



Министерство образования Иркутской области
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Иркутской области
«Иркутский авиационный техникум»

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБНОУИО «ИАТ»

 Якубовский А.Н.
«31» мая 2022 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ОГСЭ.06 Конструктор карьеры

специальности

09.02.07 Информационные системы и программирование

Иркутск, 2022

Рассмотрена
цикловой комиссией
ОГСЭ протокол №7 от
25.05.2022 г.

Председатель ЦК

 /Е.В. Шатилова /

Рабочая программа разработана на основе ФГОС
СПО специальности 09.02.07 Информационные
системы и программирование; учебного плана
специальности 09.02.07 Информационные
системы и программирование; на основе
рекомендаций работодателя (протокол заседания
ВЦК ИСП №10 от 04.04.2022 г.).

| № | Разработчик ФИО |
|---|-----------------------------|
| 1 | Гришаева Олеся Владимировна |

СОДЕРЖАНИЕ

| | | стр. |
|---|---|------|
| 1 | ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ | 4 |
| 2 | СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ | 8 |
| 3 | УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ | 16 |
| 4 | КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ | 21 |

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ ОГСЭ.06 КОНСТРУКТОР КАРЬЕРЫ

1.1. Область применения рабочей программы (РП)

РП является частью программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование.

1.2. Место дисциплины в структуре ППССЗ:

ОГСЭ.00 Общий гуманитарный и социально-экономический цикл.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

| Результаты освоения дисциплины | № результата | Формируемый результат |
|--------------------------------|--------------|--|
| Знать | 1.1 | суть и смысл понятий «профессия», «специальность», «квалификация»; «рынок труда», «цифровая экономика», «национальная система квалификаций», «независимая оценка квалификаций», «профессиональная карьера» |
| | 1.2 | структуру профессиональных стандартов и действующих квалификационных справочников: ЕТКС и ЕКС |
| | 1.3 | классификацию рынка труда |
| | 1.4 | перспективы развития отраслевого и регионального рынка труда РФ |
| | 1.5 | виды сквозных цифровых технологий |
| | 1.6 | структуру национальной системы квалификаций |
| | 1.7 | способы поиска работы, в том числе с использованием сети Интернет |
| | 1.8 | процедуру проведения независимой оценки квалификаций |
| | 1.9 | функции, виды, модели профессиональной карьеры |
| | 1.10 | этапы профессионального и карьерного развития |
| | 1.11 | способы планирования профессиональной карьеры |
| | 1.12 | структуру индивидуального плана карьерного развития |
| | 1.13 | структуру, виды, алгоритм составления портфолио |

| | | |
|----------------------------------|------|---|
| | | карьерного продвижения |
| | 1.14 | возможные траектории профессионального развития и самообразования |
| Уметь | 2.1 | применять профстандарты для формирования образа квалификации по осваиваемой профессии (специальности) |
| | 2.2 | анализировать и сопрягать, зафиксированные во ФГОС требования к выпускнику и требования к квалификации(ям) на рынке труда, зафиксированные в ПС (на примере осваиваемой профессии (специальности)) |
| | 2.3 | оценивать современную ситуацию на отраслевом и региональном рынке труда, и учитывать её при проектировании индивидуального плана карьерного развития |
| | 2.4 | выявлять и развивать ключевые компетенции цифровой экономики по отрасли |
| | 2.5 | применять ресурсы НСК для проектирования траектории профессионального развития и самообразования |
| | 2.6 | применять различные способы поиска вакансий на рынке труда, в том числе с использованием сети Интернет |
| | 2.7 | применять механизм НОК для подтверждения уровня квалификации и профессионального развития |
| | 2.8 | оценивать потенциальные возможности профессионального развития |
| | 2.9 | применять методы планирования и развития карьеры |
| | 2.10 | проектировать индивидуальный план карьерного развития |
| | 2.11 | формировать портфолио карьерного продвижения, отслеживать свой «цифровой след» |
| Личностные результаты воспитания | 3.1 | Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа». |

| | |
|-----|---|
| 3.2 | Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности. |
| 3.3 | Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях. |
| 3.4 | Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания. |
| 3.5 | Демонстрирующий умение эффективно взаимодействовать в команде, вести диалог, в том числе с использованием средств коммуникации. |

