное предприятие;
- 7) товарищество собственников недвижимости;
- 8) учреждение.

7. Хозяйственное общество, уставный капитал которого разделен на доли; участники не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости принадлежащих им долей:

- 1) полное товарищество;
- 2) производственный кооператив;
- 3) акционерное общество;
- 4) общество с ограниченной ответственностью;
- 5) фонд;
- б) унитарное предприятие;
- 7) товарищество собственников недвижимости;
- 8) учреждение.

8. Добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной или иной хозяйственной деятельности (производство, переработка, сбыт промышленной, сельскохозяйственной и иной продукции, выполнение работ, торговля, бытовое обслуживание, оказание других услуг), основанной на их личном трудовом и ином участии и объединении его членами (участниками) имущественных паевых взносов:

- 1) полное товарищество;
- 2) производственный кооператив;
- 3) акционерное общество;
- 4) общество с ограниченной ответственностью;
- 5) фонд;
- б) унитарное предприятие;

7) товарищество собственников недвижимости;

8) учреждение.

9. Унитарная некоммерческая организация, созданная собственником для осуществления управленческих, социально-культурных или иных функций некоммерческого характера.

1) полное товарищество;

2) производственный кооператив;

3) акционерное общество;

4) общество с ограниченной ответственностью;

5) фонд;

6) унитарное предприятие;

7) товарищество собственников недвижимости;

8) учреждение.

Оценка	Показатели оценки
3	дан верный ответ на 3-5 вопросов;
4	дан верный ответ на 6-8 вопросов;
5	дан верный ответ на 9 вопросов;

### Задание №6

Выберите правильный вариант ответа.

1. Дееспособность гражданина – это...

1) способность иметь гражданские права и нести обязанности;

2) способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их.

2. Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью...

1) с момента государственной регистрации договора покупки офисного помещения;

- 2) с момента сдачи экзамена по предпринимательскому праву;
- 3) с момента государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

3. Какой государственный орган уполномочен регистрировать индивидуальных предпринимателей?

- 1) учреждение юстиции;
- 2) налоговые органы;
- 3) органы местного самоуправления;
- 4) суд.

4. Юридическим лицом признается:

- 1) Организация, осуществляющая предпринимательскую деятельность и отвечающая по своим обязательствам принадлежащим ей на праве собственности имуществом; может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде;
- 2) Объединение физических лиц, основанное на имущественном или трудовом участии этих лиц, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде;
- 3) Организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права, нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

5. На основании какого учредительного документа действует большинство юридических лиц:

- 1) устав;
- 2) учредительный договор;
- 3) решение об учреждении юридического лица.

6. Юридическое лицо приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские

обязанности

- 1) Через руководителя, действующего в соответствии с учредительными документами;
- 2) Через свои органы, действующие в соответствии с законом, иными правовыми актами и учредительными документами, а в предусмотренных законом случаях – через своих участников;
- 3) Через участников;
- 4) Через филиалы и представительства.

Оценка	Показатели оценки
3	дан верный ответ на 2-3 вопроса;
4	дан верный ответ на 4-5 вопросов;
5	дан верный ответ на 6 вопросов;

### Задание №7

Выберите правильный вариант ответа.

1. Выберите стороны трудовых правоотношений:

- 1) заказчик;
- 2) работник;
- 3) работодатель;
- 4) исполнитель;
- 5) подрядчик.

2. Выберите пункты, являющиеся обязательными для включения в трудовой договор:

- 1) трудовая функция, обязанности работника;
- 2) информация о местах прошлой работы;
- 3) режим рабочего времени;
- 4) условия/размеры оплаты труда;
- 5) условия об испытательном сроке.

3. К обязанностям работника не относится:

- 1) осуществление трудовой деятельности в личных интересах работодателя/по его просьбе;
- 2) личное выполнение им трудовой функции;
- 3) бережное отношение к имуществу предприятия/работодателя;
- 4) соблюдение действующих правил внутреннего трудового распорядка.

