Министерство образования Иркутской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области
«Иркутский авиационный техникум»

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБПОУИО «ИАТ»
_____ Якубовский А.Н.
«30» мая 2025 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

специальности

09.02.07 Информационные системы и программирование

Иркутск, 2025

Рассмотрена
цикловой комиссией
ИСП-ИС протокол № 11 от
22.05.2024 г.

№	Разработчик ФИО
1	Шакиро Юлия Анатольевна

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Область применения фонда оценочных средств (ФОС)

ФОС по дисциплине является частью программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование

1.2. Место дисциплины в структуре ППССЗ:

ОП.00 Общепрофессиональный цикл.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины

Результаты освоения дисциплины	№ результата	Формируемый результат
Знать	1.1	Основные положения Конституции Российской Федерации, механизмы их реализации
	1.2	Понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности
	1.3	Организационно-правовые формы юридических лиц, правовое положение субъектов предпринимательской деятельности
	1.4	Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности
	1.5	Порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения, правила оплаты труда
	1.6	Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения, право социальной защиты граждан
	1.7	Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника
	1.8	Виды административных правонарушений и административной ответственности
	1.9	Нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров
Уметь	2.1	Находить и использовать нормативные правовые акты в профессиональной деятельности

	2.2	Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством
	2.3	Анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения
Личностные результаты реализации программы воспитания	4.1	Осознающий себя гражданином России и защитником Отечества, выражающий свою российскую идентичность в поликультурном и многоконфессиональном российском обществе, и современном мировом сообществе. Сознающий свое единство с народом России, с Российским государством, демонстрирующий ответственность за развитие страны. Проявляющий готовность к защите Родины, способный аргументированно отстаивать суверенитет и достоинство народа России, сохранять и защищать историческую правду о Российском государстве
	4.2	Демонстрирующий приверженность традиционным духовно-нравственным ценностям, культуре народов России, принципам честности, порядочности, открытости. Действующий и оценивающий свое поведение и поступки, поведение и поступки других людей с позиций традиционных российских духовно-нравственных, социокультурных ценностей и норм с учетом осознания последствий поступков. Готовый к деловому взаимодействию и неформальному общению с представителями разных народов, национальностей, вероисповеданий, отличающий их от участников групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие социально опасного поведения окружающих и предупреждающий его. Проявляющий уважение к людям старшего поколения, готовность к участию в социальной поддержке нуждающихся в ней

	4.3	Осознающий и деятельно выражающий приоритетную ценность каждой человеческой жизни, уважающий достоинство личности каждого человека, собственную и чужую уникальность, свободу мировоззренческого выбора, самоопределения. Проявляющий бережливое и чуткое отношение к религиозной принадлежности каждого человека, предупредительный в отношении выражения прав и законных интересов других людей
	4.4	Бережливо относящийся к природному наследию страны и мира, проявляющий сформированность экологической культуры на основе понимания влияния социальных, экономических и профессионально-производственных процессов на окружающую среду. Выражающий деятельное неприятие действий, приносящих вред природе, распознающий опасности среды обитания, предупреждающий рискованное поведение других граждан, популяризирующий способы сохранения памятников природы страны, региона, территории, поселения, включенный в общественные инициативы, направленные на заботу о них
	4.5	Демонстрирующий навыки анализа и интерпретации информации из различных источников с учетом нормативно-правовых норм

1.4. Формируемые компетенции:

ОК.1 Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам
ОК.2 Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности
ОК.3 Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях
ОК.4 Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде
ОК.5 Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного

контекста
ОК.9 Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках
ПК.7.5 Проводить аудит систем безопасности баз данных и серверов с использованием регламентов по защите информации

2. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЙ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

2.1 Текущий контроль (ТК) № 1 (10 минут)

Тема занятия: 1.2.1.Понятие предпринимательской деятельности, ее признаки. Понятие и признаки субъектов предпринимательской деятельности. Виды субъектов предпринимательского права. Понятие юридического лица, его признаки. Индивидуальные предприниматели (граждане), их права и обязанности. Государственная регистрация.

Метод и форма контроля: Тестирование (Опрос)

Вид контроля: Письменное тестирование

Дидактическая единица: 1.1 Основные положения Конституции Российской Федерации, механизмы их реализации

Занятие(-я):

1.1.1.Рыночная экономика как объект воздействия права. Отрасли права, регулирующие хозяйственные отношения в РФ, их источники.

1.1.2.Имущественные отношения в Российской Федерации. Понятие имущественных отношений. Виды имущества.

Задание №1 (5 минут)

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Высшей ценностью Конституция РФ объявляет:

1) многообразие форм собственности;

2) принцип федерализма;

3) права и свободы человека;

4) идеологический плюрализм.

2. Устойчивая правовая связь человека с государством называется …

1) обязанностью;

2) гражданством;

3) референдумом;

4) взаимозависимостью.

3. Что, кроме прав и свобод человека и гражданина, закреплено во 2-ой главе Конституции РФ?

1) санкции за нарушения прав;

2) обязанности;

3) меры поощрения.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 1 вопрос;
4	дан верный ответ на 2 вопроса;

5	дан верный ответ на 3 вопроса;

Дидактическая единица: 1.6 Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения, право социальной защиты граждан

Занятие(-я):

1.1.1.Рыночная экономика как объект воздействия права. Отрасли права, регулирующие хозяйственные отношения в РФ, их источники.

Задание №1 (5 минут)

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Все компоненты рынка труда призваны обеспечить:

1) реализацию прав людей на труд и на свободный выбор вида деятельности;

2) государственный контроль над рынком труда;

3) сдерживание роста заработной платы работников.

2. На рынке труда объектом обмена выступает…рабочая сила; в этом заключается сущность рынка труда:

1) квалифицированная;

2) востребованная;

3) функционирующая.

3. Уровень занятости трудоспособного населения – это процентное отношение:

1) занятых профессиональным трудом к числу трудоспособных;

2) занятых профессиональным трудом к числу безработных;

3) занятых профессиональным трудом к численности всего населения.

Оценка	*Показатели оценки*
3	дан верный ответ на 1 вопрос;
4	дан верный ответ на 2 вопроса;
5	дан верный ответ на 3 вопроса;

2.2 Текущий контроль (ТК) № 2 (30 минут)

Тема занятия: 1.4.1.Понятие реорганизации юридического лица. Формы реорганизации юридического лица. Передаточный акт. Разделительный баланс.

