Министерство образования Иркутской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области
«Иркутский авиационный техникум»

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБПОУИО «ИАТ»
_____ Якубовский А.Н.
«31» мая 2022 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

специальности

09.02.07 Информационные системы и программирование

Иркутск, 2022

Рассмотрена
цикловой комиссией
ИСП протокол №12 от
25.05.2022 г.

Председатель ЦК

_____ / /

№	Разработчик ФИО
1	Протасова Надежда Александровна

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Область применения фонда оценочных средств (ФОС)

ФОС по дисциплине является частью программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование

1.2. Место дисциплины в структуре ППССЗ:

ОП.00 Общепрофессиональный цикл.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины

Результаты освоения дисциплины	№ результата	Формируемый результат
Знать	1.1	Основные положения Конституции Российской Федерации
	1.2	Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации
	1.3	Понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности
	1.4	Законодательные, иные нормативные правовые акты, другие документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности
	1.5	Организационно-правовые формы юридических лиц
	1.6	Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности
	1.7	Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности
	1.8	Порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения
	1.9	Правила оплаты труда
	1.10	Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения
	1.11	Право социальной защиты граждан
	1.12	Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника

	1.13	Виды административных правонарушений и административной ответственности
	1.14	Нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров
Уметь	2.1	Использовать нормативные правовые акты в профессиональной деятельности
	2.2	Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством
	2.3	Анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения
	2.4	Находить и использовать необходимую экономическую информацию.
Личностные результаты воспитания	4.1	Осознающий себя гражданином и защитником великой страны.
	4.2	Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих.
	4.3	Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности.
	4.4	Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой.
	4.5	Демонстрирующий навыки анализа и интерпретации информации из различных источников с учетом нормативно-правовых норм.

1.4. Формируемые компетенции:

ОК.1 Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам

ОК.2 Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности
ОК.3 Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях
ОК.4 Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде
ОК.5 Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста
ОК.9 Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках
ПК.7.5 Проводить аудит систем безопасности баз данных и серверов с использованием регламентов по защите информации

2. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЙ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

2.1 Текущий контроль (ТК) № 1

Тема занятия: 1.2.1.Понятие предпринимательской деятельности, ее признаки. Понятие и признаки субъектов предпринимательской деятельности. Виды субъектов предпринимательского права. Понятие юридического лица, его признаки. Индивидуальные предприниматели (граждане), их права и обязанности. Государственная регистрация.

Метод и форма контроля: Тестирование (Опрос)

Вид контроля: письменное тестирование

Дидактическая единица: 1.1 Основные положения Конституции Российской Федерации

Занятие(-я):

1.1.1.Рыночная экономика как объект воздействия права. Отрасли права, регулирующие хозяйственные отношения в РФ, их источники.

1.1.2.Имущественные отношения в Российской Федерации. Понятие имущественных отношений. Виды имущества.

Задание №1

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Высшей ценностью Конституция РФ объявляет:

1) многообразие форм собственности;

2) принцип федерализма;

3) права и свободы человека;

4) идеологический плюрализм.

2. Устойчивая правовая связь человека с государством называется …

1) обязанностью;

2) гражданством;

3) референдумом;

4) взаимозависимостью.

3. Что, кроме прав и свобод человека и гражданина, закреплено во 2-ой главе Конституции РФ?

1) санкции за нарушения прав;

2) обязанности;

3) меры поощрения.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 1 вопрос;
4	дан верный ответ на 2 вопроса;

5	дан верный ответ на 3 вопроса;

Дидактическая единица: 1.2 Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации

Занятие(-я):

1.1.1.Рыночная экономика как объект воздействия права. Отрасли права, регулирующие хозяйственные отношения в РФ, их источники.

Задание №1

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. К экономическим правам граждан относится право …

1) на медицинскую помощь;

2) на свободу совести;

3) на свободу передвижений;

4) частной собственности.

2. Гражданин Российской Федерации имеет естественные права и свободы постольку, поскольку они…

1) признаны Конституцией и другими законами Российской Федерации;

2) даны Президентом Российской Федерации;

3) признаются Конституционным и Верховным Судами Российской Федерации;

4) принадлежат ему от рождения.

3. Что из перечисленного относится к политическим правам (свободам) гражданина РФ?

1) защищать Отечество;

2) избирать и быть избранным;

3) исповедовать индивидуально или совместно с другими любую религию или не исповедовать никакой;

4) проводить шествия и пикетирования;

5) свободно использовать свои способности и имущество для предпринимательской деятельности;

6) направлять индивидуальные и коллективные обращения в государственные органы.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 1 вопрос;
4	дан верный ответ на 2 вопроса;
5	дан верный ответ на 3 вопроса;

Дидактическая единица: 1.4 Законодательные, иные нормативные правовые акты,

другие документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности

Занятие(-я):

1.1.1.Рыночная экономика как объект воздействия права. Отрасли права, регулирующие хозяйственные отношения в РФ, их источники.

1.1.2.Имущественные отношения в Российской Федерации. Понятие имущественных отношений. Виды имущества.

Задание №1

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Нормативно-правовой акт, регулирующий наиболее значимые общественные отношения и обладающий высшей юридической силой, называется:

1) указом;

2) постановлением;

3) законом;

4) декларацией.

2. К правовым обычаям относится(ятся):

1) традиции;

2) доктрина;

3) санкционированные государством и многократно повторяющиеся правила поведения;

4) общие принципы права.

3. Нормативным правовым актом является:

1) приказ ректора об отчислении студента из университета;

2) распоряжение Президента о назначении на должность полномочного представителя Президента в федеральном округе;

3) приговор областного суда;

4) Федеральный конституционный закон «О Правительстве Российской Федерации».

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 1 вопрос;
4	дан верный ответ на 2 вопроса;
5	дан верный ответ на 3 вопроса;

Дидактическая единица: 1.10 Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения

Занятие(-я):

1.1.1.Рыночная экономика как объект воздействия права. Отрасли права,

регулирующие хозяйственные отношения в РФ, их источники.

Задание №1

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Все компоненты рынка труда призваны обеспечить:

1) реализацию прав людей на труд и на свободный выбор вида деятельности;

2) государственный контроль над рынком труда;

3) сдерживание роста заработной платы работников.

2. На рынке труда объектом обмена выступает…рабочая сила; в этом заключается сущность рынка труда:

1) квалифицированная;

2) востребованная;

3) функционирующая.

3. Уровень занятости трудоспособного населения – это процентное отношение:

1) занятых профессиональным трудом к числу трудоспособных;

2) занятых профессиональным трудом к числу безработных;

3) занятых профессиональным трудом к численности всего населения.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 1 вопрос;
4	дан верный ответ на 2 вопроса;
5	дан верный ответ на 3 вопроса;

Дидактическая единица: 2.4 Находить и использовать необходимую экономическую информацию.

Занятие(-я):

1.1.1.Рыночная экономика как объект воздействия права. Отрасли права, регулирующие хозяйственные отношения в РФ, их источники.

Задание №1

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Выберите правильные родовые и видовые отличия для термина "предпринимательская деятельность":

1) самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке;

2) вид экономической деятельности, порядок организации, руководства и непосредственного осуществления экономической деятельности в соответствии с правилами, установленными органами государственной власти и управления;

3) это вид деятельности, связанный с торговлей.

2. Нормативные правовые акты, издаваемые Президентом Российской Федерации, называются:
1) постановлениями;
2) законами;
3) указами;
4) распоряжениями.

3. Нормативными правовыми акты, издаваемые Правительством Российской Федерации, называются:
1) указами;
2) постановлениями;
3) декретами;
4) законами.

Оценка	*Показатели оценки*
3	дан верный ответ на 1 вопрос;
4	дан верный ответ на 2 вопроса;
5	дан верный ответ на 3 вопроса;

2.2 Текущий контроль (ТК) № 2

Тема занятия: 1.4.1.Понятие реорганизации юридического лица. Формы реорганизации юридического лица. Передаточный акт. Разделительный баланс.
Метод и форма контроля: Самостоятельная работа (Информационно-аналитический)
Вид контроля: Письменная самостоятельная работа
Дидактическая единица: 1.5 Организационно-правовые формы юридических лиц
Занятие(-я):
1.3.1.Коммерческие и некоммерческие организации. Понятие. Формы. Отличительные признаки. Правовое положение.
1.3.2.Коммерческие и некоммерческие организации. Понятие. Формы. Отличительные признаки. Правовое положение.
1.3.3.Право собственности. Правомочия собственника. Формы собственности в соответствии с законодательством РФ. Право хозяйственного ведения и право оперативного управления.
Задание №1
Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.
1. Выберите правильные родовые и видовые отличия для термина "коммерческие организации":

1) юридические лица (организации), не имеющие в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли;
2) юридические лица (организации), преследующие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности;
3) юридические лица (организации), созданные в целях проведения благотворительной деятельности;
4) юридические лица (организации), созданные в целях отправления культовых обрядов.

2. Выберите правильные родовые и видовые отличия для термина "некоммерческие организации":
1) юридические лица (организации), участники, которых постоянно занимаются предпринимательской деятельностью;
2) юридические лица (организации), имеющие в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли;
3) юридические лица (организации), имеющие в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли, но не распределяющие прибыль между ее участниками;
4) юридические лица (организации), не имеющие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющие прибыль между ее участниками.

3. Коммерческие организации создаются в форме …(2 варианта)
1) хозяйственных обществ;
2) благотворительных фондов;
3) хозяйственных товариществ;
4) религиозных организаций.

4. Какое юридическое лицо действует на основании учредительного договора:
1) хозяйственное общество;
2) унитарное предприятие;
3) фонд;
4) хозяйственное товарищество.

5. Хозяйственные общества могут создаваться в организационно-правовой форме:
1) полное товарищество;
2) производственный кооператив;
3) акционерное общество;
4) общество с ограниченной ответственностью;
5) фонд;
6) унитарное предприятие;

7) товарищество собственников недвижимости;
8) учреждение.