1.4. Формируемые компетенции:

ОК.1 Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам

ОК.2 Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности

ОК.3 Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях

ОК.4 Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде

ОК.5 Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста

ОК.6 Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и

межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения
ОК.9 Пользоваться профессиональной документацией на государственном и
иностранном языках

1.5. Количество часов на освоение программы дисциплины:

Общий объем дисциплины 48 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем дисциплины и виды учебной работы

| Виды учебной работы | Объем часов |
|---|--------------------|
| Общий объем дисциплины | 48 |
| Работа обучающихся во взаимодействии с преподавателем: | 46 |
| теоретическое обучение | 12 |
| лабораторные занятия | 0 |
| практические занятия | 34 |
| Промежуточная аттестация в форме "Зачет" (семестр 4) | 0 |
| Самостоятельная работа студентов | 2 |

2.2. Тематический план и содержание дисциплины

| Наименование разделов | Наименование темы теоретического обучения, практических и лабораторных занятий, самостоятельной работы, консультаций, курсового проекта (работы) | Объём часов | Формируемые результаты: знать, уметь, личностные результаты воспитания | Формируемые компетенции | Текущий контроль |
|---------------------------------------|--|-------------|--|-------------------------|------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Раздел 1 | Современный рынок труда. Востребованные профессии и квалификации | 21 | | | |
| Тема 1.1 | Профессиональный стандарт как инструмент формирования плана карьерного развития | 9 | | | |
| Занятие 1.1.1 теория | Терминология (понятийный аппарат) сферы труда и системы профессионального образования: «профессия», «вид профессиональной деятельности», «специальность», «квалификация». | 1 | 1.1 | ОК.3 | |
| Занятие 1.1.2 практическое занятие | Изучение готовности к построению карьеры. | 1 | 1.1 | ОК.3 | |
| Занятие 1.1.3 теория | Информационные ресурсы национальной системы квалификаций: Справочник профессий, реестр независимой оценки квалификаций, реестр профессиональных стандартов, конструктор квалификаций. Общая характеристика национальной системы квалификаций (НСК) России. | 1 | 1.2, 1.6 | ОК.3 | |
| Занятие 1.1.4 теория | Возможные пути достижения и повышения уровня квалификации в рамках профессии. | 1 | 1.2 | ОК.3 | |
| Занятие 1.1.5 практическое | Сравнительно-сопоставительная характеристика требований к квалификации выпускника ФГОС СПО и требований к | 2 | 2.1 | ОК.2, ОК.3, ОК.4, ОК.5 | |

| | | | | | |
|--|---|-----------|----------|------------------|----------------------------|
| занятие | квалификации(ям) на рынке труда в соответствии с профессиональными стандартами (на примере осваиваемой специальности). | | | | |
| Занятие 1.1.6 практическое занятие | Построение модели рабочего/специалиста на основе требований профессионального стандарта («Аватар профессионала»). | 1 | 2.2 | ОК.3, ОК.4 | |
| Занятие 1.1.7 практическое занятие | Построение модели рабочего/специалиста на основе требований профессионального стандарта. | 1 | 2.2, 3.2 | ОК.3, ОК.4, ОК.9 | |
| Занятие 1.1.8 практическое занятие | Построение модели рабочего/специалиста на основе требований профессионального стандарта. | 1 | 2.2 | ОК.3, ОК.4 | 1.1, 1.2, 1.6, 2.1, 2.2 |
| Тема 1.2 | Современное состояние и тенденции развития рынка труда | 12 | | | |
| Занятие 1.2.1 теория | Рынок труда: основные понятия, элементы, функции. Классификация рынка труда. Спрос и предложение на рынке труда. Программа социально-экономического развития региона. Построение карты инновационных проектов региона. Выявление и ранжирование востребованных профессий. Сравнительный анализ потребности в кадрах в отрасли на общероссийском и региональном рынке труда. | 1 | 1.3, 1.4 | ОК.3 | |
| Занятие 1.2.2 практическое занятие | Общероссийский и региональный рынок труда: особенности спроса и предложения по специальности. | 2 | 2.3 | ОК.2, ОК.4, ОК.5 | |
| Занятие 1.2.3 практическое занятие | Общероссийский и региональный рынок труда: особенности спроса и предложения по специальности. | 1 | 2.3 | ОК.4, ОК.5 | |
| Занятие 1.2.4 практическое занятие | Общероссийский и региональный рынок труда: особенности спроса и предложения по специальности. | 1 | 2.3 | ОК.2, ОК.4, ОК.5 | 1.3, 1.4, 2.3 |