Метод и форма контроля: Самостоятельная работа (Информационно-аналитический)

Вид контроля: Письменная самостоятельная работа

Дидактическая единица: 1.3 Организационно-правовые формы юридических лиц, правовое положение субъектов предпринимательской деятельности

Занятие(-я):

1.2.1.Понятие предпринимательской деятельности, ее признаки. Понятие и

признаки субъектов предпринимательской деятельности. Виды субъектов предпринимательского права. Понятие юридического лица, его признаки. Индивидуальные предприниматели (граждане), их права и обязанности. Государственная регистрация.
1.2.2.Понятие предпринимательской деятельности, ее признаки. Понятие и признаки субъектов предпринимательской деятельности. Виды субъектов предпринимательского права. Понятие юридического лица, его признаки. Индивидуальные предприниматели (граждане), их права и обязанности. Государственная регистрация.
1.3.2.Право собственности. Правомочия собственника. Формы собственности в соответствии с законодательством РФ. Право хозяйственного ведения и право оперативного управления.

Задание №1 (10 минут)

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Дееспособность гражданина – это…

1) способность иметь гражданские права и нести обязанности;

2) способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их.

2. Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью…

1) с момента государственной регистрации договора покупки офисного помещения;

2) с момента сдачи экзамена по предпринимательскому праву;

3) с момента государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

3. Какой государственный орган уполномочен регистрировать индивидуальных предпринимателей?

1) учреждение юстиции;

2) налоговые органы;

3) органы местного самоуправления;

4) суд.

4. Юридическим лицом признается:

1) Организация, осуществляющая предпринимательскую деятельность и отвечающая по своим обязательствам принадлежащим ей на праве собственности имуществом; может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде;

2) Объединение физических лиц, основанное на имущественном или трудовом участии этих лиц, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде;

3) Организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права, нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

5. На основании какого учредительного документа действует большинство юридических лиц:
1) устав;
2) учредительный договор;
3) решение об учреждении юридического лица.

6. Юридическое лицо приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности
1) Через руководителя, действующего в соответствии с учредительными документами;
2) Через свои органы, действующие в соответствии с законом, иными правовыми актами и учредительными документами, а в предусмотренных законом случаях – через своих участников;
3) Через участников;
4) Через филиалы и представительства.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 2-3 вопроса;
4	дан верный ответ на 4-5 вопросов;
5	дан верный ответ на 6 вопросов;

Дидактическая единица: 2.1 Находить и использовать нормативные правовые акты в профессиональной деятельности
Занятие(-я):
1.1.2.Имущественные отношения в Российской Федерации. Понятие имущественных отношений. Виды имущества.
1.2.1.Понятие предпринимательской деятельности, ее признаки. Понятие и признаки субъектов предпринимательской деятельности. Виды субъектов предпринимательского права. Понятие юридического лица, его признаки. Индивидуальные предприниматели (граждане), их права и обязанности. Государственная регистрация.
1.2.2.Понятие предпринимательской деятельности, ее признаки. Понятие и признаки субъектов предпринимательской деятельности. Виды субъектов предпринимательского права. Понятие юридического лица, его признаки.

Индивидуальные предприниматели (граждане), их права и обязанности. Государственная регистрация.
1.3.1.Коммерческие и некоммерческие организации. Понятие. Формы. Отличительные признаки. Правовое положение.
1.3.2.Право собственности. Правомочия собственника. Формы собственности в соответствии с законодательством РФ. Право хозяйственного ведения и право оперативного управления.

Задание №1 (20 минут)

Решите задачи:

1. На основании ст. 35 Конституции РФ и ст. 210, 211 Гражданского кодекса РФ определите:

1) правомочия собственника;

2) понятия, необходимые для раскрытия сущности права собственности.

2. Каковы отличительные признаки содержания правоспособности и дееспособности юридических лиц по сравнению с правоспособностью и дееспособностью физических лиц? (статьи 17, 18, 22, 49 Гражданского кодекса РФ).

3. Каково правовое положение филиалов и представительств юридического лица? (статья 55 Гражданского кодекса РФ).

Оценка	***Показатели оценки***
3	решена одна задача;
4	решены две задачи;
5	решены три задачи;

2.3 Текущий контроль (ТК) № 3 (40 минут)

Тема занятия: 1.5.1.Сделки. Понятие, формы и виды сделок. Устные и письменные сделки. Недействительность сделок (оспоримые и ничтожные сделки).

Метод и форма контроля: Самостоятельная работа (Информационно-аналитический)

Вид контроля: Письменная самостоятельная работа

Дидактическая единица: 1.3 Организационно-правовые формы юридических лиц, правовое положение субъектов предпринимательской деятельности

Занятие(-я):

1.4.1.Понятие реорганизации юридического лица. Формы реорганизации юридического лица. Передаточный акт. Разделительный баланс.
1.4.2.Понятие реорганизации юридического лица. Формы реорганизации юридического лица. Передаточный акт. Разделительный баланс.
1.4.3.Ликвидация юридического лица. Порядок и сроки проведения.
1.4.4.Несостоятельность (банкротство) юридического лица. Понятие, признаки

банкротства юридического лица. Процедуры несостоятельности (банкротства). Состав лиц, участвующих в деле о банкротстве.

Задание №1 (15 минут)

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Согласно Гражданского кодекса РФ реорганизация юридического лица может быть осуществлена в форме:
1) слияния и присоединения;
2) разделения и выделения;
3) преобразования;
4) слияния и деления;
5) поглощения и отделения.

2. Юридическое лицо считается реорганизованным с момента:
1) принятия решения о реорганизации;
2) государственной регистрации вновь возникшего юридического лица;
3) после уведомления кредиторов о принятии решения о реорганизации.

3. При присоединении права и обязанности реорганизуемого юридического лица (лиц):
1) остаются за юридическим лицом (лицами);
2) передаются правопреемнику (юридическому лицу, к которому присоединяются);
3) оба юридических лица (и реорганизуемое и к которому присоединяются) несут солидарную ответственность за все права и обязанности.

4. При реорганизации в форме выделения деятельность реорганизованного юридического лица:
1) прекращается;
2) продолжается до момента регистрации вновь образованного юридического лица (лиц);
3) не прекращается.

5. После реорганизации организации в форме выделения выделенное из его состава юридическое лицо(а):
1) обладают полной автономией по отношению к реорганизованному юр. лицу;
2) частично зависимы от реорганизованного юридического лица;
3) полностью зависимы от реорганизованного юридического лица.

6. Какова судьба имущества, оставшегося после удовлетворения требований кредиторов ликвидируемого юридического лица?
1) имущество передается его учредителям, если иное не предусмотрено законом, иными правовыми актами или учредительными документами юридического лица;

2) имущество передается в доход государства;
3) имущество передается на нужды благотворительности.

7. Ликвидация юридического лица:
1) влечет его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства;
2) влечет его прекращение с переходом прав и обязанностей его правопреемникам;
3) Влечет его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства, за исключением случаев признания его несостоятельным (банкротом).

8. Какой критерий является основным для признания должника банкротом?
1) наличие обязательств, не исполненных в течение 3 месяцев с момента наступления даты их исполнения;
2) неосуществление деятельности на протяжении 4 месяцев;
3) наличие 3 непогашенных кредитов;
4) наличие долга в размере от 3 000 рублей, не отданного в срок.