6. Юридическое лицо, участники которого в соответствии с заключенным между ними договором занимаются предпринимательской деятельностью от имени юридического лица и несут ответственность по его обязательствам принадлежащим им имуществом:
1) полное товарищество;
2) производственный кооператив;
3) акционерное общество;
4) общество с ограниченной ответственностью;
5) фонд;
6) унитарное предприятие;
7) товарищество собственников недвижимости;
8) учреждение.

7. Хозяйственное общество, уставный капитал которого разделен на доли; участники не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости принадлежащих им долей:
1) полное товарищество;
2) производственный кооператив;
3) акционерное общество;
4) общество с ограниченной ответственностью;
5) фонд;
6) унитарное предприятие;
7) товарищество собственников недвижимости;
8) учреждение.

8. Добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной или иной хозяйственной деятельности (производство, переработка, сбыт промышленной, сельскохозяйственной и иной продукции, выполнение работ, торговля, бытовое обслуживание, оказание других услуг), основанной на их личном трудовом и ином участии и объединении его членами (участниками) имущественных паевых взносов:
1) полное товарищество;
2) производственный кооператив;
3) акционерное общество;
4) общество с ограниченной ответственностью;
5) фонд;
6) унитарное предприятие;
7) товарищество собственников недвижимости;

8) учреждение.

9. Унитарная некоммерческая организация, созданная собственником для осуществления управленческих, социально-культурных или иных функций некоммерческого характера.
1) полное товарищество;
2) производственный кооператив;
3) акционерное общество;
4) общество с ограниченной ответственностью;
5) фонд;
6) унитарное предприятие;
7) товарищество собственников недвижимости;
8) учреждение.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 3-5 вопросов;
4	дан верный ответ на 6-8 вопросов;
5	дан верный ответ на 9 вопросов;

Дидактическая единица: 1.6 Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности
Занятие(-я):
1.2.1.Понятие предпринимательской деятельности, ее признаки. Понятие и признаки субъектов предпринимательской деятельности. Виды субъектов предпринимательского права. Понятие юридического лица, его признаки. Индивидуальные предприниматели (граждане), их права и обязанности. Государственная регистрация.
1.2.2.Понятие предпринимательской деятельности, ее признаки. Понятие и признаки субъектов предпринимательской деятельности. Виды субъектов предпринимательского права. Понятие юридического лица, его признаки. Индивидуальные предприниматели (граждане), их права и обязанности. Государственная регистрация.
Задание №1
Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.
1. Дееспособность гражданина – это…
1) способность иметь гражданские права и нести обязанности;
2) способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их.

2. Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью…

1) с момента государственной регистрации договора покупки офисного помещения;
2) с момента сдачи экзамена по предпринимательскому праву;
3) с момента государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

3. Какой государственный орган уполномочен регистрировать индивидуальных предпринимателей?
1) учреждение юстиции;
2) налоговые органы;
3) органы местного самоуправления;
4) суд.

4. Юридическим лицом признается:
1) Организация, осуществляющая предпринимательскую деятельность и отвечающая по своим обязательствам принадлежащим ей на праве собственности имуществом; может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде;
2) Объединение физических лиц, основанное на имущественном или трудовом участии этих лиц, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде;
3) Организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права, нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

5. На основании какого учредительного документа действует большинство юридических лиц:
1) устав;
2) учредительный договор;
3) решение об учреждении юридического лица.

6. Юридическое лицо приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности
1) Через руководителя, действующего в соответствии с учредительными документами;
2) Через свои органы, действующие в соответствии с законом, иными правовыми актами и учредительными документами, а в предусмотренных законом случаях – через своих участников;
3) Через участников;

4) Через филиалы и представительства.

Оценка	*Показатели оценки*
3	дан верный ответ на 2-3 вопроса;
4	дан верный ответ на 4-5 вопросов;
5	дан верный ответ на 6 вопросов;

Дидактическая единица: 2.1 Использовать нормативные правовые акты в профессиональной деятельности

Занятие(-я):

1.1.2.Имущественные отношения в Российской Федерации. Понятие имущественных отношений. Виды имущества.

1.2.1.Понятие предпринимательской деятельности, ее признаки. Понятие и признаки субъектов предпринимательской деятельности. Виды субъектов предпринимательского права. Понятие юридического лица, его признаки. Индивидуальные предприниматели (граждане), их права и обязанности. Государственная регистрация.

1.2.2.Понятие предпринимательской деятельности, ее признаки. Понятие и признаки субъектов предпринимательской деятельности. Виды субъектов предпринимательского права. Понятие юридического лица, его признаки. Индивидуальные предприниматели (граждане), их права и обязанности. Государственная регистрация.

1.3.1.Коммерческие и некоммерческие организации. Понятие. Формы. Отличительные признаки. Правовое положение.

1.3.2.Коммерческие и некоммерческие организации. Понятие. Формы. Отличительные признаки. Правовое положение.

1.3.3.Право собственности. Правомочия собственника. Формы собственности в соответствии с законодательством РФ. Право хозяйственного ведения и право оперативного управления.

Задание №1

Решите задачи:

1. На основании ст. 35 Конституции РФ и ст. 210, 211 Гражданского кодекса РФ определите:

1) правомочия собственника;

2) понятия, необходимые для раскрытия сущности права собственности.

2. Каковы отличительные признаки содержания правоспособности и дееспособности юридических лиц по сравнению с правоспособностью и дееспособностью физических лиц? (статьи 17, 18, 22, 49 Гражданского кодекса РФ).

3. Каково правовое положение филиалов и представительств юридического лица? (статья 55 Гражданского кодекса РФ).

Оценка	*Показатели оценки*
3	решена одна задача;
4	решены две задачи;
5	решены три задачи;

2.3 Текущий контроль (ТК) № 3

Тема занятия: 1.5.1.Сделки. Понятие, формы и виды сделок. Устные и письменные сделки. Недействительность сделок (оспоримые и ничтожные сделки).
Метод и форма контроля: Самостоятельная работа (Информационно-аналитический)
Вид контроля: Письменная самостоятельная работа
Дидактическая единица: 1.6 Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности
Занятие(-я):
1.4.1.Понятие реорганизации юридического лица. Формы реорганизации юридического лица. Передаточный акт. Разделительный баланс.
1.4.2.Понятие реорганизации юридического лица. Формы реорганизации юридического лица. Передаточный акт. Разделительный баланс.
1.4.3.Ликвидация юридического лица. Порядок и сроки проведения.
1.4.4.Несостоятельность (банкротство) юридического лица. Понятие, признаки банкротства юридического лица. Процедуры несостоятельности (банкротства). Состав лиц, участвующих в деле о банкротстве.
Задание №1
Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.
1. Согласно Гражданского кодекса РФ реорганизация юридического лица может быть осуществлена в форме:
1) слияния и присоединения;
2) разделения и выделения;
3) преобразования;
4) слияния и деления;
5) поглощения и отделения.

2. Юридическое лицо считается реорганизованным с момента:
1) принятия решения о реорганизации;
2) государственной регистрации вновь возникшего юридического лица;
3) после уведомления кредиторов о принятии решения о реорганизации.

3. При присоединении права и обязанности реорганизуемого юридического лица

(лиц):
1) остаются за юридическим лицом (лицами);
2) передаются правопреемнику (юридическому лицу, к которому присоединяются);
3) оба юридических лица (и реорганизуемое и к которому присоединяются) несут солидарную ответственность за все права и обязанности.

4. При реорганизации в форме выделения деятельность реорганизованного юридического лица:
1) прекращается;
2) продолжается до момента регистрации вновь образованного юридического лица (лиц);
3) не прекращается.

5. После реорганизации организации в форме выделения выделенное из его состава юридическое лицо(а):
1) обладают полной автономией по отношению к реорганизованному юр. лицу;
2) частично зависимы от реорганизованного юридического лица;
3) полностью зависимы от реорганизованного юридического лица.

6. Какова судьба имущества, оставшегося после удовлетворения требований кредиторов ликвидируемого юридического лица?
1) имущество передается его учредителям, если иное не предусмотрено законом, иными правовыми актами или учредительными документами юридического лица;
2) имущество передается в доход государства;
3) имущество передается на нужды благотворительности.

7. Ликвидация юридического лица:
1) влечет его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства;
2) влечет его прекращение с переходом прав и обязанностей его правопреемникам;
3) Влечет его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства, за исключением случаев признания его несостоятельным (банкротом).

8. Какой критерий является основным для признания должника банкротом?
1) наличие обязательств, не исполненных в течение 3 месяцев с момента наступления даты их исполнения;
2) неосуществление деятельности на протяжении 4 месяцев;
3) наличие 3 непогашенных кредитов;
4) наличие долга в размере от 3 000 рублей, не отданного в срок.

9. Кто вправе обратиться в суд с заявлением о признании должника финансово несостоятельным (банкротом)?
1) только сам должник;
2) только кредиторы;
3) сам должник, конкурсный кредитор и уполномоченные органы;
4) любой гражданин.

10. Какой орган способен признать должника банкротом?
1) прокуратура;
2) Арбитражный суд;
3) начальник полиции;
4) мировой суд.

11. Выберите правильные родовые и видовые отличия для термина "банкротство":
1) получение недостаточного количества прибыли и наличие не больше 1–2 кредиторов, одолживших лицу финансовые средства;
2) неспособность должника удовлетворить в полном объеме требования кредиторов по денежным обязательствам, признанная уполномоченным органом;
3) отсутствие счета в банке;
4) полная финансовая несостоятельность лица.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 6-7 вопросов;
4	дан верный ответ на 8-9 вопросов;
5	дан верный ответ на 10-11 вопросов;

Дидактическая единица: 2.2 Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством
Занятие(-я):
1.1.2.Имущественные отношения в Российской Федерации. Понятие имущественных отношений. Виды имущества.
1.3.3.Право собственности. Правомочия собственника. Формы собственности в соответствии с законодательством РФ. Право хозяйственного ведения и право оперативного управления.
1.4.1.Понятие реорганизации юридического лица. Формы реорганизации юридического лица. Передаточный акт. Разделительный баланс.
1.4.2.Понятие реорганизации юридического лица. Формы реорганизации юридического лица. Передаточный акт. Разделительный баланс.
1.4.3.Ликвидация юридического лица. Порядок и сроки проведения.
1.4.4.Несостоятельность (банкротство) юридического лица. Понятие, признаки

банкротства юридического лица. Процедуры несостоятельности (банкротства). Состав лиц, участвующих в деле о банкротстве.