4. К обязанностям работодателя не относится:

- 1) обеспечение предусмотренных законодательством условий труда;
- 2) осуществление заемного труда;
- 3) предоставление работы по обусловленной трудовой функции;
- 4) выплата заработной платы в полном размере.

5. Какое из утверждений о сроках трудового договора является верным?

- 1) договор может заключаться только на неопределенный срок;
- 2) трудовой договор всегда заключается на четко установленный срок;
- 3) установленный на определенный срок договор не подлежит продлению;
- 4) срочный трудовой договор заключается на срок не более 5 лет.

6. Выберите из приведенного ниже списка права работника:

- 1) право на отдых;
- 2) право покинуть рабочее место по уважительной причине без предупреждения работодателя;
- 3) право на своевременную выплату заработной платы в полном объеме;
- 4) право на полную и достоверную информацию об условиях труда;

5) право на ведение коллективных переговоров и забастовку.

Оценка	Показатели оценки
3	дан верный ответ на 3 вопроса;
4	дан верный ответ на 4-5 вопросов;
5	дан верный ответ на 6 вопросов;

### Задание №8

Выберите правильный вариант ответа.

1. Профессиональный союз это

- 1) Добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными и профессиональными интересами в целях защиты трудовых прав интересов своих членов;
- 2) Добровольное объединение граждан на основе членства, организованное для совместного ведения хозяйственной или иной деятельности;
- 3) Добровольный союз предпринимателей для совместного решения производственных задач;
- 4) Добровольная ассоциация юридических лиц для представительства и сотрудничества с зарубежными юридическими лицами.

2. Трудовыми отношениями являются

- 1) отношения между работниками;
- 2) отношения между работодателями;
- 3) отношения между работником и работодателем;
- 4) отношения между работником и государством.

3. Основание возникновения, изменения и прекращение трудовых правоотношений

- 1) юридический факт;
- 2) юридический состав;
- 3) трудовой договор;
- 4) административный акт.

4. К локальным трудовым актам не относятся

- 1) коллективные договоры;
- 2) акты органов местного самоуправления;
- 3) должностные инструкции;
- 4) правила трудового распорядка.

5. При увольнении по собственному желанию работник обязан предупредить работодателя:

- 1) в любой форме за две недели;
- 2) в письменной форме за две недели;
- 3) в день увольнения;
- 4) в письменной форме за месяц.

6. Работодателями могут быть

- 1) физические и юридические лица;
- 2) только государственные и муниципальные предприятия;
- 3) только юридические лица;
- 4) организации, зарегистрированные в установленном порядке.

7. Граждане в возрасте от 14 до 16 лет вправе заключать трудовой договор в следующих случаях:

- 1) при трудоустройстве по направлению органов опеки и попечительства;
- 2) после вступления в брак;
- 3) в свободное от учебы время, с согласия законных представителей;
- 4) если нет других источников дохода.

8. К основным правам профсоюзов не относятся

- 1) контроль за исполнением требований трудового законодательства;
- 2) прием на работу и увольнение работников;
- 3) участие в регулировании социально трудовых отношений;
- 4) право представлять работников и защищать их интересы.

9. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются:

- 1) профсоюзной организацией на предприятии;
- 2) собранием трудового коллектива;
- 3) органами исполнительной власти по месту организации;
- 4) работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

10. Отличительной чертой трудового договора является:

- 1) предоставление рабочего места;
- 2) участие профсоюза в договоре;
- 3) вознаграждение за выполненную работу;
- 4) личное выполнение работы.

11. Труд работника, нанятого сельскохозяйственным производственным кооперативом регулируется нормами:

- 1) трудового права;
- 2) гражданского права;
- 3) аграрного права;
- 4) предпринимательского права.



12. Трудовая дееспособность наступает:

- 1) с 18 лет;
- 2) с 16 лет;
- 3) с 14 лет;
- 4) с 20 лет.