9. Кто вправе обратиться в суд с заявлением о признании должника финансово несостоятельным (банкротом)?
1) только сам должник;
2) только кредиторы;
3) сам должник, конкурсный кредитор и уполномоченные органы;
4) любой гражданин.

10. Какой орган способен признать должника банкротом?
1) прокуратура;
2) Арбитражный суд;
3) начальник полиции;
4) мировой суд.

11. Выберите правильные родовые и видовые отличия для термина "банкротство":
1) получение недостаточного количества прибыли и наличие не больше 1–2 кредиторов, одолживших лицу финансовые средства;
2) неспособность должника удовлетворить в полном объеме требования кредиторов по денежным обязательствам, признанная уполномоченным органом;
3) отсутствие счета в банке;
4) полная финансовая несостоятельность лица.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 6-7 вопросов;

4	дан верный ответ на 8-9 вопросов;
5	дан верный ответ на 10-11 вопросов;

Дидактическая единица: 2.2 Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством

Занятие(-я):

1.4.1.Понятие реорганизации юридического лица. Формы реорганизации юридического лица. Передаточный акт. Разделительный баланс.

1.4.2.Понятие реорганизации юридического лица. Формы реорганизации юридического лица. Передаточный акт. Разделительный баланс.

1.4.3.Ликвидация юридического лица. Порядок и сроки проведения.

1.4.4.Несостоятельность (банкротство) юридического лица. Понятие, признаки банкротства юридического лица. Процедуры несостоятельности (банкротства). Состав лиц, участвующих в деле о банкротстве.

Задание №1 (25 минут)

Решите задачи:

1. Какой порядок правопреемства при реорганизации юридических лиц в форме слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования (статья 58 Гражданского кодекса РФ).

2. Какие процедуры применяются в делах о банкротстве (Федеральный закон от 26.10.2002 N 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

3. При ликвидации ООО «Василек» имелась задолженность по выплате заработной плате работникам на сумму 100 000 рублей, задолженность по налогам и сборам на общую сумму 5000 рублей. Текущие расходы, необходимые для осуществления ликвидации, составили 20 000 рублей. В какой последовательности должны быть погашены вышеуказанные требования? (Статья 64 Гражданского кодекса РФ).

Оценка	***Показатели оценки***
3	решена одна задача;
4	решены две задачи;
5	решены три задачи;

2.4 Текущий контроль (ТК) № 4 (35 минут)

Тема занятия: 2.3.3.Составление трудового договора. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора.

Метод и форма контроля: Тестирование (Опрос)

Вид контроля: Письменное тестирование

Дидактическая единица: 1.5 Порядок заключения трудового договора и

основания для его прекращения, правила оплаты труда

Занятие(-я):

2.1.1.Понятие трудового права. Источники трудового права. Трудовой кодекс РФ. Понятие трудовых отношений. Субъекты трудовых отношений. Правовое регулирование занятости и трудоспособности. Понятие и формы занятости. Порядок и условия признания гражданина безработным. Правовой статус безработного. Пособие по безработице. Иные меры социальной поддержки безработных.

2.2.1.Понятие трудового договора, его значение. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора. Стороны трудового договора. Содержание, виды, порядок заключения трудового договора. Документы, предоставляемые при поступлении на работу. Испытания при приеме на работу. Существенные условия трудового договора. Основания прекращения трудового договора. Оформление увольнения работника.

2.3.2.Составление трудового договора. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора.

Задание №1 (10 минут)

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Профессиональный союз это

1) Добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными и профессиональными интересами в целях защиты трудовых прав интересов своих членов;

2) Добровольное объединение граждан на основе членства, организованное для совместного ведения хозяйственной или иной деятельности;

3) Добровольный союз предпринимателей для совместного решения производственных задач;

4) Добровольная ассоциация юридических лиц для представительства и сотрудничества с зарубежными юридическими лицами.

2. Трудовыми отношениями являются

1) отношения между работниками;

2) отношения между работодателями;

3) отношения между работником и работодателем;

4) отношения между работником и государством.

3. Основание возникновения, изменения и прекращение трудовых правоотношений

1) юридический факт;

2) юридический состав;

3) трудовой договор;

4) административный акт.

4. К локальным трудовым актам не относятся

1) коллективные договоры;
2) акты органов местного самоуправления;
3) должностные инструкции;
4) правила трудового распорядка.

5. При увольнении по собственному желанию работник обязан предупредить работодателя:
1) в любой форме за две недели;
2) в письменной форме за две недели;
3) в день увольнения;
4) в письменной форме за месяц.

6. Работодателями могут быть
1) физические и юридические лица;
2) только государственные и муниципальные предприятия;
3) только юридические лица;
4) организации, зарегистрированные в установленном порядке.

7. Граждане в возрасте от 14 до 16 лет вправе заключать трудовой договор в следующих случаях:
1) при трудоустройстве по направлению органов опеки и попечительства;
2) после вступления в брак;
3) в свободное от учебы время, с согласия законных представителей;
4) если нет других источников дохода.

8. К основным правам профсоюзов не относятся
1) контроль за исполнением требований трудового законодательства;
2) прием на работу и увольнение работников;
3) участие в регулировании социально трудовых отношений;
4) право представлять работников и защищать их интересы.

9. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются:
1) профсоюзной организацией на предприятии;
2) собранием трудового коллектива;
3) органами исполнительной власти по месту организации;
4) работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

10. Отличительной чертой трудового договора является:
1) предоставление рабочего места;
2) участие профсоюза в договоре;
3) вознаграждение за выполненную работу;

4) личное выполнение работы.

11. Труд работника, нанятого сельскохозяйственным производственным кооперативом, регулируется нормами:
1) трудового права;
2) гражданского права;
3) аграрного права;
4) предпринимательского права.

12. Трудовая дееспособность наступает:
1) с 18 лет;
2) с 16 лет;
3) с 14 лет;
4) с 20 лет.

13. Испытательный срок для рабочих и служащих по Трудовому кодексу РФ устанавливается продолжительностью не свыше:
1) 1 месяц;
2) 3 месяца;
3) 6 месяцев;
4) 12 месяцев.

14. Работник, при увольнении по собственной инициативе обязан письменно предупредить об этом работодателя в срок:
1) 1 неделя;
2) 2 недели;
3) 3 недели;
4) 1 месяц.

15. Если на его место не приглашен работник, которому по закону невозможно отказать, то работник, подавший заявление об увольнении по собственной инициативе вправе отозвать это заявление в срок:
1) 1 недели;
2) 2 недели;
3) 3 недель;
4) 1 мес.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 6-8 вопросов;
4	дан верный ответ на 9-13 вопросов;

5	дан верный ответ на 14-15 вопросов;

Дидактическая единица: 1.4 Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности

Занятие(-я):

2.2.1.Понятие трудового договора, его значение. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора. Стороны трудового договора. Содержание, виды, порядок заключения трудового договора. Документы, предоставляемые при поступлении на работу. Испытания при приеме на работу. Существенные условия трудового договора. Основания прекращения трудового договора. Оформление увольнения работника.