Задание №1

Решите задачи:

1. Какой порядок правопреемства при реорганизации юридических лиц в форме слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования (статья 58 Гражданского кодекса РФ).
2. Какие процедуры применяются в делах о банкротстве (Федеральный закон от 26.10.2002 N 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».
3. При ликвидации ООО «Василек» имелась задолженность по выплате заработной плате работникам на сумму 100 000 рублей, задолженность по налогам и сборам на общую сумму 5000 рублей. Текущие расходы, необходимые для осуществления ликвидации, составили 20 000 рублей. В какой последовательности должны быть погашены вышеуказанные требования? (Статья 64 Гражданского кодекса РФ).

Оценка	***Показатели оценки***
3	решена одна задача;
4	решены две задачи;
5	решены три задачи;

2.4 Текущий контроль (ТК) № 4

Тема занятия: 2.3.3.Составление трудового договора. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора.

Метод и форма контроля: Тестирование (Опрос)

Вид контроля: Письменное тестирование

Дидактическая единица: 1.8 Порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения

Занятие(-я):

2.2.1.Понятие трудового договора, его значение. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора. Стороны трудового договора. Содержание, виды, порядок заключения трудового договора. Документы, предоставляемые при поступлении на работу. Испытания при приеме на работу. Существенные условия трудового договора. Основания прекращения трудового договора. Оформление увольнения работника.

2.3.2.Составление трудового договора. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора.

Задание №1

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Профессиональный союз это

1) Добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными и профессиональными интересами в целях защиты трудовых прав интересов своих членов;
2) Добровольное объединение граждан на основе членства, организованное для совместного ведения хозяйственной или иной деятельности;
3) Добровольный союз предпринимателей для совместного решения производственных задач;
4) Добровольная ассоциация юридических лиц для представительства и сотрудничества с зарубежными юридическими лицами.
2. Трудовыми отношениями являются
1) отношения между работниками;
2) отношения между работодателями;
3) отношения между работником и работодателем;
4) отношения между работником и государством.

3. Основание возникновения, изменения и прекращение трудовых правоотношений
1) юридический факт;
2) юридический состав;
3) трудовой договор;
4) административный акт.

4. К локальным трудовым актам не относятся
1) коллективные договоры;
2) акты органов местного самоуправления;
3) должностные инструкции;
4) правила трудового распорядка.

5. При увольнении по собственному желанию работник обязан предупредить работодателя:
1) в любой форме за две недели;
2) в письменной форме за две недели;
3) в день увольнения;
4) в письменной форме за месяц.

6. Работодателями могут быть
1) физические и юридические лица;
2) только государственные и муниципальные предприятия;
3) только юридические лица;
4) организации, зарегистрированные в установленном порядке.

7. Граждане в возрасте от 14 до 16 лет вправе заключать трудовой договор в

следующих случаях:
1) при трудоустройстве по направлению органов опеки и попечительства;
2) после вступления в брак;
3) в свободное от учебы время, с согласия законных представителей;
4) если нет других источников дохода.

8. К основным правам профсоюзов не относятся
1) контроль за исполнением требований трудового законодательства;
2) прием на работу и увольнение работников;
3) участие в регулировании социально трудовых отношений;
4) право представлять работников и защищать их интересы.

9. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются:
1) профсоюзной организацией на предприятии;
2) собранием трудового коллектива;
3) органами исполнительной власти по месту организации;
4) работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

10. Отличительной чертой трудового договора является:
1) предоставление рабочего места;
2) участие профсоюза в договоре;
3) вознаграждение за выполненную работу;
4) личное выполнение работы.

11. Труд работника, нанятого сельскохозяйственным производственным кооперативом, регулируется нормами:
1) трудового права;
2) гражданского права;
3) аграрного права;
4) предпринимательского права.

12. Трудовая дееспособность наступает:
1) с 18 лет;
2) с 16 лет;
3) с 14 лет;
4) с 20 лет.

13. Испытательный срок для рабочих и служащих по Трудовому кодексу РФ устанавливается продолжительностью не свыше:
1) 1 месяц;
2) 3 месяца;

3) 6 месяцев;
4) 12 месяцев.

14. Работник, при увольнении по собственной инициативе обязан письменно предупредить об этом работодателя в срок:
1) 1 неделя;
2) 2 недели;
3) 3 недели;
4) 1 месяц.

15. Если на его место не приглашен работник, которому по закону невозможно отказать, то работник, подавший заявление об увольнении по собственной инициативе вправе отозвать это заявление в срок:
1) 1 недели;
2) 2 недели;
3) 3 недель;
4) 1 мес.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 6-8 вопросов;
4	дан верный ответ на 9-13 вопросов;
5	дан верный ответ на 14-15 вопросов;

Дидактическая единица: 1.9 Правила оплаты труда
Занятие(-я):
2.3.1.Понятие рабочего времени, его виды. Режим рабочего времени и порядок его установления. Учет рабочего времени. Понятие и виды времени отдыха. Отпуска: понятие, виды, порядок предоставления. Заработная плата.
2.3.2.Составление трудового договора. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора.
Задание №1
Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.
1. Продолжительность нормального рабочего времени установлена в неделю не более:
1) 24 часа;
2) 35 часов;
3) 40 часов;
4) 42 часа.

2. Сокращенное рабочее время устанавливается:

1) по соглашению сторон;
2) законом;
3) коллективным договором;
4) постановлением Правительства РФ.

3. Неполное рабочее время устанавливается:
1) по соглашению сторон;
2) законом;
3) коллективным договором;
4) постановлением.

4. Оплата при неполном рабочем времени производится:
1) За счет работодателя доплатой недоработанного времени;
2) По объему выполненной работы;
3) В двойном размере;
4) Первые 2 часа в полуторном, последующие в двойном.

5. Совместительство – это…
1) выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время;
2) выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

6. Продолжительность работы по совместительству в течение рабочего дня не может превышать:
1) 2 часов;
2) 3 часов;
3) 4 часов;
4) 5 часов.

7. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет:
1) 24 календарных дней;
2) 28 календарных дней;
3) 30 календарных дней;
4) 35 календарных дней.

8. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении:
1) 3 месяца;
2) 6 месяца;

3) 11 месяцев;
4) 1 года.

9. Замена ежегодного отпуска денежной компенсацией:
1) Допускается;
2) Не допускается;
3) Допускается;
4) Допускается в части, превышающей 28 календарных дней.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 5 вопросов;
4	дан верный ответ на 6-7 вопросов;
5	дан верный ответ на 8-9 вопросов;

Дидактическая единица: 1.7 Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности
Занятие(-я):
2.2.1.Понятие трудового договора, его значение. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора. Стороны трудового договора. Содержание, виды, порядок заключения трудового договора. Документы, предоставляемые при поступлении на работу. Испытания при приеме на работу. Существенные условия трудового договора. Основания прекращения трудового договора. Оформление увольнения работника.
2.3.1.Понятие рабочего времени, его виды. Режим рабочего времени и порядок его установления. Учет рабочего времени. Понятие и виды времени отдыха. Отпуска: понятие, виды, порядок предоставления. Заработная плата.
2.3.2.Составление трудового договора. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора.
Задание №1
Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.
1. Выберите стороны трудовых правоотношений:
1) заказчик;
2) работник;
3) работодатель;
4) исполнитель;
5) подрядчик.

2. Выберите пункты, являющиеся обязательными для включения в трудовой договор:

1) трудовая функция, обязанности работника;
2) информация о местах прошлой работы;
3) режим рабочего времени;
4) условия/размеры оплаты труда;
5) условия об испытательном сроке.

3. К обязанностям работника не относится:
1) осуществление трудовой деятельности в личных интересах работодателя/по его просьбе;
2) личное выполнение им трудовой функции;
3) бережное отношение к имуществу предприятия/работодателя;
4) соблюдение действующих правил внутреннего трудового распорядка.

4. К обязанностям работодателя не относится:
1) обеспечение предусмотренных законодательством условий труда;
2) осуществление заемного труда;
3) предоставление работы по обусловленной трудовой функции;
4) выплата заработной платы в полном размере.

5. Какое из утверждений о сроках трудового договора является верным?
1) договор может заключаться только на неопределенный срок;
2) трудовой договор всегда заключается на четко установленный срок;
3) установленный на определенный срок договор не подлежит продлению;
4) срочный трудовой договор заключается на срок не более 5 лет.

6. Выберите из приведенного ниже списка права работника:
1) право на отдых;
2) право покинуть рабочее место по уважительной причине без предупреждения работодателя;
3) право на своевременную выплату заработной платы в полном объеме;
4) право на полную и достоверную информацию об условиях труда;
5) право на ведение коллективных переговоров и забастовку.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 3 вопроса;
4	дан верный ответ на 4-5 вопросов;
5	дан верный ответ на 6 вопросов;

Дидактическая единица: 2.1 Использовать нормативные правовые акты в профессиональной деятельности

Занятие(-я):

1.5.1.Сделки. Понятие, формы и виды сделок. Устные и письменные сделки. Недействительность сделок (оспоримые и ничтожные сделки).

2.2.1.Понятие трудового договора, его значение. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора. Стороны трудового договора. Содержание, виды, порядок заключения трудового договора. Документы, предоставляемые при поступлении на работу. Испытания при приеме на работу. Существенные условия трудового договора. Основания прекращения трудового договора. Оформление увольнения работника.

Задание №1

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа, используя Гражданский кодекс РФ.

1.Выберите термин, к которому относятся следующие родовые и видовые отличия: Действия граждан и юридических лиц, направленные на установление, изменение и прекращение гражданских прав и обязанностей:

1) сделка;
2) залог;
3) решение;
4) заявление.

2.Односторонней сделкой считается сделка, для совершения которой необходимо и достаточно:

1) выражение воли одной стороны и предварительного согласия другой стороны;
2) выражение воли одной стороны;
3) выражение воли одной стороны при условии, что вторая сторона впоследствии одобрила ее;
4) согласие двух сторон.