| | | | | | |
|--|---|-----------|-----------------------|---------------------------|--------------------|
| Занятие 1.2.5 теория | Способы поиска работы, в том числе с использованием сети Интернет. Отбор и анализ эффективных способов поиска работы, в том числе с использованием ресурсов Интернет. | 1 | 1.7 | ОК.3 | |
| Занятие 1.2.6 теория | Цифровая экономика и ключевые компетенции цифровой экономики. Сквозные цифровые технологии и преобразование приоритетных отраслей экономики и социальной сферы. Выявление ключевых компетенций цифровой экономики по отрасли. Перспективы развития отрасли. | 1 | 1.5, 3.1 | ОК.3 | |
| Занятие 1.2.7 практическое занятие | Выявление и ранжирование способов поиска вакансий на рынке труда. | 2 | 2.6 | ОК.2, ОК.4, ОК.5 | |
| Занятие 1.2.8 практическое занятие | Цифровая экономика и ключевые компетенции цифровой экономики. Программы цифровизации отрасли: требования к специалистам. | 2 | 2.4 | ОК.2, ОК.4, ОК.5, ОК.6 | |
| Занятие 1.2.9 теория | Создание образа востребованного специалиста по профессии/специальности. | 1 | 1.5 | ОК.3 | 1.5, 1.7, 2.4, 2.6 |
| Раздел 2 | Проектирование профессиональной карьеры | 27 | | | |
| Тема 2.1 | Профессиональная карьера, методы планирования | 27 | | | |
| Занятие 2.1.1 теория | Профессиональная карьера: понятие, функции, виды, модели. Этапы профессионального и карьерного развития. Карьерограмма как инструмент управления карьерой. Способы планирования профессиональной карьеры. Методы планирования карьеры. | 1 | 1.10, 1.11, 1.12, 1.9 | ОК.3 | |
| Занятие 2.1.2 теория | Независимая оценка квалификаций как механизм выявления соответствия квалификации требованиям профессионального стандарта. | 1 | 1.8 | ОК.3 | |
| Занятие 2.1.3 практическое занятие | Анализ собственных возможностей, умений, навыков, уровня профессиональной квалификации с учетом актуальных требований рынка труда и оценочных средств независимой оценки квалификаций. | 2 | 2.7 | ОК.2, ОК.4, ОК.5 | |