2.3.1.Понятие рабочего времени, его виды. Режим рабочего времени и порядок его установления. Учет рабочего времени. Понятие и виды времени отдыха. Отпуска: понятие, виды, порядок предоставления. Заработная плата.

2.3.2.Составление трудового договора. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора.

Задание №1 (10 минут)

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Выберите стороны трудовых правоотношений:

1) заказчик;
2) работник;
3) работодатель;
4) исполнитель;
5) подрядчик.

2. Выберите пункты, являющиеся обязательными для включения в трудовой договор:

1) трудовая функция, обязанности работника;
2) информация о местах прошлой работы;
3) режим рабочего времени;
4) условия/размеры оплаты труда;
5) условия об испытательном сроке.

3. К обязанностям работника не относится:

1) осуществление трудовой деятельности в личных интересах работодателя/по его просьбе;
2) личное выполнение им трудовой функции;
3) бережное отношение к имуществу предприятия/работодателя;
4) соблюдение действующих правил внутреннего трудового распорядка.

4. К обязанностям работодателя не относится:

1) обеспечение предусмотренных законодательством условий труда;
2) осуществление заемного труда;
3) предоставление работы по обусловленной трудовой функции;
4) выплата заработной платы в полном размере.

5. Какое из утверждений о сроках трудового договора является верным?
1) договор может заключаться только на неопределенный срок;
2) трудовой договор всегда заключается на четко установленный срок;
3) установленный на определенный срок договор не подлежит продлению;
4) срочный трудовой договор заключается на срок не более 5 лет.

6. Выберите из приведенного ниже списка права работника:
1) право на отдых;
2) право покинуть рабочее место по уважительной причине без предупреждения работодателя;
3) право на своевременную выплату заработной платы в полном объеме;
4) право на полную и достоверную информацию об условиях труда;
5) право на ведение коллективных переговоров и забастовку.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 3 вопроса;
4	дан верный ответ на 4-5 вопросов;
5	дан верный ответ на 6 вопросов;

Дидактическая единица: 2.1 Находить и использовать нормативные правовые акты в профессиональной деятельности
Занятие(-я):
1.5.1.Сделки. Понятие, формы и виды сделок. Устные и письменные сделки. Недействительность сделок (оспоримые и ничтожные сделки).
2.2.1.Понятие трудового договора, его значение. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора. Стороны трудового договора. Содержание, виды, порядок заключения трудового договора. Документы, предоставляемые при поступлении на работу. Испытания при приеме на работу. Существенные условия трудового договора. Основания прекращения трудового договора. Оформление увольнения работника.
Задание №1 (15 минут)
Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа, используя Гражданский кодекс РФ.
1.Выберите термин, к которому относятся следующие родовые и видовые отличия: Действия граждан и юридических лиц, направленные на установление, изменение и

прекращение гражданских прав и обязанностей:
1) сделка;
2) залог;
3) решение;
4) заявление.

2.Односторонней сделкой считается сделка, для совершения которой необходимо и достаточно:
1) выражение воли одной стороны и предварительного согласия другой стороны;
2) выражение воли одной стороны;
3) выражение воли одной стороны при условии, что вторая сторона впоследствии одобрила ее;
4) согласие двух сторон.

3.Сделки могут быть:
1) только двусторонними и многосторонними;
2) только односторонними и двусторонними;
3) только односторонними, двусторонними и многосторонними;
4) только односторонними и многосторонними.

4.К односторонним сделкам относится:
1) обязательство по страхованию;
2) обязательство по поручению;
3) обязательство по хранению;
4) отказ от наследства.

5.Односторонняя сделка создает обязанности для:
1) лица, совершившего сделку;
2) других лиц, в случаях установленных законом;
3) других лиц, в случаях одобрения ими действия лица, совершившего эту сделку;
4) всех лиц, указанных выше.

6.Двусторонней сделкой считается сделка, для совершения которой необходимо:
1) выражение воли одной стороны и предварительного согласия другой стороны;
2) выражение воли одной стороны;
3) выражение воли третьей стороны для совершения сделки двумя другими сторонами;
4) согласие двух сторон.

7.К двусторонним сделкам относятся:
1) выдача доверенности

2) исполнение договора;
3) договор купли –продажи;
4) публичное объявление конкурса на лучшее исполнение песен военных лет.

8.Сделки юридических лиц между собой и с гражданами должны совершаться обязательно в форме:
1) устной;
2) молчания;
3) простой письменной;
4) любой.

9. Несоблюдение простой письменной формы сделки в случае спора лишает стороны права в подтверждение сделки и ее условий ссылаться на:
1) письменные доказательства;
2) свидетельские показания;
3) заключения экспертов;
4) вещественные доказательства.

10. К последствиям признания сделки недействительной относится:
1) обязанность каждой из сторон возвратить другой стороне все полученное по сделке;
2) взыскание штрафа с виновной стороны в пользу потерпевшей стороны;
3) лишение прав, вытекающих из сделки, только одной стороны – виновной;
4) обязанность виновной стороны извиниться перед потерпевшей стороной.

11. Виды недействительных сделок:
1) незаконные и противоправные;
2) дефектные и дефективные;
3) скрытые и тайные;
4) оспоримые и ничтожные.

12. Оспоримая сделка это:
1) сделка из-за которой спорят;
2) недействительная сделка по основаниям, установленным Гражданским кодексом РФ, в силу признания ее таковой судом;
3) сделка, заключенная на торгах;
4) сделка, заключенная на спор.

13. Ничтожная сделка это:
1) недействительная сделка по основаниям установленным Гражданским кодексом РФ, не зависимо от признания ее таковой судом;

2) сделка, которую заключают ничтожества;
3) сделка о ничтожном предмете;
4) сделка ни о чем.

14. С какого момента недействительна недействительная сделка?
1) с момента признания ее недействительной;
2) с момента подачи иска;
3) с момента ее совершения;
4) с момента ее исполнения.

Оценка	*Показатели оценки*
3	дан верный ответ на 7-8 вопросов;
4	дан верный ответ на 9-12 вопросов;
5	дан верный ответ на 13-14 вопросов;

2.5 Текущий контроль (ТК) № 5 (40 минут)

Тема занятия: 2.4.5.Порядок определения размера материального ущерба, причиненного работником работодателю. Порядок взыскания ущерба, причиненного работником работодателю.
Метод и форма контроля: Тестирование (Опрос)
Вид контроля: Письменное тестирование
Дидактическая единица: 1.2 Понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности
Занятие(-я):
1.1.1.Рыночная экономика как объект воздействия права. Отрасли права, регулирующие хозяйственные отношения в РФ, их источники.
1.5.3.Способы обеспечения исполнения обязательств: неустойка, залог, удержание вещи, поручительство, независимая гарантия, задаток, обеспечительный платеж.
2.4.4.Порядок обжалования дисциплинарного взыскания. Снятие дисциплинарного взыскания.
Задание №1 (10 минут)
Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.
1. Согласно Трудовому кодексу РФ работодатель имеет право применить к работнику, совершившему дисциплинарный проступок, дисциплинарные взыскания:
1) удержание из заработной платы;
2) замечание;
3) выговор;
4) изъятие равноценного имущества;
5) выдача дополнительного объема работы;
6) увольнение по соответствующим основаниям;

7) штраф;
8) сокращение очередного отпуска.