3.Сделки могут быть:

1) только двусторонними и многосторонними;
2) только односторонними и двусторонними;
3) только односторонними, двусторонними и многосторонними;
4) только односторонними и многосторонними.

4.К односторонним сделкам относится:

1) обязательство по страхованию;
2) обязательство по поручению;
3) обязательство по хранению;
4) отказ от наследства.

5.Односторонняя сделка создает обязанности для:

1) лица, совершившего сделку;
2) других лиц, в случаях установленных законом;
3) других лиц, в случаях одобрения ими действия лица, совершившего эту сделку;
4) всех лиц, указанных выше.

6.Двусторонней сделкой считается сделка, для совершения которой необходимо:
1) выражение воли одной стороны и предварительного согласия другой стороны;
2) выражение воли одной стороны;
3) выражение воли третьей стороны для совершения сделки двумя другими сторонами;
4) согласие двух сторон.

7.К двусторонним сделкам относятся:
1) выдача доверенности
2) исполнение договора;
3) договор купли –продажи;
4) публичное объявление конкурса на лучшее исполнение песен военных лет.

8.Сделки юридических лиц между собой и с гражданами должны совершаться обязательно в форме:
1) устной;
2) молчания;
3) простой письменной;
4) любой.

9. Несоблюдение простой письменной формы сделки в случае спора лишает стороны права в подтверждение сделки и ее условий ссылаться на:
1) письменные доказательства;
2) свидетельские показания;
3) заключения экспертов;
4) вещественные доказательства.

10. К последствиям признания сделки недействительной относится:
1) обязанность каждой из сторон возвратить другой стороне все полученное по сделке;
2) взыскание штрафа с виновной стороны в пользу потерпевшей стороны;
3) лишение прав, вытекающих из сделки, только одной стороны – виновной;
4) обязанность виновной стороны извиниться перед потерпевшей стороной.

11. Виды недействительных сделок:
1) незаконные и противоправные;

2) дефектные и дефективные;
3) скрытые и тайные;
4) оспоримые и ничтожные.

12. Оспоримая сделка это:
1) сделка из-за которой спорят;
2) недействительная сделка по основаниям, установленным Гражданским кодексом РФ, в силу признания ее таковой судом;
3) сделка, заключенная на торгах;
4) сделка, заключенная на спор.

13. Ничтожная сделка это:
1) недействительная сделка по основаниям установленным Гражданским кодексом РФ, не зависимо от признания ее таковой судом;
2) сделка, которую заключают ничтожества;
3) сделка о ничтожном предмете;
4) сделка ни о чем.

14. С какого момента недействительна недействительная сделка?
1) с момента признания ее недействительной;
2) с момента подачи иска;
3) с момента ее совершения;
4) с момента ее исполнения.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 7-8 вопросов;
4	дан верный ответ на 9-12 вопросов;
5	дан верный ответ на 13-14 вопросов;

2.5 Текущий контроль (ТК) № 5

Тема занятия: 2.4.5.Порядок определения размера материального ущерба, причиненного работником работодателю. Порядок взыскания ущерба, причиненного работником работодателю.
Метод и форма контроля: Тестирование (Опрос)
Вид контроля: Письменное тестирование
Дидактическая единица: 1.3 Понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности
Занятие(-я):
1.1.1.Рыночная экономика как объект воздействия права. Отрасли права, регулирующие хозяйственные отношения в РФ, их источники.

1.5.3.Способы обеспечения исполнения обязательств: неустойка, залог, удержание вещи, поручительство, независимая гарантия, задаток, обеспечительный платеж.
2.4.4.Порядок обжалования дисциплинарного взыскания. Снятие дисциплинарного взыскания.

Задание №1

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Согласно Трудовому кодексу РФ работодатель имеет право применить к работнику, совершившему дисциплинарный проступок, дисциплинарные взыскания:
1) удержание из заработной платы;
2) замечание;
3) выговор;
4) изъятие равноценного имущества;
5) выдача дополнительного объема работы;
6) увольнение по соответствующим основаниям;
7) штраф;
8) сокращение очередного отпуска.

2. Выберите правильные варианты ответа:
В соответствии с Трудовым кодексом РФ к дисциплинарным взысканиям относится увольнение работника по следующим основаниям:
1) ликвидация организации;
2) неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
3) совершение работником прогула;
4) инициатива (собственное желание) работника;
5) совершение работником по месту работы хищения;
6) истечение срока трудового договора;
7) появление работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

3. Выберите правильный вариант ответа:
Применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине:
1) допускается;
2) не допускается.

4. Выберите правильный вариант ответа:
Дисциплинарное взыскание действует:
1) не более чем 2 года;
2) не более чем 1 год;
3) не более чем 6 месяцев;

4) 1 день.

5. Выберите правильные варианты ответа:
Дисциплинарное взыскание может применяется:
1) не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка;
2) не позднее трех месяцев со дня обнаружения дисциплинарного проступка;
3) не позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка;
4) не позднее одного года со дня совершения дисциплинарного проступка.

6. Выберите правильный вариант ответа:
До применения дисциплинарного взыскания истребование работодателем письменного объяснения работника:
1) желательно;
2) обязательно;
3) не обязательно.

7. Выберите правильный вариант ответа:
Если работник по истечении двух рабочих дней не предоставил свое письменное объяснение по факту совершения дисциплинарного проступка, то работодатель должен:
1) письменно сообщить об этом в профсоюзный орган работников с целью получения разрешения на применение дисциплинарного взыскания;
2) составить акт об отказе работника предоставить объяснение;
3) предоставить работнику новый разумный срок для составления объяснения.

8. Выберите правильный вариант ответа:
Работодатель обязан объявить работнику приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания в течение:
1) 10 дней со дня его издания;
2) 3 дней со дня его издания;
3) 5 дней со дня его издания.

9. Выберите правильный вариант ответа:
Применение дисциплинарного взыскания к работнику является:
1) правом работодателя;
2) обязанностью работодателя.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 5 вопросов;
4	дан верный ответ на 6-7 вопросов;

5	дан верный ответ на 8-9 вопросов;

Дидактическая единица: 1.11 Право социальной защиты граждан
Занятие(-я):
2.1.1.Понятие трудового права. Источники трудового права. Трудовой кодекс РФ. Понятие трудовых отношений. Субъекты трудовых отношений. Правовое регулирование занятости и трудоспособности. Понятие и формы занятости. Порядок и условия признания гражданина безработным. Правовой статус безработного. Пособие по безработице. Иные меры социальной поддержки безработных.
Задание №1
Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.
1. Государство не гарантирует безработным:
1) выплату пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработного;
2) выплату стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, в том числе в период временной нетрудоспособности;
3) возможность участия в оплачиваемых общественных работах;
4) бесплатный проезд.

2. Прожиточный минимум - это:
1) натуральный набор продуктов питания, учитывающий диетологические ограничения и обеспечивающий минимально необходимое количество калорий, а также расходы на непродовольственные товары и услуги, налоги и обязательные платежи, соответствующие по структуре затрат на эти цели бюджетам низкодоходных семей;
2) натуральный набор продуктов питания, учитывающий диетологические ограничения и обеспечивающий минимально необходимое количество калорий;
3) расходы на непродовольственные товары и услуги, налоги и обязательные платежи;
4) минимальная необходимая для обеспечения жизнедеятельности сумма доходов гражданина.

3. Государственные внебюджетные фонды, обеспечивающие социальную защиту в РФ:
1) Пенсионный фонд Российской Федерации;
2) Фонд социального страхования Российской Федерации;
3) Фонд обязательного медицинского страхования;
4) Федеральный фонд компенсаций;
5) Фонд софинансирования социальных расходов.

Оценка	*Показатели оценки*
3	отвечено на 1 вопрос;
4	отвечено на 2 вопроса;
5	отвечено на 3 вопроса;

Дидактическая единица: 1.12 Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника

Занятие(-я):

2.4.1.Поощрения за труд. Виды дисциплинарных взысканий. Порядок применения дисциплинарных взысканий.

2.4.3.Понятие материальной ответственности. Основания и условия привлечения работника к материальной ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Пределы материальной ответственности работника. Полная и ограниченная материальная ответственность. Индивидуальная и коллективная материальная ответственность. Материальная ответственность работодателя перед работником.

Задание №1

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. В чем состоит материальная ответственность работника?

1) в обязательстве работника возместить работодателю причиненный действительный ущерб;

2) в обязательстве работника возместить работодателю упущенную выгоду;

3) в обязательстве работника отказаться от оплаты его труда в пользу работодателя за причиненный работником ущерб.

2. Исключите неверный вариант ответа:

Согласно ТК РФ под прямым действительным материальным ущербом понимается:

1) ухудшение состояния имущества работодателя;

2) уменьшение имущества работодателя;

3) неполученные доходы.

3. Что такое ограниченная материальная ответственность?

1)возмещение ущерба в пределах своего среднего месячного заработка;

2) возмещение ущерба полном объеме;

3) возмещение ущерба в пределах ста тысяч рублей.

4. Что такое полная материальная ответственность?

1) ответственность в пределах своего среднего месячного заработка;

2) ответственность в полном объеме причиненного ущерба;
3) ответственность в полном объеме причиненного ущерба на сумму более 1 миллиона рублей.

5. В чем состоит материальная ответственность работодателя перед работником?
1) в ответственности за незаконное лишение работника возможности трудится;
2) в ответственности за ущерб, причиненный имуществу работника;
3) в ответственности за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

6. В каких случаях не возникает материальная ответственность работодателя перед работником?
1) отстранение работника от работы за доказанные нарушения норм охраны труда;
2) незаконное увольнение;
3) перевод работника на нижеоплачиваемую работу.

7. Какие из перечисленных действий являются незаконными?
1) увольнение по причине нахождения работника в состоянии алкогольного опьянения, чего не смог доказать работодатель;
2) отстранение от работы по причине непрохождения медицинского осмотра, когда у работника были на то уважительные причины;
3) отстранение работника от работы за доказанные нарушения работником норм охраны труда

8. В каких случаях производится возмещение материального ущерба работником?
1) независимо от привлечения виновного работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности;
2) при привлечении работника к уголовной ответственности;
3) при привлечении виновного работника к дисциплинарной или административной ответственности.