13. Испытательный срок для рабочих и служащих по Трудовому кодексу РФ устанавливается продолжительностью не свыше:

- 1) 1 месяц;
- 2) 3 месяца;
- 3) 6 месяцев;
- 4) 12 месяцев.

14. Работник, при увольнении по собственной инициативе обязан письменно предупредить об этом работодателя в срок:

- 1) 1 неделя;
- 2) 2 недели;
- 3) 3 недели;
- 4) 1 месяц.

15. Если на его место не приглашен работник, которому по закону невозможно отказать, то работник, подавший заявление об увольнении по собственной инициативе вправе отозвать это заявление в срок:

- 1) 1 недели;
- 2) 2 недели;

3) 3 недель;

4) 1 мес.

Оценка	Показатели оценки
3	дан верный ответ на 6-8 вопросов;
4	дан верный ответ на 9-13 вопросов;
5	дан верный ответ на 14-15 вопросов;

### Задание №9

Выберите правильный вариант ответа.

1. Продолжительность нормального рабочего времени установлена в неделю не более:

- 1) 24 часа;
- 2) 35 часов;
- 3) 40 часов;
- 4) 42 часа.

2. Сокращенное рабочее время устанавливается:

- 1) по соглашению сторон;
- 2) законом;
- 3) коллективным договором;
- 4) постановлением Правительства РФ.

3. Неполное рабочее время устанавливается:

- 1) по соглашению сторон;
- 2) законом;
- 3) коллективным договором;
- 4) постановлением.

4. Оплата при неполном рабочем времени производится:

- 1) За счет работодателя доплатой недоработанного времени;
- 2) По объему выполненной работы;
- 3) В двойном размере;
- 4) Первые 2 часа в полуторном, последующие в двойном.

5. Совместительство – это...

- 1) выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время;
- 2) выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

6. Продолжительность работы по совместительству в течение рабочего дня не может превышать:

- 1) 2 часов;
- 2) 3 часов;
- 3) 4 часов;
- 4) 5 часов.

7. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет:

- 1) 24 календарных дней;
- 2) 28 календарных дней;
- 3) 30 календарных дней;
- 4) 35 календарных дней.

8. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении:

- 1) 3 месяца;
- 2) 6 месяца;
- 3) 11 месяцев;
- 4) 1 года.

9. Замена ежегодного отпуска денежной компенсацией:

- 1) Допускается;
- 2) Не допускается;
- 3) Допускается;
- 4) Допускается в части, превышающей 28 календарных дней.

Оценка	Показатели оценки
3	дан верный ответ на 5 вопросов;
4	дан верный ответ на 6-7 вопросов;
5	дан верный ответ на 8-9 вопросов;

### **Задание №10**

Выберите правильный вариант ответа.

1. Все компоненты рынка труда призваны обеспечить:

- 1) реализацию прав людей на труд и на свободный выбор вида деятельности;
- 2) государственный контроль над рынком труда;
- 3) сдерживание роста заработной платы работников.

2. На рынке труда объектом обмена выступает...рабочая сила; в этом заключается сущность рынка труда:

- 1) квалифицированная;
- 2) востребованная;
- 3) функционирующая.

3. Уровень занятости трудоспособного населения – это процентное отношение:

- 1) занятых профессиональным трудом к числу трудоспособных;
- 2) занятых профессиональным трудом к числу безработных;
- 3) занятых профессиональным трудом к численности всего населения.

Оценка	Показатели оценки
3	дан верный ответ на 1 вопрос;
4	дан верный ответ на 2 вопроса;
5	дан верный ответ на 3 вопроса;

### Задание №11

Выберите правильный вариант ответа.

1. Государство не гарантирует безработным:

- 1) выплату пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработного;
- 2) выплату стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, в том числе в период временной нетрудоспособности;
- 3) возможность участия в оплачиваемых общественных работах;
- 4) бесплатный проезд.