2. Выберите правильные варианты ответа:
В соответствии с Трудовым кодексом РФ к дисциплинарным взысканиям относится увольнение работника по следующим основаниям:
1) ликвидация организации;
2) неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
3) совершение работником прогула;
4) инициатива (собственное желание) работника;
5) совершение работником по месту работы хищения;
6) истечение срока трудового договора;
7) появление работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

3. Выберите правильный вариант ответа:
Применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине:
1) допускается;
2) не допускается.

4. Выберите правильный вариант ответа:
Дисциплинарное взыскание действует:
1) не более чем 2 года;
2) не более чем 1 год;
3) не более чем 6 месяцев;
4) 1 день.

5. Выберите правильные варианты ответа:
Дисциплинарное взыскание может применяется:
1) не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка;
2) не позднее трех месяцев со дня обнаружения дисциплинарного проступка;
3) не позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка;
4) не позднее одного года со дня совершения дисциплинарного проступка.

6. Выберите правильный вариант ответа:
До применения дисциплинарного взыскания истребование работодателем письменного объяснения работника:
1) желательно;
2) обязательно;

3) не обязательно.

7. Выберите правильный вариант ответа:
Если работник по истечении двух рабочих дней не предоставил свое письменное объяснение по факту совершения дисциплинарного проступка, то работодатель должен:
1) письменно сообщить об этом в профсоюзный орган работников с целью получения разрешения на применение дисциплинарного взыскания;
2) составить акт об отказе работника предоставить объяснение;
3) предоставить работнику новый разумный срок для составления объяснения.

8. Выберите правильный вариант ответа:
Работодатель обязан объявить работнику приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания в течение:
1) 10 дней со дня его издания;
2) 3 дней со дня его издания;
3) 5 дней со дня его издания.

9. Выберите правильный вариант ответа:
Применение дисциплинарного взыскания к работнику является:
1) правом работодателя;
2) обязанностью работодателя.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 5 вопросов;
4	дан верный ответ на 6-7 вопросов;
5	дан верный ответ на 8-9 вопросов;

Дидактическая единица: 1.7 Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника
Занятие(-я):
2.4.1.Поощрения за труд. Виды дисциплинарных взысканий. Порядок применения дисциплинарных взысканий.
2.4.3.Понятие материальной ответственности. Основания и условия привлечения работника к материальной ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Пределы материальной ответственности работника. Полная и ограниченная материальная ответственность. Индивидуальная и коллективная материальная ответственность. Материальная ответственность работодателя перед работником.
Задание №1 (10 минут)

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.
1. В чем состоит материальная ответственность работника?
1) в обязательстве работника возместить работодателю причиненный действительный ущерб;
2) в обязательстве работника возместить работодателю упущенную выгоду;
3) в обязательстве работника отказаться от оплаты его труда в пользу работодателя за причиненный работником ущерб.

2. Исключите неверный вариант ответа:
Согласно ТК РФ под прямым действительным материальным ущербом понимается:
1) ухудшение состояния имущества работодателя;
2) уменьшение имущества работодателя;
3) неполученные доходы.

3. Что такое ограниченная материальная ответственность?
1)возмещение ущерба в пределах своего среднего месячного заработка;
2) возмещение ущерба полном объеме;
3) возмещение ущерба в пределах ста тысяч рублей.

4. Что такое полная материальная ответственность?
1) ответственность в пределах своего среднего месячного заработка;
2) ответственность в полном объеме причиненного ущерба;
3) ответственность в полном объеме причиненного ущерба на сумму более 1 миллиона рублей.

5. В чем состоит материальная ответственность работодателя перед работником?
1) в ответственности за незаконное лишение работника возможности трудится;
2) в ответственности за ущерб, причиненный имуществу работника;
3) в ответственности за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

6. В каких случаях не возникает материальная ответственность работодателя перед работником?
1) отстранение работника от работы за доказанные нарушения норм охраны труда;
2) незаконное увольнение;
3) перевод работника на нижеоплачиваемую работу.

7. Какие из перечисленных действий являются незаконными?
1) увольнение по причине нахождения работника в состоянии алкогольного опьянения, чего не смог доказать работодатель;
2) отстранение от работы по причине непрохождения медицинского осмотра, когда

у работника были на то уважительные причины;
3) отстранение работника от работы за доказанные нарушения работником норм охраны труда

8. В каких случаях производится возмещение материального ущерба работником?
1) независимо от привлечения виновного работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности;
2) при привлечении работника к уголовной ответственности;
3) при привлечении виновного работника к дисциплинарной или административной ответственности.

9. Какую сумму ущерба работодатель имеет право удержать с заработной платы виновного?
1) не более среднего месячного заработка работника;
2) не более 20 000 рублей;
3) не более половины среднего месячного заработка работника.

10. Какую сумму работодатель может взыскать только по решению суда?
1) сумму, превышающую половину среднего месячного заработка работника;
2) сумму, превышающую средний месячный заработок работника;
3) сумму, превышающую сто тысяч рублей.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 5-6 вопросов;
4	дан верный ответ на 7-8 вопросов;
5	дан верный ответ на 9-10 вопросов;

Дидактическая единица: 2.2 Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством
Занятие(-я):
1.5.2.Исполнение обязательств. Представительство. Доверенность.
2.4.1.Поощрения за труд. Виды дисциплинарных взысканий. Порядок применения дисциплинарных взысканий.
2.4.2.Порядок обжалования дисциплинарного взыскания. Снятие дисциплинарного взыскания.
2.4.3.Понятие материальной ответственности. Основания и условия привлечения работника к материальной ответственности. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Пределы материальной ответственности работника. Полная и ограниченная материальная ответственность. Индивидуальная и коллективная материальная ответственность. Материальная ответственность

работодателя перед работником.
2.4.4.Порядок обжалования дисциплинарного взыскания. Снятие дисциплинарного взыскания.

Задание №1 (20 минут)

Разрешите ситуации:

1. За брак в работе, допущенный 15 августа по вине токаря Селиверстова, ему был объявлен выговор приказом от 20 сентября. Селиверстов предоставил листок временной нетрудоспособности за период с 30 августа по 08 сентября.
Законны ли действия работодателя при наложении дисциплинарного взыскания?