9. Какую сумму ущерба работодатель имеет право удержать с заработной платы виновного?
1) не более среднего месячного заработка работника;
2) не более 20 000 рублей;
3) не более половины среднего месячного заработка работника.

10. Какую сумму работодатель может взыскать только по решению суда?
1) сумму, превышающую половину среднего месячного заработка работника;
2) сумму, превышающую средний месячный заработок работника;
3) сумму, превышающую сто тысяч рублей.

Оценка	*Показатели оценки*
3	дан верный ответ на 5-6 вопросов;
4	дан верный ответ на 7-8 вопросов;
5	дан верный ответ на 9-10 вопросов;

Дидактическая единица: 2.2 Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством

Занятие(-я):

2.4.1.Поощрения за труд. Виды дисциплинарных взысканий. Порядок применения дисциплинарных взысканий.

2.4.2.Порядок обжалования дисциплинарного взыскания. Снятие дисциплинарного взыскания.

2.4.3.Понятие материальной ответственности. Основания и условия привлечения работника к материальной ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Пределы материальной ответственности работника. Полная и ограниченная материальная ответственность. Индивидуальная и коллективная материальная ответственность. Материальная ответственность работодателя перед работником.

2.4.4.Порядок обжалования дисциплинарного взыскания. Снятие дисциплинарного взыскания.

Задание №1

Разрешите ситуации:

1. За брак в работе, допущенный 15 августа по вине токаря Селиверстова, ему был объявлен выговор приказом от 20 сентября. Селиверстов предоставил листок временной нетрудоспособности за период с 30 августа по 08 сентября.
Законны ли действия работодателя при наложении дисциплинарного взыскания?

2. За появление 01 марта на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения работодатель в приказе от 21 марта объявил водителю Кротову выговор и уволил его с работы по ст.81 п.6 пп. «б» ТК РФ.
Законны ли действия работодателя при наложении дисциплинарных взысканий?

3. Бухгалтер Крошева явилась на рабочее место спустя три часа после начала рабочего дня. Работодатель затребовал от нее объяснение в письменной форме. Крошева отказалась дать такое объяснение.
Как должен поступить работодатель в данном случае?
Вправе ли работодатель применить к Крошевой дисциплинарное взыскание при отсутствии письменного объяснения работника?

Оценка	*Показатели оценки*
3	разрешена 1 ситуация;
4	разрешены 2 ситуации;
5	разрешены 3 ситуации;

2.6 Текущий контроль (ТК) № 6

Тема занятия: 4.1.2.Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах.
Метод и форма контроля: Тестирование (Опрос)
Вид контроля: Письменное тестирование
Дидактическая единица: 1.13 Виды административных правонарушений и административной ответственности
Занятие(-я):
3.1.1.Понятие и признаки административного правонарушения. Отграничение административного правонарушения от преступления. Состав административного правонарушения. Виды административных правонарушений.
Задание №1
Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.
1. Объектом административного правонарушения являются:
1) общественные отношения, урегулированные нормами различных отраслей права и охраняемые мерами административной ответственности;
2) административные правоотношения;
3) административно-правовые нормы.

2. Юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если:
1) оно осознавало противоправный характер своего деяния, предвидело его вредные последствия и желало их наступления или сознательно их допускало, либо относилось к ним безразлично;
2) оно предвидело возможность наступления вредных последствий своего деяния, но самонадеянно рассчитывало на предотвращение таких последствий;
3) будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых КоАП РФ или законами субъекта Российской Федерации предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.

3. Элемент состава административного правонарушения, который заключается в психическом отношении правонарушителя к противоправному деянию и его

последствиям, называется:
1) объективной стороной административного правонарушения;
2) объектом административного правонарушения;
3) субъективной стороной административного правонарушения;
4) субъектом административного правонарушения.

4. Субъективная сторона административного правонарушения обязательно включает:
1) вину;
2) вину, мотив и цель;
3) вину, мотив;
4) вину, цель.

5. Причинение лицом вреда в состоянии крайней необходимости…
1) не является административным правонарушением;
2) является смягчающим вину обстоятельством;
3) является административным правонарушением.

6. За одно административное правонарушение назначается:
1) одно административное наказание;
2) основное и дополнительное административное наказание;
3) основное либо основное и дополнительное административное наказание.

7. Согласно КоАП РФ к юридическим лицам применяется следующее административное наказание:
1) лишение специального права;
2) предупреждение;
3) дисквалификация;
4) выдворение за пределы Российской Федерации.

8. Административный арест назначается:
1) судьей;
2) судьей или должностным лицом, уполномоченным рассматривать дела об административных правонарушениях;
3) должностным лицом, уполномоченным рассматривать дела об административных правонарушениях.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 4 вопроса;
4	дан верный ответ на 5-6 вопросов;

5	дан верный ответ на 7-8 вопросов;

Дидактическая единица: 1.14 Нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров

Занятие(-я):

4.1.1.Нематериальные блага и их защита. Компенсация морального вреда. Способы защиты трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров. Понятие экономических споров.

Задание №1

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. К основным способам защиты трудовых прав и законных интересов работников относится:

1) все изложенные;

2) государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства;

3) защита трудовых прав работников профсоюзами;

4) самозащита работниками своих прав.

2. Профессиональные союзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы в области коллективных прав и интересов представляют и защищают права и интересы ...

1) работников независимо от членства в профессиональных союзах в случае наделения их полномочиями на представительство;

2) работодателей;

3) только членов профессиональных союзов

4)-органов государственной власти и органов местного самоуправления

3. Выделите формы самозащиты трудовых прав работником:

1) отказ от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором;

2) отказ от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью;

3) отказ от выполнения работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней;

4) отказ от выполнения работы в случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с установленными нормами; поручения работы с вредными или опасными условиями труда, тяжелой работы, если это не предусмотрено трудовым договором.

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос;
4	отвечено на 2 вопроса;

5	отвечено на 3 вопроса;

2.7 Текущий контроль (ТК) № 7

Тема занятия: 5.3.1.Информационная безопасность. Место информационной безопасности в системе национальной безопасности. Защита информации.
Метод и форма контроля: Самостоятельная работа (Информационно-аналитический)
Вид контроля: Письменная самостоятельная работа
Дидактическая единица: 2.3 Анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения
Занятие(-я):
1.5.3.Способы обеспечения исполнения обязательств: неустойка, залог, удержание вещи, поручительство, независимая гарантия, задаток, обеспечительный платеж.
5.2.1.Методы правовой информатики.
Задание №1
Проанализируйте ситуацию с правовой точки зрения.
Задача 1
В обеспечение возврата кредита заемщик заложил принадлежащий ему автомобиль. Предмет залога был выставлен на торги в связи с обращением на него взыскания банком-залогодержателем. Автомобиль был продан за сумму, которая как раз равнялась долгу заемщика перед банком. Однако из этой суммы были вычтены 10 тыс. руб. — расходы на проведение торгов, а банку перечислен лишь остаток.
На требование банка об уплате 10 тыс. руб. в погашение задолженности по кредитному договору заемщик ответил отказом и указал следующее: «Банк имел право удовлетворить из стоимости заложенного имущества требования по обеспеченному обязательству. Поскольку вырученной суммы было достаточно для погашения задолженности, обязательство из кредитного договора следует считать прекращенным».
Что происходит с залогом в случае реализации заложенного имущества на торгах? Что происходит с основным обязательством в случае реализации заложенного имущества на торгах? Законно ли требование банка? Проанализируйте ответ заемщика банку и укажите, в чем состоит ошибка, допущенная им при формулировании своей правовой позиции.

Задача 2
Завод по производству металлоизделий заключил с механической мастерской договор поручительства, в котором было указано: «Завод обязуется отвечать за исполнение техническим училищем обязательства по возврату металлоизделий, указанных в приложении к настоящему договору, и полученных училищем взаймы по договору № 17 от 3 мая 2004 г.». В связи с невозвратом училищем предмета займа мастерская обратилась к поручителю с требованием о передаче оговоренных

металлоизделий. Поручитель, ссылаясь на то, что он должен нести ответственность за должника, а не исполнять его обязанность, предложил перечислить на счет мастерской стоимость металлоизделий.
Проанализируйте определение поручительства. Что законодатель имеет в виду, употребляя выражение «отвечать за исполнение ... обязательства»? Обоснованны ли требования мастерской и доводы завода?

Задача 3
Группа граждан, проживающих в одном подъезде многоквартирного дома, заключила с подрядчиком договор об установке на входную дверь их подъезда электромагнитного замка. Пунктом 5 договора было предусмотрено: «Стоимость работ составляет 12 тысяч 850 рублей. В доказательство заключения договора граждане до начала работ передают подрядчику 8 тыс. руб. Остаток суммы уплачивается после подписания подрядчику акта сдачи-приемки работ». Договор был подписан. Деньги переданы. Но еще до начала работ граждане отказались от договора, поскольку узнали, что установка замков в ближайшее время будет проводиться домоуправлением. Подрядчик отказался вернуть 8 тыс. рублей, ссылаясь на то, что это задаток.
Какие функции выполняет задаток? Можно ли считать задатком спорные 8 тыс. рублей?

Оценка	***Показатели оценки***
3	проанализирована одна ситуация
4	проанализировано две ситуации
5	проанализировано три ситуации

3. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЙ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

№ семестра	Вид промежуточной аттестации
6	Дифференцированный зачет

Дифференцированный зачет может быть выставлен автоматически по результатам текущих контролей
Текущий контроль №1
Текущий контроль №2
Текущий контроль №3
Текущий контроль №4
Текущий контроль №5
Текущий контроль №6
Текущий контроль №7

Метод и форма контроля: Письменный опрос (Опрос)
Вид контроля: выполнить 14 тестовых теоретических заданий и одно практическое задание
Дидактическая единица для контроля:
1.1 Основные положения Конституции Российской Федерации
Задание №1 (из текущего контроля)
Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.
1. Высшей ценностью Конституция РФ объявляет:
1) многообразие форм собственности;
2) принцип федерализма;
3) права и свободы человека;
4) идеологический плюрализм.