| | | | | | |
|---|--|---|----------------|------------------|------------------------------|
| Занятие 2.1.4 практическое занятие | Деловая игра «Модельный профессиональный экзамен». Центры оценки квалификаций. Процедура проведения профессионального экзамена. Алгоритм действий соискателя. | 1 | 2.7, 3.5 | ОК.2, ОК.4, ОК.5 | |
| Занятие 2.1.5 практическое занятие | Деловая игра «Модельный профессиональный экзамен». Центры оценки квалификаций. Процедура проведения профессионального экзамена. Алгоритм действий соискателя. | 1 | 2.7 | ОК.2, ОК.4, ОК.5 | 1.10, 1.11, 1.8, 1.9, 2.7 |
| Занятие 2.1.6 теория | Портфолио карьерного продвижения (бумажный и/или электронный вариант). Структура портфолио. Алгоритм его составления с учетом запроса работодателей и перспектив развития отрасли. Цифровой след и его влияние на карьеру специалиста. | 1 | 1.13 | ОК.3 | |
| Занятие 2.1.7 практическое занятие | Определение параметров и мотивация развития карьеры. Определение целей профессионального развития. | 2 | 2.8, 2.9 | ОК.2, ОК.4, ОК.5 | |
| Занятие 2.1.8 теория | Индивидуальный план карьерного развития. Проектирование плана карьерного развития на основе отраслевой рамки квалификаций, профессиональных стандартов и тенденций развития отраслевого рынка труда. | 2 | 1.12, 1.14 | ОК.3 | |
| Занятие 2.1.9 практическое занятие | Построение индивидуального плана карьерного развития. | 1 | 2.10, 2.5, 2.9 | ОК.2, ОК.4, ОК.5 | |
| Занятие 2.1.10 практическое занятие | Построение индивидуального плана карьерного развития. | 1 | 2.10, 2.5, 2.9 | ОК.2, ОК.4, ОК.5 | 1.12, 1.13, 1.14 |
| Занятие 2.1.11 практическое занятие | Методы планирования и развития карьеры. | 2 | 2.10, 2.9, 3.3 | ОК.2, ОК.4, ОК.5 | |
| Занятие 2.1.12 практическое | Проектирование индивидуального плана карьерного развития. | 2 | 2.10, 2.9 | ОК.2, ОК.4, ОК.5 | |

| | | | | | |
|--|---|----|----------|------------------------------|---------------------------|
| занятие | | | | | |
| Занятие 2.1.13 Самостоятельная работа | Сбор и подготовка материалов для формирования портфолио карьерного продвижения. | 2 | 1.13 | ОК.2, ОК.3 | |
| Занятие 2.1.14 практическое занятие | Формирование портфолио карьерного продвижения. | 2 | 2.11 | ОК.1, ОК.2, ОК.4, ОК.5, ОК.9 | |
| Занятие 2.1.15 практическое занятие | Формирование портфолио карьерного продвижения. | 2 | 2.11 | ОК.1, ОК.2, ОК.4, ОК.5, ОК.9 | |
| Занятие 2.1.16 практическое занятие | Оценка цифрового следа. | 2 | 2.11 | ОК.1, ОК.2, ОК.4, ОК.5, ОК.9 | |
| Занятие 2.1.17 практическое занятие | Деловая игра «Собеседование с работодателем». | 1 | 2.9 | ОК.3, ОК.4, ОК.5 | |
| Занятие 2.1.18 практическое занятие | Деловая игра «Собеседование с работодателем». | 1 | 2.9, 3.4 | ОК.3, ОК.4, ОК.5 | 2.10, 2.11, 2.5, 2.8, 2.9 |
| ВСЕГО: | | 48 | | | |

2.3. Формирование личностных результатов воспитания

| Наименование темы занятия | Наименование личностного результата воспитания | Тип мероприятия | Наименование мероприятия |
|--|--|-----------------|---------------------------|
| 1.1.7 Построение модели рабочего/специалиста на основе требований профессионального стандарта. | 3.2 Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во | Деловая игра | Трудоустройство на работу |