2. За появление 01 марта на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения работодатель в приказе от 21 марта объявил водителю Кротову выговор и уволил его с работы по ст.81 п.6 пп. «б» ТК РФ.
Законны ли действия работодателя при наложении дисциплинарных взысканий?

3. Бухгалтер Крошева явилась на рабочее место спустя три часа после начала рабочего дня. Работодатель затребовал от нее объяснение в письменной форме. Крошева отказалась дать такое объяснение.
Как должен поступить работодатель в данном случае?
Вправе ли работодатель применить к Крошевой дисциплинарное взыскание при отсутствии письменного объяснения работника?

Оценка	***Показатели оценки***
3	разрешена 1 ситуация;
4	разрешены 2 ситуации;
5	разрешены 3 ситуации;

2.6 Текущий контроль (ТК) № 6 (20 минут)

Тема занятия: 4.1.2.Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах.
Метод и форма контроля: Тестирование (Опрос)
Вид контроля: Письменное тестирование
Дидактическая единица: 1.8 Виды административных правонарушений и административной ответственности
Занятие(-я):
3.1.1.Понятие и признаки административного правонарушения. Отграничение административного правонарушения от преступления. Состав административного

правонарушения. Виды административных правонарушений.

Задание №1 (10 минут)

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Объектом административного правонарушения являются:

1) общественные отношения, урегулированные нормами различных отраслей права и охраняемые мерами административной ответственности;

2) административные правоотношения;

3) административно-правовые нормы.

2. Юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если:

1) оно осознавало противоправный характер своего деяния, предвидело его вредные последствия и желало их наступления или сознательно их допускало, либо относилось к ним безразлично;

2) оно предвидело возможность наступления вредных последствий своего деяния, но самонадеянно рассчитывало на предотвращение таких последствий;

3) будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых КоАП РФ или законами субъекта Российской Федерации предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.

3. Элемент состава административного правонарушения, который заключается в психическом отношении правонарушителя к противоправному деянию и его последствиям, называется:

1) объективной стороной административного правонарушения;

2) объектом административного правонарушения;

3) субъективной стороной административного правонарушения;

4) субъектом административного правонарушения.

4. Субъективная сторона административного правонарушения обязательно включает:

1) вину;

2) вину, мотив и цель;

3) вину, мотив;

4) вину, цель.

5. Причинение лицом вреда в состоянии крайней необходимости…

1) не является административным правонарушением;

2) является смягчающим вину обстоятельством;

3) является административным правонарушением.

6. За одно административное правонарушение назначается:
1) одно административное наказание;
2) основное и дополнительное административное наказание;
3) основное либо основное и дополнительное административное наказание.

7. Согласно КоАП РФ к юридическим лицам применяется следующее административное наказание:
1) лишение специального права;
2) предупреждение;
3) дисквалификация;
4) выдворение за пределы Российской Федерации.

8. Административный арест назначается:
1) судьей;
2) судьей или должностным лицом, уполномоченным рассматривать дела об административных правонарушениях;
3) должностным лицом, уполномоченным рассматривать дела об административных правонарушениях.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 4 вопроса;
4	дан верный ответ на 5-6 вопросов;
5	дан верный ответ на 7-8 вопросов;

Дидактическая единица: 1.9 Нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров
Занятие(-я):
1.4.4.Несостоятельность (банкротство) юридического лица. Понятие, признаки банкротства юридического лица. Процедуры несостоятельности (банкротства). Состав лиц, участвующих в деле о банкротстве.
4.1.1.Нематериальные блага и их защита. Компенсация морального вреда. Способы защиты трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров. Понятие экономических споров.
Задание №1 (5 минут)
Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.
1. К основным способам защиты трудовых прав и законных интересов работников относится:
1) все изложенные;
2) государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства;
3) защита трудовых прав работников профсоюзами;

4) самозащита работниками своих прав.

2. Профессиональные союзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы в области коллективных прав и интересов представляют и защищают права и интересы ...
1) работников независимо от членства в профессиональных союзах в случае наделения их полномочиями на представительство;
2) работодателей;
3) только членов профессиональных союзов
4)-органов государственной власти и органов местного самоуправления

3. Выделите формы самозащиты трудовых прав работником:
1) отказ от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором;
2) отказ от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью;
3) отказ от выполнения работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней;
4) отказ от выполнения работы в случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с установленными нормами; поручения работы с вредными или опасными условиями труда, тяжелой работы, если это не предусмотрено трудовым договором.

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос;
4	отвечено на 2 вопроса;
5	отвечено на 3 вопроса;

Дидактическая единица: 2.2 Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством
Занятие(-я):
2.4.5.Порядок определения размера материального ущерба, причиненного работником работодателю. Порядок взыскания ущерба, причиненного работником работодателю.
2.4.6.Порядок определения размера материального ущерба, причиненного работником работодателю. Порядок взыскания ущерба, причиненного работником работодателю.
3.2.1.Освобождение от административной ответственности. Административная ответственность юридических лиц. Понятие и цели административного наказания. Виды административных наказаний.
Задание №1 (5 минут)

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.
1. К основным способам защиты трудовых прав и законных интересов работников относится:
1) все изложенные;
2) государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства;
3) защита трудовых прав работников профсоюзами;
4) самозащита работниками своих прав.

2. Профессиональные союзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы в области коллективных прав и интересов представляют и защищают права и интересы ...
1) работников независимо от членства в профессиональных союзах в случае наделения их полномочиями на представительство;
2) работодателей;
3) только членов профессиональных союзов
4)-органов государственной власти и органов местного самоуправления

3. Выделите формы самозащиты трудовых прав работником:
1) отказ от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором;
2) отказ от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью;
3) отказ от выполнения работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней;
4) отказ от выполнения работы в случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с установленными нормами; поручения работы с вредными или опасными условиями труда, тяжелой работы, если это не предусмотрено трудовым договором.

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос;
4	отвечено на 2 вопроса;
5	отвечено на 3 вопроса;

2.7 Текущий контроль (ТК) № 7 (35 минут)

Тема занятия: 5.2.1.Методы правовой информатики. Информационная безопасность. Место информационной безопасности в системе национальной безопасности. Защита информации.
Метод и форма контроля: Самостоятельная работа (Информационно-аналитический)
Вид контроля: Письменная самостоятельная работа

Дидактическая единица: 2.3 Анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения

Занятие(-я):

1.3.1.Коммерческие и некоммерческие организации. Понятие. Формы. Отличительные признаки. Правовое положение.

1.3.2.Право собственности. Правомочия собственника. Формы собственности в соответствии с законодательством РФ. Право хозяйственного ведения и право оперативного управления.

1.5.3.Способы обеспечения исполнения обязательств: неустойка, залог, удержание вещи, поручительство, независимая гарантия, задаток, обеспечительный платеж.

Задание №1 (35 минут)

Проанализируйте ситуацию с правовой точки зрения.