2. Устойчивая правовая связь человека с государством называется …
1) обязанностью;
2) гражданством;
3) референдумом;
4) взаимозависимостью.

3. Что, кроме прав и свобод человека и гражданина, закреплено во 2-ой главе Конституции РФ?
1) санкции за нарушения прав;
2) обязанности;

3) меры поощрения.

Оценка	*Показатели оценки*
3	дан верный ответ на 1 вопрос;
4	дан верный ответ на 2 вопроса;
5	дан верный ответ на 3 вопроса;

Дидактическая единица для контроля:

1.2 Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации

Задание №1 (из текущего контроля)

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. К экономическим правам граждан относится право …

1) на медицинскую помощь;

2) на свободу совести;

3) на свободу передвижений;

4) частной собственности.

2. Гражданин Российской Федерации имеет естественные права и свободы постольку, поскольку они…

1) признаны Конституцией и другими законами Российской Федерации;

2) даны Президентом Российской Федерации;

3) признаются Конституционным и Верховным Судами Российской Федерации;

4) принадлежат ему от рождения.

3. Что из перечисленного относится к политическим правам (свободам) гражданина РФ?

1) защищать Отечество;

2) избирать и быть избранным;

3) исповедовать индивидуально или совместно с другими любую религию или не исповедовать никакой;

4) проводить шествия и пикетирования;

5) свободно использовать свои способности и имущество для предпринимательской деятельности;

6) направлять индивидуальные и коллективные обращения в государственные органы.

Оценка	*Показатели оценки*
3	дан верный ответ на 1 вопрос;
4	дан верный ответ на 2 вопроса;

5	дан верный ответ на 3 вопроса;

Дидактическая единица для контроля:

1.3 Понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности

Задание №1 (из текущего контроля)

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Согласно Трудовому кодексу РФ работодатель имеет право применить к работнику, совершившему дисциплинарный проступок, дисциплинарные взыскания:

1) удержание из заработной платы;
2) замечание;
3) выговор;
4) изъятие равноценного имущества;
5) выдача дополнительного объема работы;
6) увольнение по соответствующим основаниям;
7) штраф;
8) сокращение очередного отпуска.

2. Выберите правильные варианты ответа:

В соответствии с Трудовым кодексом РФ к дисциплинарным взысканиям относится увольнение работника по следующим основаниям:

1) ликвидация организации;
2) неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
3) совершение работником прогула;
4) инициатива (собственное желание) работника;
5) совершение работником по месту работы хищения;
6) истечение срока трудового договора;
7) появление работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

3. Выберите правильный вариант ответа:

Применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине:

1) допускается;
2) не допускается.

4. Выберите правильный вариант ответа:

Дисциплинарное взыскание действует:

1) не более чем 2 года;
2) не более чем 1 год;
3) не более чем 6 месяцев;

4) 1 день.

5. Выберите правильные варианты ответа:
Дисциплинарное взыскание может применяется:
1) не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка;
2) не позднее трех месяцев со дня обнаружения дисциплинарного проступка;
3) не позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка;
4) не позднее одного года со дня совершения дисциплинарного проступка.

6. Выберите правильный вариант ответа:
До применения дисциплинарного взыскания истребование работодателем письменного объяснения работника:
1) желательно;
2) обязательно;
3) не обязательно.

7. Выберите правильный вариант ответа:
Если работник по истечении двух рабочих дней не предоставил свое письменное объяснение по факту совершения дисциплинарного проступка, то работодатель должен:
1) письменно сообщить об этом в профсоюзный орган работников с целью получения разрешения на применение дисциплинарного взыскания;
2) составить акт об отказе работника предоставить объяснение;
3) предоставить работнику новый разумный срок для составления объяснения.

8. Выберите правильный вариант ответа:
Работодатель обязан объявить работнику приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания в течение:
1) 10 дней со дня его издания;
2) 3 дней со дня его издания;
3) 5 дней со дня его издания.

9. Выберите правильный вариант ответа:
Применение дисциплинарного взыскания к работнику является:
1) правом работодателя;
2) обязанностью работодателя.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 5 вопросов;
4	дан верный ответ на 6-7 вопросов;

5	дан верный ответ на 8-9 вопросов;

Дидактическая единица для контроля:

1.4 Законодательные, иные нормативные правовые акты, другие документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности

Задание №1 (из текущего контроля)

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Нормативно-правовой акт, регулирующий наиболее значимые общественные отношения и обладающий высшей юридической силой, называется:

1) указом;
2) постановлением;
3) законом;
4) декларацией.

2. К правовым обычаям относится(ятся):

1) традиции;
2) доктрина;
3) санкционированные государством и многократно повторяющиеся правила поведения;
4) общие принципы права.

3. Нормативным правовым актом является:

1) приказ ректора об отчислении студента из университета;
2) распоряжение Президента о назначении на должность полномочного представителя Президента в федеральном округе;
3) приговор областного суда;
4) Федеральный конституционный закон «О Правительстве Российской Федерации».

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 1 вопрос;
4	дан верный ответ на 2 вопроса;
5	дан верный ответ на 3 вопроса;

Дидактическая единица для контроля:

1.5 Организационно-правовые формы юридических лиц

Задание №1 (из текущего контроля)

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Выберите правильные родовые и видовые отличия для термина "коммерческие организации":

1) юридические лица (организации), не имеющие в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли;
2) юридические лица (организации), преследующие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности;
3) юридические лица (организации), созданные в целях проведения благотворительной деятельности;
4) юридические лица (организации), созданные в целях отправления культовых обрядов.

2. Выберите правильные родовые и видовые отличия для термина "некоммерческие организации":
1) юридические лица (организации), участники, которых постоянно занимаются предпринимательской деятельностью;
2) юридические лица (организации), имеющие в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли;
3) юридические лица (организации), имеющие в качестве основной цели своей деятельности извлечение прибыли, но не распределяющие прибыль между ее участниками;
4) юридические лица (организации), не имеющие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющие прибыль между ее участниками.

3. Коммерческие организации создаются в форме …(2 варианта)
1) хозяйственных обществ;
2) благотворительных фондов;
3) хозяйственных товариществ;
4) религиозных организаций.

4. Какое юридическое лицо действует на основании учредительного договора:
1) хозяйственное общество;
2) унитарное предприятие;
3) фонд;
4) хозяйственное товарищество.

5. Хозяйственные общества могут создаваться в организационно-правовой форме:
1) полное товарищество;
2) производственный кооператив;
3) акционерное общество;
4) общество с ограниченной ответственностью;
5) фонд;
6) унитарное предприятие;

7) товарищество собственников недвижимости;
8) учреждение.

6. Юридическое лицо, участники которого в соответствии с заключенным между ними договором занимаются предпринимательской деятельностью от имени юридического лица и несут ответственность по его обязательствам принадлежащим им имуществом:
1) полное товарищество;
2) производственный кооператив;
3) акционерное общество;
4) общество с ограниченной ответственностью;
5) фонд;
6) унитарное предприятие;
7) товарищество собственников недвижимости;
8) учреждение.

7. Хозяйственное общество, уставный капитал которого разделен на доли; участники не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с деятельностью общества, в пределах стоимости принадлежащих им долей:
1) полное товарищество;
2) производственный кооператив;
3) акционерное общество;
4) общество с ограниченной ответственностью;
5) фонд;
6) унитарное предприятие;
7) товарищество собственников недвижимости;
8) учреждение.

8. Добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной или иной хозяйственной деятельности (производство, переработка, сбыт промышленной, сельскохозяйственной и иной продукции, выполнение работ, торговля, бытовое обслуживание, оказание других услуг), основанной на их личном трудовом и ином участии и объединении его членами (участниками) имущественных паевых взносов:
1) полное товарищество;
2) производственный кооператив;
3) акционерное общество;
4) общество с ограниченной ответственностью;
5) фонд;
6) унитарное предприятие;
7) товарищество собственников недвижимости;

8) учреждение.

9. Унитарная некоммерческая организация, созданная собственником для осуществления управленческих, социально-культурных или иных функций некоммерческого характера.
1) полное товарищество;
2) производственный кооператив;
3) акционерное общество;
4) общество с ограниченной ответственностью;
5) фонд;
6) унитарное предприятие;
7) товарищество собственников недвижимости;
8) учреждение.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 3-5 вопросов;
4	дан верный ответ на 6-8 вопросов;
5	дан верный ответ на 9 вопросов;

Дидактическая единица для контроля:
1.6 Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности
Задание №1 (из текущего контроля)
Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.
1. Дееспособность гражданина – это…
1) способность иметь гражданские права и нести обязанности;
2) способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их.

2. Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью…
1) с момента государственной регистрации договора покупки офисного помещения;
2) с момента сдачи экзамена по предпринимательскому праву;
3) с момента государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

3. Какой государственный орган уполномочен регистрировать индивидуальных предпринимателей?
1) учреждение юстиции;
2) налоговые органы;
3) органы местного самоуправления;
4) суд.

4. Юридическим лицом признается:
1) Организация, осуществляющая предпринимательскую деятельность и отвечающая по своим обязательствам принадлежащим ей на праве собственности имуществом; может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде;
2) Объединение физических лиц, основанное на имущественном или трудовом участии этих лиц, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде;
3) Организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права, нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

5. На основании какого учредительного документа действует большинство юридических лиц:
1) устав;
2) учредительный договор;
3) решение об учреждении юридического лица.

6. Юридическое лицо приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности
1) Через руководителя, действующего в соответствии с учредительными документами;
2) Через свои органы, действующие в соответствии с законом, иными правовыми актами и учредительными документами, а в предусмотренных законом случаях – через своих участников;
3) Через участников;
4) Через филиалы и представительства.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 2-3 вопроса;
4	дан верный ответ на 4-5 вопросов;
5	дан верный ответ на 6 вопросов;

Дидактическая единица для контроля:
1.7 Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности
Задание №1 (из текущего контроля)

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.
1. Выберите стороны трудовых правоотношений:
1) заказчик;
2) работник;
3) работодатель;
4) исполнитель;
5) подрядчик.