2. Прожиточный минимум - это:

- 1) натуральный набор продуктов питания, учитывающий диетологические ограничения и обеспечивающий минимально необходимое количество калорий, а также расходы на непродовольственные товары и услуги, налоги и обязательные платежи, соответствующие по структуре затрат на эти цели бюджетам низкодоходных семей;

- 2) натуральный набор продуктов питания, учитывающий диетологические ограничения и обеспечивающий минимально необходимое количество калорий;
- 3) расходы на непродовольственные товары и услуги, налоги и обязательные платежи;
- 4) минимальная необходимая для обеспечения жизнедеятельности сумма доходов гражданина.

**3. Государственные внебюджетные фонды, обеспечивающие социальную защиту в РФ:**

- 1) Пенсионный фонд Российской Федерации;
- 2) Фонд социального страхования Российской Федерации;
- 3) Фонд обязательного медицинского страхования;
- 4) Федеральный фонд компенсаций;
- 5) Фонд софинансирования социальных расходов.

Оценка	Показатели оценки
3	ответчено на 1 вопрос;
4	ответчено на 2 вопроса;
5	ответчено на 3 вопроса;

**Задание №12**

Выберите правильный вариант ответа.

1. В чем состоит материальная ответственность работника?

- 1) в обязательстве работника возместить работодателю причиненный действительный ущерб;
- 2) в обязательстве работника возместить работодателю упущенную выгоду;
- 3) в обязательстве работника отказаться от оплаты его труда в пользу работодателя за причиненный работником ущерб.

2. Исключите неверный вариант ответа:

Согласно ТК РФ под прямым действительным материальным ущербом понимается:

- 1) ухудшение состояния имущества работодателя;
- 2) уменьшение имущества работодателя;
- 3) неполученные доходы.

3. Что такое ограниченная материальная ответственность?

- 1) возмещение ущерба в пределах своего среднего месячного заработка;
- 2) возмещение ущерба полном объеме;
- 3) возмещение ущерба в пределах ста тысяч рублей.

4. Что такое полная материальная ответственность?

- 1) ответственность в пределах своего среднего месячного заработка;
- 2) ответственность в полном объеме причиненного ущерба;
- 3) ответственность в полном объеме причиненного ущерба на сумму более 1 миллиона рублей.

5. В чем состоит материальная ответственность работодателя перед работником?

- 1) в ответственности за незаконное лишение работника возможности трудиться;
- 2) в ответственности за ущерб, причиненный имуществу работника;
- 3) в ответственности за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

6. В каких случаях не возникает материальная ответственность работодателя перед работником?

- 1) отстранение работника от работы за доказанные нарушения норм охраны труда;
- 2) незаконное увольнение;
- 3) перевод работника на нижеоплачиваемую работу.

7. Какие из перечисленных действий являются незаконными?

- 1) увольнение по причине нахождения работника в состоянии алкогольного опьянения, чего не смог доказать работодатель;
- 2) отстранение от работы по причине непрохождения медицинского осмотра, когда у работника были на то уважительные причины;
- 3) отстранение работника от работы за доказанные нарушения работником норм охраны труда

8. В каких случаях производится возмещение материального ущерба работником?

- 1) независимо от привлечения виновного работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности;
- 2) при привлечении работника к уголовной ответственности;
- 3) при привлечении виновного работника к дисциплинарной или административной ответственности.

9. Какую сумму ущерба работодатель имеет право удержать с заработной платы виновного?

- 1) не более среднего месячного заработка работника;
- 2) не более 20 000 рублей;
- 3) не более половины среднего месячного заработка работника.

10. Какую сумму работодатель может взыскать только по решению суда?

- 1) сумму, превышающую половину среднего месячного заработка работника;
- 2) сумму, превышающую средний месячный заработок работника;
- 3) сумму, превышающую сто тысяч рублей.

Оценка	Показатели оценки
3	дан верный ответ на 5-6 вопросов;
4	дан верный ответ на 7-8 вопросов;
5	дан верный ответ на 9-10 вопросов;



## Задание №13

### Задача 1

Объектом административного правонарушения являются:

- 1) общественные отношения, урегулированные нормами различных отраслей права и охраняемые мерами административной ответственности;
- 2) административные правоотношения;
- 3) административно-правовые нормы.