Задача 1

В обеспечение возврата кредита заемщик заложил принадлежащий ему автомобиль. Предмет залога был выставлен на торги в связи с обращением на него взыскания банком-залогодержателем. Автомобиль был продан за сумму, которая как раз равнялась долгу заемщика перед банком. Однако из этой суммы были вычтены 10 тыс. руб. — расходы на проведение торгов, а банку перечислен лишь остаток.

На требование банка об уплате 10 тыс. руб. в погашение задолженности по кредитному договору заемщик ответил отказом и указал следующее: «Банк имел право удовлетворить из стоимости заложенного имущества требования по обеспеченному обязательству. Поскольку вырученной суммы было достаточно для погашения задолженности, обязательство из кредитного договора следует считать прекращенным».

Что происходит с залогом в случае реализации заложенного имущества на торгах? Что происходит с основным обязательством в случае реализации заложенного имущества на торгах? Законно ли требование банка? Проанализируйте ответ заемщика банку и укажите, в чем состоит ошибка, допущенная им при формулировании своей правовой позиции.

Задача 2

Завод по производству металлоизделий заключил с механической мастерской договор поручительства, в котором было указано: «Завод обязуется отвечать за исполнение техническим училищем обязательства по возврату металлоизделий, указанных в приложении к настоящему договору, и полученных училищем взаймы по договору № 17 от 3 мая 2004 г.». В связи с невозвратом училищем предмета займа мастерская обратилась к поручителю с требованием о передаче оговоренных металлоизделий. Поручитель, ссылаясь на то, что он должен нести ответственность за должника, а не исполнять его обязанность, предложил перечислить на счет мастерской стоимость металлоизделий.

Проанализируйте определение поручительства. Что законодатель имеет в виду,

употребляя выражение «отвечать за исполнение ... обязательства»? Обоснованы ли требования мастерской и доводы завода?

Задача 3

Группа граждан, проживающих в одном подъезде многоквартирного дома, заключила с подрядчиком договор об установке на входную дверь их подъезда электромагнитного замка. Пунктом 5 договора было предусмотрено: «Стоимость работ составляет 12 тысяч 850 рублей. В доказательство заключения договора граждане до начала работ передают подрядчику 8 тыс. руб. Остаток суммы уплачивается после подписания подрядчику акта сдачи-приемки работ». Договор был подписан. Деньги переданы. Но еще до начала работ граждане отказались от договора, поскольку узнали, что установка замков в ближайшее время будет проводиться домоуправлением. Подрядчик отказался вернуть 8 тыс. рублей, ссылаясь на то, что это задаток.

Какие функции выполняет задаток? Можно ли считать задатком спорные 8 тыс. рублей?

Оценка	***Показатели оценки***
3	проанализирована одна ситуация
4	проанализировано две ситуации
5	проанализировано три ситуации

3. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЙ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

№ семестра	Вид промежуточной аттестации
7	Дифференцированный зачет

Дифференцированный зачет может быть выставлен автоматически по результатам текущих контролей
Текущий контроль №1
Текущий контроль №2
Текущий контроль №3
Текущий контроль №4
Текущий контроль №5
Текущий контроль №6
Текущий контроль №7

Метод и форма контроля: Письменный опрос (Опрос)
Вид контроля: По выбору выполнить 1 теоретическое задание и 1 практическое задание
Дидактическая единица для контроля:
1.1 Основные положения Конституции Российской Федерации, механизмы их реализации
Задание №1 (из текущего контроля) (5 минут)
Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.
1. Высшей ценностью Конституция РФ объявляет:
1) многообразие форм собственности;
2) принцип федерализма;
3) права и свободы человека;
4) идеологический плюрализм.

2. Устойчивая правовая связь человека с государством называется …
1) обязанностью;
2) гражданством;
3) референдумом;
4) взаимозависимостью.

3. Что, кроме прав и свобод человека и гражданина, закреплено во 2-ой главе Конституции РФ?
1) санкции за нарушения прав;

2) обязанности;
3) меры поощрения.

Оценка	*Показатели оценки*
3	дан верный ответ на 1 вопрос;
4	дан верный ответ на 2 вопроса;
5	дан верный ответ на 3 вопроса;

Дидактическая единица для контроля:
2.1 Находить и использовать нормативные правовые акты в профессиональной деятельности

Задание №1 (из текущего контроля) (20 минут)
Решите задачи:
1. На основании ст. 35 Конституции РФ и ст. 210, 211 Гражданского кодекса РФ определите:
1) правомочия собственника;
2) понятия, необходимые для раскрытия сущности права собственности.
2. Каковы отличительные признаки содержания правоспособности и дееспособности юридических лиц по сравнению с правоспособностью и дееспособностью физических лиц? (статьи 17, 18, 22, 49 Гражданского кодекса РФ).
3. Каково правовое положение филиалов и представительств юридического лица? (статья 55 Гражданского кодекса РФ).

Оценка	*Показатели оценки*
3	решена одна задача;
4	решены две задачи;
5	решены три задачи;

Задание №2 (из текущего контроля) (15 минут)
Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа, используя Гражданский кодекс РФ.
1.Выберите термин, к которому относятся следующие родовые и видовые отличия: Действия граждан и юридических лиц, направленные на установление, изменение и прекращение гражданских прав и обязанностей:
1) сделка;
2) залог;
3) решение;
4) заявление.

2.Односторонней сделкой считается сделка, для совершения которой необходимо и достаточно:
1) выражение воли одной стороны и предварительного согласия другой стороны;
2) выражение воли одной стороны;
3) выражение воли одной стороны при условии, что вторая сторона впоследствии одобрила ее;
4) согласие двух сторон.

3.Сделки могут быть:
1) только двусторонними и многосторонними;
2) только односторонними и двусторонними;
3) только односторонними, двусторонними и многосторонними;
4) только односторонними и многосторонними.

4.К односторонним сделкам относится:
1) обязательство по страхованию;
2) обязательство по поручению;
3) обязательство по хранению;
4) отказ от наследства.

5.Односторонняя сделка создает обязанности для:
1) лица, совершившего сделку;
2) других лиц, в случаях установленных законом;
3) других лиц, в случаях одобрения ими действия лица, совершившего эту сделку;
4) всех лиц, указанных выше.

6.Двусторонней сделкой считается сделка, для совершения которой необходимо:
1) выражение воли одной стороны и предварительного согласия другой стороны;
2) выражение воли одной стороны;
3) выражение воли третьей стороны для совершения сделки двумя другими сторонами;
4) согласие двух сторон.

7.К двусторонним сделкам относятся:
1) выдача доверенности
2) исполнение договора;
3) договор купли –продажи;
4) публичное объявление конкурса на лучшее исполнение песен военных лет.

8.Сделки юридических лиц между собой и с гражданами должны совершаться

обязательно в форме:
1) устной;
2) молчания;
3) простой письменной;
4) любой.