2. Выберите пункты, являющиеся обязательными для включения в трудовой договор:
1) трудовая функция, обязанности работника;
2) информация о местах прошлой работы;
3) режим рабочего времени;
4) условия/размеры оплаты труда;
5) условия об испытательном сроке.

3. К обязанностям работника не относится:
1) осуществление трудовой деятельности в личных интересах работодателя/по его просьбе;
2) личное выполнение им трудовой функции;
3) бережное отношение к имуществу предприятия/работодателя;
4) соблюдение действующих правил внутреннего трудового распорядка.

4. К обязанностям работодателя не относится:
1) обеспечение предусмотренных законодательством условий труда;
2) осуществление заемного труда;
3) предоставление работы по обусловленной трудовой функции;
4) выплата заработной платы в полном размере.

5. Какое из утверждений о сроках трудового договора является верным?
1) договор может заключаться только на неопределенный срок;
2) трудовой договор всегда заключается на четко установленный срок;
3) установленный на определенный срок договор не подлежит продлению;
4) срочный трудовой договор заключается на срок не более 5 лет.

6. Выберите из приведенного ниже списка права работника:
1) право на отдых;
2) право покинуть рабочее место по уважительной причине без предупреждения работодателя;
3) право на своевременную выплату заработной платы в полном объеме;
4) право на полную и достоверную информацию об условиях труда;

5) право на ведение коллективных переговоров и забастовку.

Оценка	*Показатели оценки*
3	дан верный ответ на 3 вопроса;
4	дан верный ответ на 4-5 вопросов;
5	дан верный ответ на 6 вопросов;

Дидактическая единица для контроля:

1.8 Порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения

Задание №1 (из текущего контроля)

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Профессиональный союз это

1) Добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными и профессиональными интересами в целях защиты трудовых прав интересов своих членов;

2) Добровольное объединение граждан на основе членства, организованное для совместного ведения хозяйственной или иной деятельности;

3) Добровольный союз предпринимателей для совместного решения производственных задач;

4) Добровольная ассоциация юридических лиц для представительства и сотрудничества с зарубежными юридическими лицами.

2. Трудовыми отношениями являются

1) отношения между работниками;

2) отношения между работодателями;

3) отношения между работником и работодателем;

4) отношения между работником и государством.

3. Основание возникновения, изменения и прекращение трудовых правоотношений

1) юридический факт;

2) юридический состав;

3) трудовой договор;

4) административный акт.

4. К локальным трудовым актам не относятся

1) коллективные договоры;

2) акты органов местного самоуправления;

3) должностные инструкции;

4) правила трудового распорядка.

5. При увольнении по собственному желанию работник обязан предупредить

работодателя:
1) в любой форме за две недели;
2) в письменной форме за две недели;
3) в день увольнения;
4) в письменной форме за месяц.

6. Работодателями могут быть
1) физические и юридические лица;
2) только государственные и муниципальные предприятия;
3) только юридические лица;
4) организации, зарегистрированные в установленном порядке.

7. Граждане в возрасте от 14 до 16 лет вправе заключать трудовой договор в следующих случаях:
1) при трудоустройстве по направлению органов опеки и попечительства;
2) после вступления в брак;
3) в свободное от учебы время, с согласия законных представителей;
4) если нет других источников дохода.

8. К основным правам профсоюзов не относятся
1) контроль за исполнением требований трудового законодательства;
2) прием на работу и увольнение работников;
3) участие в регулировании социально трудовых отношений;
4) право представлять работников и защищать их интересы.

9. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются:
1) профсоюзной организацией на предприятии;
2) собранием трудового коллектива;
3) органами исполнительной власти по месту организации;
4) работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

10. Отличительной чертой трудового договора является:
1) предоставление рабочего места;
2) участие профсоюза в договоре;
3) вознаграждение за выполненную работу;
4) личное выполнение работы.

11. Труд работника, нанятого сельскохозяйственным производственным кооперативом, регулируется нормами:
1) трудового права;
2) гражданского права;

3) аграрного права;
4) предпринимательского права.

12. Трудовая дееспособность наступает:
1) с 18 лет;
2) с 16 лет;
3) с 14 лет;
4) с 20 лет.

13. Испытательный срок для рабочих и служащих по Трудовому кодексу РФ устанавливается продолжительностью не свыше:
1) 1 месяц;
2) 3 месяца;
3) 6 месяцев;
4) 12 месяцев.

14. Работник, при увольнении по собственной инициативе обязан письменно предупредить об этом работодателя в срок:
1) 1 неделя;
2) 2 недели;
3) 3 недели;
4) 1 месяц.

15. Если на его место не приглашен работник, которому по закону невозможно отказать, то работник, подавший заявление об увольнении по собственной инициативе вправе отозвать это заявление в срок:
1) 1 недели;
2) 2 недели;
3) 3 недель;
4) 1 мес.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 6-8 вопросов;
4	дан верный ответ на 9-13 вопросов;
5	дан верный ответ на 14-15 вопросов;

Дидактическая единица для контроля:
1.9 Правила оплаты труда
Задание №1 (из текущего контроля)
Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Продолжительность нормального рабочего времени установлена в неделю не более:
1) 24 часа;
2) 35 часов;
3) 40 часов;
4) 42 часа.

2. Сокращенное рабочее время устанавливается:
1) по соглашению сторон;
2) законом;
3) коллективным договором;
4) постановлением Правительства РФ.

3. Неполное рабочее время устанавливается:
1) по соглашению сторон;
2) законом;
3) коллективным договором;
4) постановлением.

4. Оплата при неполном рабочем времени производится:
1) За счет работодателя доплатой недоработанного времени;
2) По объему выполненной работы;
3) В двойном размере;
4) Первые 2 часа в полуторном, последующие в двойном.

5. Совместительство – это…
1) выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время;
2) выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

6. Продолжительность работы по совместительству в течение рабочего дня не может превышать:
1) 2 часов;
2) 3 часов;
3) 4 часов;
4) 5 часов.

7. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет:
1) 24 календарных дней;

2) 28 календарных дней;
3) 30 календарных дней;
4) 35 календарных дней.

8. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении:
1) 3 месяца;
2) 6 месяца;
3) 11 месяцев;
4) 1 года.

9. Замена ежегодного отпуска денежной компенсацией:
1) Допускается;
2) Не допускается;
3) Допускается;
4) Допускается в части, превышающей 28 календарных дней.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 5 вопросов;
4	дан верный ответ на 6-7 вопросов;
5	дан верный ответ на 8-9 вопросов;

Дидактическая единица для контроля:
1.10 Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения
Задание №1 (из текущего контроля)
Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.
1. Все компоненты рынка труда призваны обеспечить:
1) реализацию прав людей на труд и на свободный выбор вида деятельности;
2) государственный контроль над рынком труда;
3) сдерживание роста заработной платы работников.

2. На рынке труда объектом обмена выступает…рабочая сила; в этом заключается сущность рынка труда:
1) квалифицированная;
2) востребованная;
3) функционирующая.

3. Уровень занятости трудоспособного населения – это процентное отношение:
1) занятых профессиональным трудом к числу трудоспособных;

2) занятых профессиональным трудом к числу безработных;
3) занятых профессиональным трудом к численности всего населения.

Оценка	*Показатели оценки*
3	дан верный ответ на 1 вопрос;
4	дан верный ответ на 2 вопроса;
5	дан верный ответ на 3 вопроса;

Дидактическая единица для контроля:
1.11 Право социальной защиты граждан
Задание №1 (из текущего контроля)
Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.
1. Государство не гарантирует безработным:
1) выплату пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработного;
2) выплату стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, в том числе в период временной нетрудоспособности;
3) возможность участия в оплачиваемых общественных работах;
4) бесплатный проезд.

2. Прожиточный минимум - это:
1) натуральный набор продуктов питания, учитывающий диетологические ограничения и обеспечивающий минимально необходимое количество калорий, а также расходы на непродовольственные товары и услуги, налоги и обязательные платежи, соответствующие по структуре затрат на эти цели бюджетам низкодоходных семей;
2) натуральный набор продуктов питания, учитывающий диетологические ограничения и обеспечивающий минимально необходимое количество калорий;
3) расходы на непродовольственные товары и услуги, налоги и обязательные платежи;
4) минимальная необходимая для обеспечения жизнедеятельности сумма доходов гражданина.

3. Государственные внебюджетные фонды, обеспечивающие социальную защиту в РФ:
1) Пенсионный фонд Российской Федерации;
2) Фонд социального страхования Российской Федерации;
3) Фонд обязательного медицинского страхования;
4) Федеральный фонд компенсаций;

5) Фонд софинансирования социальных расходов.

Оценка	*Показатели оценки*
3	отвечено на 1 вопрос;
4	отвечено на 2 вопроса;
5	отвечено на 3 вопроса;

Дидактическая единица для контроля:

1.12 Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника

Задание №1 (из текущего контроля)

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. В чем состоит материальная ответственность работника?

1) в обязательстве работника возместить работодателю причиненный действительный ущерб;

2) в обязательстве работника возместить работодателю упущенную выгоду;

3) в обязательстве работника отказаться от оплаты его труда в пользу работодателя за причиненный работником ущерб.

2. Исключите неверный вариант ответа:

Согласно ТК РФ под прямым действительным материальным ущербом понимается:

1) ухудшение состояния имущества работодателя;

2) уменьшение имущества работодателя;

3) неполученные доходы.

3. Что такое ограниченная материальная ответственность?

1)возмещение ущерба в пределах своего среднего месячного заработка;

2) возмещение ущерба полном объеме;

3) возмещение ущерба в пределах ста тысяч рублей.

4. Что такое полная материальная ответственность?

1) ответственность в пределах своего среднего месячного заработка;

2) ответственность в полном объеме причиненного ущерба;

3) ответственность в полном объеме причиненного ущерба на сумму более 1 миллиона рублей.