### Задача 2

Юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если:

- 1) оно осознавало противоправный характер своего деяния, предвидело его вредные последствия и желало их наступления или сознательно их допускало, либо относилось к ним безразлично;
- 2) оно предвидело возможность наступления вредных последствий своего деяния, но самонадеянно рассчитывало на предотвращение таких последствий;
- 3) будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых КоАП РФ или законами субъекта Российской Федерации предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.

### Задача 3

Элемент состава административного правонарушения, который заключается в психическом отношении правонарушителя к противоправному деянию и его последствиям, называется:

- 1) объективной стороной административного правонарушения;
- 2) объектом административного правонарушения;
- 3) субъективной стороной административного правонарушения;
- 4) субъектом административного правонарушения.

#### Задача 4

Субъективная сторона административного правонарушения обязательно включает:

- 1) вину;
- 2) вину, мотив и цель;
- 3) вину, мотив;
- 4) вину, цель.

#### Задача 5

Причинение лицом вреда в состоянии крайней необходимости...

- 1) не является административным правонарушением;
- 2) является смягчающим вину обстоятельством;
- 3) является административным правонарушением.

#### Задача 6

За одно административное правонарушение назначается:

- 1) одно административное наказание;
- 2) основное и дополнительное административное наказание;
- 3) основное либо основное и дополнительное административное наказание.

#### Задача 7

Согласно КоАП РФ к юридическим лицам применяется следующее административное наказание:

- 1) лишение специального права;
- 2) предупреждение;
- 3) дисквалификация;

4) выдворение за пределы Российской Федерации.

#### Задача 8

Административный арест назначается:

- 1) судьей;
- 2) судьей или должностным лицом, уполномоченным рассматривать дела об административных правонарушениях;
- 3) должностным лицом, уполномоченным рассматривать дела об административных правонарушениях.

Оценка	Показатели оценки
3	дан верный ответ на 4 вопроса;
4	дан верный ответ на 5-6 вопросов;
5	дан верный ответ на 7-8 вопросов;

#### Задание №14

1. К основным способам защиты трудовых прав и законных интересов работников относится:

- 1) все изложенные;
- 2) государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства;
- 3) защита трудовых прав работников профсоюзами;
- 4) самозащита работниками своих прав.

2. Профессиональные союзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы в области коллективных прав и интересов представляют и защищают права и интересы ...

- 1) работников независимо от членства в профессиональных союзах в случае наделения их полномочиями на представительство;
- 2) работодателей;
- 3) только членов профессиональных союзов

4)-органов государственной власти и органов местного самоуправления

3. Выделите формы самозащиты трудовых прав работников:

- 1) отказ от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором;
- 2) отказ от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью;
- 3) отказ от выполнения работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней;
- 4) отказ от выполнения работы в случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с установленными нормами; поручения работы с вредными или опасными условиями труда, тяжелой работы, если это не предусмотрено трудовым договором.

Оценка	Показатели оценки
3	ответчено на 1 вопрос;
4	ответчено на 2 вопроса;
5	ответчено на 3 вопроса;

### Перечень практических заданий:

#### Задание №1

Решите задачи:

1. На основании ст. 35 Конституции РФ и ст. 210, 211 Гражданского кодекса РФ определите:
  - 1) правомочия собственника;
  - 2) понятия, необходимые для раскрытия сущности права собственности.
2. Каковы отличительные признаки содержания правоспособности и дееспособности юридических лиц по сравнению с правоспособностью и дееспособностью физических лиц? (статьи 17, 18, 22, 49 Гражданского кодекса РФ).
3. Каково правовое положение филиалов и представительств юридического лица? (статья 55 Гражданского кодекса РФ).