| | | | |
|---|---|--------------|-------------------------------|
| | всех формах и видах деятельности. | | |
| 1.2.6 Цифровая экономика и ключевые компетенции цифровой экономики. Сквозные цифровые технологии и преобразование приоритетных отраслей экономики и социальной сферы. Выявление ключевых компетенций цифровой экономики по отрасли. Перспективы развития отрасли. | 3.1 Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа». | Кластер | Аватар профессионала |
| 2.1.4 Деловая игра «Модельный профессиональный экзамен». Центры оценки квалификаций. Процедура проведения профессионального экзамена. Алгоритм действий соискателя. | 3.5 Демонстрирующий умение эффективно взаимодействовать в команде, вести диалог, в том числе с использованием средств коммуникации. | Круглый стол | Карьерная лестница |
| 2.1.11 Методы планирования и развития карьеры. | 3.3 Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях. | Тренинг | Мои способности |
| 2.1.18 Деловая игра «Собеседование с работодателем». | 3.4 Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и | Деловая игра | Собеседование с работодателем |

| | | |
|---|--|--|
| воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания. | | |
|---|--|--|

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета:

Лаборатория программирования и баз данных.

ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ВСЕХ ВИДОВ ЛАБОРАТОРНЫХ РАБОТ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ (далее – ЛПР)

| Наименование занятия ЛПР | Перечень оборудования |
|--|---|
| 1.1.1 Терминология (понятийный аппарат) сферы труда и системы профессионального образования: «профессия», «вид профессиональной деятельности», «специальность», «квалификация». | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 1.1.2 Изучение готовности к построению карьеры. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 1.1.3 Информационные ресурсы национальной системы квалификаций: Справочник профессий, реестр независимой оценки квалификаций, реестр профессиональных стандартов, конструктор квалификаций. Общая характеристика национальной системы квалификаций (НСК) России. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 1.1.4 Возможные пути достижения и повышения уровня квалификации в рамках профессии. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 1.1.5 Сравнительно-сопоставительная характеристика требований к квалификации выпускника ФГОС СПО и требований к квалификации(ям) на рынке труда в соответствии с профессиональными стандартами (на примере осваиваемой специальности). | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 1.1.6 Построение модели рабочего/специалиста на основе требований профессионального | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |

| | |
|---|--|
| стандарта («Аватар профессионала»). | |
| 1.1.7 Построение модели рабочего/специалиста на основе требований профессионального стандарта. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Adobe Acrobat Reader DC, Quartus II, Autodesk 3ds Max, Плазменный телевизор |
| 1.1.8 Построение модели рабочего/специалиста на основе требований профессионального стандарта. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 1.2.1 Рынок труда: основные понятия, элементы, функции. Классификация рынка труда. Спрос и предложение на рынке труда. Программа социально-экономического развития региона. Построение карты инновационных проектов региона. Выявление и ранжирование востребованных профессий. Сравнительный анализ потребности в кадрах в отрасли на общероссийском и региональном рынке труда. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 1.2.2 Общероссийский и региональный рынок труда: особенности спроса и предложения по специальности. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 1.2.3 Общероссийский и региональный рынок труда: особенности спроса и предложения по специальности. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 1.2.4 Общероссийский и региональный рынок труда: особенности спроса и предложения по специальности. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 1.2.5 Способы поиска работы, в том числе с использованием сети Интернет. Отбор и анализ эффективных способов поиска работы, в том числе с использованием ресурсов Интернет. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 1.2.6 Цифровая экономика и ключевые компетенции цифровой экономики. Сквозные цифровые технологии и преобразование приоритетных отраслей | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |

| | |
|--|---|
| экономики и социальной сферы. Выявление ключевых компетенций цифровой экономики по отрасли. Перспективы развития отрасли. | |
| 1.2.7 Выявление и ранжирование способов поиска вакансий на рынке труда. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 1.2.8 Цифровая экономика и ключевые компетенции цифровой экономики. Программы цифровизации отрасли: требования к специалистам. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 1.2.9 Создание образа востребованного специалиста по профессии/специальности. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 2.1.3 Анализ собственных возможностей, умений, навыков, уровня профессиональной квалификации с учетом актуальных требований рынка труда и оценочных средств независимой оценки квалификаций. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 2.1.4 Деловая игра «Модельный профессиональный экзамен». Центры оценки квалификаций. Процедура проведения профессионального экзамена. Алгоритм действий соискателя. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 2.1.5 Деловая игра «Модельный профессиональный экзамен». Центры оценки квалификаций. Процедура проведения профессионального экзамена. Алгоритм действий соискателя. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 2.1.7 Определение параметров и мотивация развития карьеры. Определение целей профессионального развития. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 2.1.9 Построение индивидуального плана карьерного развития. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |

| | |
|--|---|
| 2.1.10 Построение индивидуального плана карьерного развития. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 2.1.11 Методы планирования и развития карьеры. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 2.1.12 Проектирование индивидуального плана карьерного развития. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 2.1.14 Формирование портфолио карьерного продвижения. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 2.1.15 Формирование портфолио карьерного продвижения. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 2.1.16 Оценка цифрового следа. | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 2.1.17 Деловая игра «Собеседование с работодателем». | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |
| 2.1.18 Деловая игра «Собеседование с работодателем». | Microsoft Windows 7, Персональный компьютер, Google Chrome, Microsoft Office 2010, Плазменный телевизор |

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных, учебно-методических печатных и/или электронных изданий, нормативных и нормативно-технических документов

| № | Библиографическое описание | Тип (основной источник, дополнительный источник, электронный ресурс) |
|----|---|--|
| 1. | Адаптация выпускников к первичному рынку труда : учебное пособие / В.А. Алешин [и др.].. — Ростов-на-Дону : Издательство Южного федерального университета, 2011. — 306 с. — ISBN 978-5-9275-0816-7. — Текст : электронный // IPR SMART : [сайт]. — URL: | [основная] |

| | | |
|----|--|------------|
| | https://www.iprbookshop.ru/46915.html (дата обращения: 30.08.2022). — Режим доступа: для авторизир. пользователей | |
| 2. | Бевзюк, Е. А. Регламентация и нормирование труда : учебное пособие / Е. А. Бевзюк, С. В. Попов.. - 2-е изд.. - Москва : Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2020. - 211 с. - Текст: электронный: [сайт]. — URL: http://www.iprbookshop.ru/90238.html . - Режим доступа: для авторизир. пользователей | [основная] |
| 3. | Громова Е.М. Профессиональная карьера : путь к успеху. Научно-методическое пособие / Громова Е.М., Беркутова Д.И., Горшкова Т.А.. — Ульяновск : Ульяновский государственный педагогический университет имени И.Н. Ульянова, 2012. — 124 с. — ISBN 978-5-86045-543-6. — Текст : электронный // IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/59178.html (дата обращения: 30.08.2022). — Режим доступа: для авторизир. пользователей | [основная] |
| 4. | Козлова О.П. Карьера инженера. Формируем soft skills : учебно-методическое пособие / Козлова О.П., Столбченко А.Н.. — Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2018. — 152 с. — ISBN 978-5-7782-3491-8. — Текст : электронный // IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/91218.html (дата обращения: 30.08.2022). — Режим доступа: для авторизир. пользователей | [основная] |
| 5. | Бедина В.Ю. Психология карьеры личности : учебное пособие / Бедина В.Ю.. — Тамбов : Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина, 2019. — 109 с. — ISBN 978-5-00078-286-6. — Текст : электронный // IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/109765.html (дата обращения: 30.08.2022). — Режим доступа: для авторизир. пользователей | [основная] |

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины проводится на основе заданий и критериев их оценивания, представленных в фондах оценочных средств по дисциплине ОГСЭ.06 Конструктор карьеры. Фонды оценочных средств содержат контрольно-оценочные средства для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации.