5. В чем состоит материальная ответственность работодателя перед работником?

1) в ответственности за незаконное лишение работника возможности трудится;

2) в ответственности за ущерб, причиненный имуществу работника;

3) в ответственности за задержку выплаты заработной платы и других выплат,

причитающихся работнику.

6. В каких случаях не возникает материальная ответственность работодателя перед работником?
1) отстранение работника от работы за доказанные нарушения норм охраны труда;
2) незаконное увольнение;
3) перевод работника на нижеоплачиваемую работу.

7. Какие из перечисленных действий являются незаконными?
1) увольнение по причине нахождения работника в состоянии алкогольного опьянения, чего не смог доказать работодатель;
2) отстранение от работы по причине непрохождения медицинского осмотра, когда у работника были на то уважительные причины;
3) отстранение работника от работы за доказанные нарушения работником норм охраны труда

8. В каких случаях производится возмещение материального ущерба работником?
1) независимо от привлечения виновного работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности;
2) при привлечении работника к уголовной ответственности;
3) при привлечении виновного работника к дисциплинарной или административной ответственности.

9. Какую сумму ущерба работодатель имеет право удержать с заработной платы виновного?
1) не более среднего месячного заработка работника;
2) не более 20 000 рублей;
3) не более половины среднего месячного заработка работника.

10. Какую сумму работодатель может взыскать только по решению суда?
1) сумму, превышающую половину среднего месячного заработка работника;
2) сумму, превышающую средний месячный заработок работника;
3) сумму, превышающую сто тысяч рублей.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 5-6 вопросов;
4	дан верный ответ на 7-8 вопросов;
5	дан верный ответ на 9-10 вопросов;

Дидактическая единица для контроля:

1.13 Виды административных правонарушений и административной ответственности

Задание №1 (из текущего контроля)

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Объектом административного правонарушения являются:
1) общественные отношения, урегулированные нормами различных отраслей права и охраняемые мерами административной ответственности;
2) административные правоотношения;
3) административно-правовые нормы.

2. Юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если:
1) оно осознавало противоправный характер своего деяния, предвидело его вредные последствия и желало их наступления или сознательно их допускало, либо относилось к ним безразлично;
2) оно предвидело возможность наступления вредных последствий своего деяния, но самонадеянно рассчитывало на предотвращение таких последствий;
3) будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых КоАП РФ или законами субъекта Российской Федерации предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.

3. Элемент состава административного правонарушения, который заключается в психическом отношении правонарушителя к противоправному деянию и его последствиям, называется:
1) объективной стороной административного правонарушения;
2) объектом административного правонарушения;
3) субъективной стороной административного правонарушения;
4) субъектом административного правонарушения.

4. Субъективная сторона административного правонарушения обязательно включает:
1) вину;
2) вину, мотив и цель;
3) вину, мотив;
4) вину, цель.

5. Причинение лицом вреда в состоянии крайней необходимости…
1) не является административным правонарушением;
2) является смягчающим вину обстоятельством;
3) является административным правонарушением.

6. За одно административное правонарушение назначается:
1) одно административное наказание;
2) основное и дополнительное административное наказание;
3) основное либо основное и дополнительное административное наказание.

7. Согласно КоАП РФ к юридическим лицам применяется следующее административное наказание:
1) лишение специального права;
2) предупреждение;
3) дисквалификация;
4) выдворение за пределы Российской Федерации.

8. Административный арест назначается:
1) судьей;
2) судьей или должностным лицом, уполномоченным рассматривать дела об административных правонарушениях;
3) должностным лицом, уполномоченным рассматривать дела об административных правонарушениях.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 4 вопроса;
4	дан верный ответ на 5-6 вопросов;
5	дан верный ответ на 7-8 вопросов;

Дидактическая единица для контроля:
1.14 Нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров
Задание №1 (из текущего контроля)
Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.
1. К основным способам защиты трудовых прав и законных интересов работников относится:
1) все изложенные;
2) государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства;
3) защита трудовых прав работников профсоюзами;
4) самозащита работниками своих прав.

2. Профессиональные союзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы в области коллективных прав и интересов представляют и защищают права и интересы ...
1) работников независимо от членства в профессиональных союзах в случае

наделения их полномочиями на представительство;
2) работодателей;
3) только членов профессиональных союзов
4)-органов государственной власти и органов местного самоуправления

3. Выделите формы самозащиты трудовых прав работником:
1) отказ от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором;
2) отказ от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью;
3) отказ от выполнения работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней;
4) отказ от выполнения работы в случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с установленными нормами; поручения работы с вредными или опасными условиями труда, тяжелой работы, если это не предусмотрено трудовым договором.

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос;
4	отвечено на 2 вопроса;
5	отвечено на 3 вопроса;

Дидактическая единица для контроля:
2.1 Использовать нормативные правовые акты в профессиональной деятельности
Задание №1 (из текущего контроля)
Решите задачи:
1. На основании ст. 35 Конституции РФ и ст. 210, 211 Гражданского кодекса РФ определите:
1) правомочия собственника;
2) понятия, необходимые для раскрытия сущности права собственности.
2. Каковы отличительные признаки содержания правоспособности и дееспособности юридических лиц по сравнению с правоспособностью и дееспособностью физических лиц? (статьи 17, 18, 22, 49 Гражданского кодекса РФ).
3. Каково правовое положение филиалов и представительств юридического лица? (статья 55 Гражданского кодекса РФ).

Оценка	***Показатели оценки***
3	решена одна задача;
4	решены две задачи;

5	решены три задачи;

Дидактическая единица для контроля:
2.2 Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством

Задание №1 (из текущего контроля)

Решите задачи:
1. Какой порядок правопреемства при реорганизации юридических лиц в форме слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования (статья 58 Гражданского кодекса РФ).
2. Какие процедуры применяются в делах о банкротстве (Федеральный закон от 26.10.2002 N 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».
3. При ликвидации ООО «Василек» имелась задолженность по выплате заработной плате работникам на сумму 100 000 рублей, задолженность по налогам и сборам на общую сумму 5000 рублей. Текущие расходы, необходимые для осуществления ликвидации, составили 20 000 рублей. В какой последовательности должны быть погашены вышеуказанные требования? (Статья 64 Гражданского кодекса РФ).

Оценка	***Показатели оценки***
3	решена одна задача;
4	решены две задачи;
5	решены три задачи;

Дидактическая единица для контроля:
2.3 Анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения

Задание №1 (из текущего контроля)

Проанализируйте ситуацию с правовой точки зрения.
Задача 1
В обеспечение возврата кредита заемщик заложил принадлежащий ему автомобиль. Предмет залога был выставлен на торги в связи с обращением на него взыскания банком-залогодержателем. Автомобиль был продан за сумму, которая как раз равнялась долгу заемщика перед банком. Однако из этой суммы были вычтены 10 тыс. руб. — расходы на проведение торгов, а банку перечислен лишь остаток.
На требование банка об уплате 10 тыс. руб. в погашение задолженности по кредитному договору заемщик ответил отказом и указал следующее: «Банк имел право удовлетворить из стоимости заложенного имущества требования по обеспеченному обязательству. Поскольку вырученной суммы было достаточно для погашения задолженности, обязательство из кредитного договора следует считать

прекращенным».
Что происходит с залогом в случае реализации заложенного имущества на торгах? Что происходит с основным обязательством в случае реализации заложенного имущества на торгах? Законно ли требование банка? Проанализируйте ответ заемщика банку и укажите, в чем состоит ошибка, допущенная им при формулировании своей правовой позиции.

Задача 2
Завод по производству металлоизделий заключил с механической мастерской договор поручительства, в котором было указано: «Завод обязуется отвечать за исполнение техническим училищем обязательства по возврату металлоизделий, указанных в приложении к настоящему договору, и полученных училищем взаймы по договору № 17 от 3 мая 2004 г.». В связи с невозвратом училищем предмета займа мастерская обратилась к поручителю с требованием о передаче оговоренных металлоизделий. Поручитель, ссылаясь на то, что он должен нести ответственность за должника, а не исполнять его обязанность, предложил перечислить на счет мастерской стоимость металлоизделий.
Проанализируйте определение поручительства. Что законодатель имеет в виду, употребляя выражение «отвечать за исполнение ... обязательства»? Обоснованны ли требования мастерской и доводы завода?

Задача 3
Группа граждан, проживающих в одном подъезде многоквартирного дома, заключила с подрядчиком договор об установке на входную дверь их подъезда электромагнитного замка. Пунктом 5 договора было предусмотрено: «Стоимость работ составляет 12 тысяч 850 рублей. В доказательство заключения договора граждане до начала работ передают подрядчику 8 тыс. руб. Остаток суммы уплачивается после подписания подрядчику акта сдачи-приемки работ». Договор был подписан. Деньги переданы. Но еще до начала работ граждане отказались от договора, поскольку узнали, что установка замков в ближайшее время будет проводиться домоуправлением. Подрядчик отказался вернуть 8 тыс. рублей, ссылаясь на то, что это задаток.
Какие функции выполняет задаток? Можно ли считать задатком спорные 8 тыс. рублей?

Оценка	***Показатели оценки***
3	проанализирована одна ситуация
4	проанализировано две ситуации
5	проанализировано три ситуации

Дидактическая единица для контроля:

2.4 Находить и использовать необходимую экономическую информацию.

Задание №1 (из текущего контроля)

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Выберите правильные родовые и видовые отличия для термина "предпринимательская деятельность":

1) самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке;

2) вид экономической деятельности, порядок организации, руководства и непосредственного осуществления экономической деятельности в соответствии с правилами, установленными органами государственной власти и управления;

3) это вид деятельности, связанный с торговлей.

2. Нормативные правовые акты, издаваемые Президентом Российской Федерации, называются:

1) постановлениями;

2) законами;

3) указами;

4) распоряжениями.

3. Нормативными правовыми акты, издаваемые Правительством Российской Федерации, называются:

1) указами;

2) постановлениями;

3) декретами;

4) законами.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 1 вопрос;
4	дан верный ответ на 2 вопроса;
5	дан верный ответ на 3 вопроса;