Оценка	Показатели оценки
3	решена одна задача;
4	решены две задачи;

5	решены три задачи;
---	--------------------

### Задание №2

Решите задачи:

1. Какой порядок правопреемства при реорганизации юридических лиц в форме слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования (статья 58 Гражданского кодекса РФ).
2. Какие процедуры применяются в делах о банкротстве (Федеральный закон от 26.10.2002 N 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)»).
3. При ликвидации ООО «Василек» имелась задолженность по выплате заработной плате работникам на сумму 100 000 рублей, задолженность по налогам и сборам на общую сумму 5000 рублей. Текущие расходы, необходимые для осуществления ликвидации, составили 20 000 рублей. В какой последовательности должны быть погашены вышеуказанные требования? (Статья 64 Гражданского кодекса РФ).

Оценка	Показатели оценки
3	решена одна задача;
4	решены две задачи;
5	решены три задачи;

### Задание №3

Проанализируйте ситуацию с правовой точки зрения

Задача 1

В обеспечение возврата кредита заемщик заложил принадлежащий ему автомобиль. Предмет залога был выставлен на торги в связи с обращением на него взыскания банком-залогодержателем. Автомобиль был продан за сумму, которая как раз равнялась долгу заемщика перед банком. Однако из этой суммы были вычтены 10 тыс. руб. — расходы на проведение торгов, а банку перечислен лишь остаток.

На требование банка об уплате 10 тыс. руб. в погашение задолженности по кредитному договору заемщик ответил отказом и указал следующее: «Банк имел право удовлетворить из стоимости заложенного имущества требования по обеспеченному обязательству. Поскольку вырученной суммы было достаточно для погашения задолженности, обязательство из кредитного договора следует считать прекращенным».

*Что происходит с залогом в случае реализации заложенного имущества на торгах? Что*

*происходит с основным обязательством в случае реализации заложенного имущества на торгах? Законно ли требование банка? Проанализируйте ответ заемщика банку и укажите, в чем состоит ошибка, допущенная им при формулировании своей правовой позиции.*

## Задача 2

Завод по производству металлоизделий заключил с механической мастерской договор поручительства, в котором было указано: «Завод обязуется отвечать за исполнение техническим училищем обязательства по возврату металлоизделий, указанных в приложении к настоящему договору, и полученных училищем займа по договору № 17 от 3 мая 2004 г.». В связи с невозвратом училищем предмета займа мастерская обратилась к поручителю с требованием о передаче оговоренных металлоизделий. Поручитель, ссылаясь на то, что он должен нести ответственность за должника, а не исполнять его обязанность, предложил перечислить на счет мастерской стоимость металлоизделий.

*Проанализируйте определение поручительства. Что законодатель имеет в виду, употребляя выражение «отвечать за исполнение ... обязательства»? Обоснованы ли требования мастерской и доводы завода?*

## Задача 3

Группа граждан, проживающих в одном подъезде многоквартирного дома, заключила с подрядчиком договор об установке на входную дверь их подъезда электромагнитного замка. Пунктом 5 договора было предусмотрено: «Стоимость работ составляет 12 тысяч 850 рублей. В доказательство заключения договора граждане до начала работ передают подрядчику 8 тыс. руб. Остаток суммы уплачивается после подписания подрядчику акта сдачи-приемки работ». Договор был подписан. Деньги переданы. Но еще до начала работ граждане отказались от договора, поскольку узнали, что установка замков в ближайшее время будет проводиться домоуправлением. Подрядчик отказался вернуть 8 тыс. рублей, ссылаясь на то, что это задаток.

*Какие функции выполняет задаток? Можно ли считать задатком спорные 8 тыс. рублей?*

Оценка	Показатели оценки
3	проанализирована одна ситуация
4	проанализировано две ситуации
5	проанализировано три ситуации

## Задание №4

Разработать структуру презентации на тему "Открытие собственного дела".

Оценка	Показатели оценки
--------	-------------------

3	презентация содержит 7 слайдов
4	презентация содержит 10 слайдов
5	презентация содержит 15 слайдов