4.1. Текущий контроль успеваемости

Текущий контроль успеваемости осуществляется преподавателем в процессе проведения теоретических занятий, практических занятий, лабораторных работ, курсового проектирования.

| Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания) | Индекс темы занятия |
|--|---------------------|
| Текущий контроль № 1. Методы и формы: Контрольная работа (Опрос) Вид контроля: Письменная контрольная работа | |
| 1.1 суть и смысл понятий «профессия», «специальность», «квалификация»; «рынок труда», «цифровая экономика», «национальная система квалификаций», «независимая оценка квалификаций», «профессиональная карьера» | 1.1.1, 1.1.2 |
| 1.2 структуру профессиональных стандартов и действующих квалификационных справочников: ЕТКС и ЕКС | 1.1.3, 1.1.4 |
| 1.6 структуру национальной системы квалификаций | 1.1.3 |
| 2.1 применять профстандарты для формирования образа квалификации по осваиваемой профессии (специальности) | 1.1.5 |
| 2.2 анализировать и сопрягать, зафиксированные во ФГОС требования к выпускнику и требования к квалификации(ям) на рынке труда, зафиксированные в ПС (на примере осваиваемой профессии (специальности)) | 1.1.6, 1.1.7 |
| Текущий контроль № 2. Методы и формы: Контрольная работа (Опрос) Вид контроля: Письменная контрольная работа | |

| | |
|--|--------------|
| 1.3 классификацию рынка труда | 1.2.1 |
| 1.4 перспективы развития отраслевого и регионального рынка труда РФ | 1.2.1 |
| 2.3 оценивать современную ситуацию на отраслевом и региональном рынке труда, и учитывать её при проектировании индивидуального плана карьерного развития | 1.2.2, 1.2.3 |
| Текущий контроль № 3. Методы и формы: Контрольная работа (Опрос) Вид контроля: Письменная контрольная работа | |
| 1.5 виды сквозных цифровых технологий | 1.2.6 |
| 1.7 способы поиска работы, в том числе с использованием сети Интернет | 1.2.5 |
| 2.4 выявлять и развивать ключевые компетенции цифровой экономики по отрасли | 1.2.8 |
| 2.6 применять различные способы поиска вакансий на рынке труда, в том числе с использованием сети Интернет | 1.2.7 |
| Текущий контроль № 4. Методы и формы: Контрольная работа (Опрос) Вид контроля: Письменная контрольная работа | |
| 1.8 процедуру проведения независимой оценки квалификаций | 2.1.2 |
| 1.9 функции, виды, модели профессиональной карьеры | 2.1.1 |
| 1.10 этапы профессионального и карьерного развития | 2.1.1 |
| 1.11 способы планирования профессиональной карьеры | 2.1.1 |
| 2.7 применять механизм НОК для подтверждения уровня квалификации и профессионального развития | 2.1.3, 2.1.4 |
| Текущий контроль № 5. Методы и формы: Контрольная работа (Опрос) Вид контроля: Письменная контрольная работа | |

| | |
|---|--|
| 1.12 структуру индивидуального плана карьерного развития | 2.1.1, 2.1.8 |
| 1.13 структуру, виды, алгоритм составления портфолио карьерного продвижения | 2.1.6 |
| 1.14 возможные траектории профессионального развития и самообразования | 2.1.8 |
| Текущий контроль № 6. Методы и формы: Практическая работа (Опрос) Вид контроля: Письменная практическая работа | |
| 2.5 применять ресурсы НСК для проектирования траектории профессионального развития и самообразования | 2.1.9, 2.1.10 |
| 2.8 оценивать потенциальные возможности профессионального развития | 2.1.7 |
| 2.9 применять методы планирования и развития карьеры | 2.1.7, 2.1.9, 2.1.10, 2.1.11, 2.1.12, 2.1.17 |
| 2.10 проектировать индивидуальный план карьерного развития | 2.1.9, 2.1.10, 2.1.11, 2.1.12 |
| 2.11 формировать портфолио карьерного продвижения, отслеживать свой «цифровой след» | 2.1.14, 2.1.15, 2.1.16 |

4.2. Промежуточная аттестация

| № семестра | Вид промежуточной аттестации |
|------------|------------------------------|
| 4 | Зачет |

| |
|--|
| Зачет может быть выставлен автоматически по результатам текущих контролей |
| Текущий контроль №1 |
| Текущий контроль №2 |
| Текущий контроль №3 |
| Текущий контроль №4 |

| |
|---------------------|
| Текущий контроль №5 |
| Текущий контроль №6 |

Методы и формы: Контрольная работа (Опрос)

Описательная часть: По выбору выполнить 1 теоретическое задание и 1 практическое задание

| Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания) | Индекс темы занятия |
|--|----------------------------|
| 1.1 суть и смысл понятий «профессия», «специальность», «квалификация»; «рынок труда», «цифровая экономика», «национальная система квалификаций», «независимая оценка квалификаций», «профессиональная карьера» | 1.1.1, 1.1.2 |
| 1.2 структуру профессиональных стандартов и действующих квалификационных справочников: ЕТКС и ЕКС | 1.1.3, 1.1.4 |
| 1.3 классификацию рынка труда | 1.2.1 |
| 1.4 перспективы развития отраслевого и регионального рынка труда РФ | 1.2.1 |
| 1.5 виды сквозных цифровых технологий | 1.2.6, 1.2.9 |
| 1.6 структуру национальной системы квалификаций | 1.1.3 |
| 1.7 способы поиска работы, в том числе с использованием сети Интернет | 1.2.5 |
| 1.8 процедуру проведения независимой оценки квалификаций | 2.1.2 |
| 1.9 функции, виды, модели профессиональной карьеры | 2.1.1 |
| 1.10 этапы профессионального и карьерного развития | 2.1.1 |
| 1.11 способы планирования профессиональной карьеры | 2.1.1 |
| 1.12 структуру индивидуального плана карьерного развития | 2.1.1, 2.1.8 |

| | |
|--|--|
| 1.13 структуру, виды, алгоритм составления портфолио карьерного продвижения | 2.1.6, 2.1.13 |
| 1.14 возможные траектории профессионального развития и самообразования | 2.1.8 |
| 2.1 применять профстандарты для формирования образа квалификации по осваиваемой профессии (специальности) | 1.1.5 |
| 2.2 анализировать и сопрягать, зафиксированные во ФГОС требования к выпускнику и требования к квалификации(ям) на рынке труда, зафиксированные в ПС (на примере осваиваемой профессии (специальности)) | 1.1.6, 1.1.7, 1.1.8 |
| 2.3 оценивать современную ситуацию на отраслевом и региональном рынке труда, и учитывать её при проектировании индивидуального плана карьерного развития | 1.2.2, 1.2.3, 1.2.4 |
| 2.4 выявлять и развивать ключевые компетенции цифровой экономики по отрасли | 1.2.8 |
| 2.5 применять ресурсы НСК для проектирования траектории профессионального развития и самообразования | 2.1.9, 2.1.10 |
| 2.6 применять различные способы поиска вакансий на рынке труда, в том числе с использованием сети Интернет | 1.2.7 |
| 2.7 применять механизм НОК для подтверждения уровня квалификации и профессионального развития | 2.1.3, 2.1.4, 2.1.5 |
| 2.8 оценивать потенциальные возможности профессионального развития | 2.1.7 |
| 2.9 применять методы планирования и развития карьеры | 2.1.7, 2.1.9, 2.1.10, 2.1.11, 2.1.12, 2.1.17, 2.1.18 |
| 2.10 проектировать индивидуальный | 2.1.9, 2.1.10, 2.1.11, 2.1.12 |

| | |
|---|------------------------|
| план карьерного развития | |
| 2.11 формировать портфолио карьерного продвижения, отслеживать свой «цифровой след» | 2.1.14, 2.1.15, 2.1.16 |

4.3. Критерии и нормы оценки результатов освоения дисциплины

Для каждой дидактической единицы представлены показатели оценивания на «3», «4», «5» в фонде оценочных средств по дисциплине.

Оценка «2» ставится в случае, если обучающийся полностью не выполнил задание, или выполненное задание не соответствует показателям на оценку «3».