9. Несоблюдение простой письменной формы сделки в случае спора лишает стороны права в подтверждение сделки и ее условий ссылаться на:
1) письменные доказательства;
2) свидетельские показания;
3) заключения экспертов;
4) вещественные доказательства.

10. К последствиям признания сделки недействительной относится:
1) обязанность каждой из сторон возвратить другой стороне все полученное по сделке;
2) взыскание штрафа с виновной стороны в пользу потерпевшей стороны;
3) лишение прав, вытекающих из сделки, только одной стороны – виновной;
4) обязанность виновной стороны извиниться перед потерпевшей стороной.

11. Виды недействительных сделок:
1) незаконные и противоправные;
2) дефектные и дефективные;
3) скрытые и тайные;
4) оспоримые и ничтожные.

12. Оспоримая сделка это:
1) сделка из-за которой спорят;
2) недействительная сделка по основаниям, установленным Гражданским кодексом РФ, в силу признания ее таковой судом;
3) сделка, заключенная на торгах;
4) сделка, заключенная на спор.

13. Ничтожная сделка это:
1) недействительная сделка по основаниям установленным Гражданским кодексом РФ, не зависимо от признания ее таковой судом;
2) сделка, которую заключают ничтожества;
3) сделка о ничтожном предмете;
4) сделка ни о чем.

14. С какого момента недействительна недействительная сделка?

1) с момента признания ее недействительной;
2) с момента подачи иска;
3) с момента ее совершения;
4) с момента ее исполнения.

Оценка	*Показатели оценки*
3	дан верный ответ на 7-8 вопросов;
4	дан верный ответ на 9-12 вопросов;
5	дан верный ответ на 13-14 вопросов;

Задание №3 (25 минут)
Проведите анализ ситуации и ответьте на вопросы:
Петров студент факультета Информационные системы, организовал сетевые атаки, заключающиеся в получении обманным путем доступа в сеть посредством имитации соединения. Таким образом он получил доступ к информации о счетах пользователей интернета и номерах некоторых кредитных карт и пин-кодов. Полученную информацию Петров передавал Соколовой за вознаграждение, которая использовала ее для хищения денежных средств.
Что такое фишинг, спуфинг и фарминг? Признаки какого явления усматриваются в деянии Петровым (фишинга, спуфинга и фарминга). Классифицируйте содеянное Петровым и Соколовой.

Оценка	*Показатели оценки*
5	Анализ проведен, ответ представлен, верно.
4	Анализ проведен, ответы представлены, имеется одна ошибка.
3	Анализ проведен, ответы представлены, имеется две ошибки.

Задание №4 (25 минут)
Дайте правовую оценку действиям студента Сидорова.
Студент технического ВУЗа Сидоров во время занятий по информатике подключался к сети «Интернет» и регулярно получал в течении семестра материалы разного содержание, в том числе и сексуального характера. В конце семестра в институт поступил запрос о работе в «Интернет» и пришел чек на оплату 120 часов пребывания в сети «Интернет».

Оценка	*Показатели оценки*
5	Правовая оценка представлена, верно.
4	Правовая оценка представлена, имеется одна ошибка.

3	Правовая оценка представлена, имеется две ошибки.

Задание №5 (25 минут)
На основании ситуации составить исковое заявление в арбитражный суд:
Между организациями был заключен договор поставки продукции.
К указанному в договоре сроку фирма - поставщик передала покупателю лишь часть указанной в договоре продукции. Фирма- покупатель направила поставщику претензию с требованием уплаты неустойки за недопоставку продукции, однако в течение месяца не получила ответа на претензию.

Оценка	***Показатели оценки***
5	Исковое заявление составлено, верно.
4	Исковое заявление составлено, имеется одна ошибка.
3	Исковое заявление составлено, имеется две ошибки.

Задание №6 (25 минут)
Ответить на вопрос по задачи:
Студент технического вуза Иванченко во время занятий по информатике подключился к сети "Интернет" и регулярно получал в течение семестра материалы разного содержания, в том числе и сексуального характера. В конце семестра в институт поступил запрос о работе в "Интернет" и пришел чек на оплату 105 часов пребывания в сети "Интернет". Руководство института поставило вопрос о привлечении Иванченко к уголовной и гражданской ответственности.
Дайте правовую оценку действиям студента Иванченко.

Оценка	***Показатели оценки***
5	Ответы представлены, верно.
4	Ответы представлены, имеется одна ошибка.
3	Ответы представлены, имеется две ошибки.

Дидактическая единица для контроля:
2.3 Анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения
Задание №1 (25 минут)
Проанализируйте ситуацию с правовой точки зрения.
Завод по производству металлоизделий заключил с механической мастерской договор поручительства, в котором было указано: «Завод обязуется отвечать за исполнение техническим училищем обязательства по возврату металлоизделий,

указанных в приложении к настоящему договору, и полученных училищем взаймы по договору № 17 от 3 мая 2004 г.». В связи с невозвратом училищем предмета займа мастерская обратилась к поручителю с требованием о передаче оговоренных металлоизделий. Поручитель, ссылаясь на то, что он должен нести ответственность за должника, а не исполнять его обязанность, предложил перечислить на счет мастерской стоимость металлоизделий.
Проанализируйте определение поручительства. Что законодатель имеет в виду, употребляя выражение «отвечать за исполнение ... обязательства»? Обоснованы ли требования мастерской и доводы завода?

Оценка	***Показатели оценки***
5	Анализ выполнен. Представлены правильные ответы на вопросы.
4	Анализ выполнен. Представлены ответы на вопросы. Имеется одна ошибка.
3	Анализ выполнен. Представлены ответы на вопросы. Имеется две ошибки.

Задание №2 (25 минут)
Проанализируйте ситуацию с правовой точки зрения.
Группа граждан, проживающих в одном подъезде многоквартирного дома, заключила с подрядчиком договор об установке на входную дверь их подъезда электромагнитного замка. Пунктом 5 договора было предусмотрено: «Стоимость работ составляет 12 тысяч 850 рублей. В доказательство заключения договора граждане до начала работ передают подрядчику 8 тыс. руб. Остаток суммы уплачивается после подписания подрядчику акта сдачи-приемки работ». Договор был подписан. Деньги переданы. Но еще до начала работ граждане отказались от договора, поскольку узнали, что установка замков в ближайшее время будет проводиться домоуправлением. Подрядчик отказался вернуть 8 тыс. рублей, ссылаясь на то, что это задаток.
Какие функции выполняет задаток? Можно ли считать задатком спорные 8 тыс. рублей?

Оценка	***Показатели оценки***
5	Анализ выполнен. Представлены правильные ответы на вопросы.
4	Анализ выполнен. Представлены ответы на вопросы. Имеется одна ошибка.
3	Анализ выполнен. Представлены ответы на вопросы. Имеется две ошибки.

Задание №3 (25 минут)
Разрешите ситуацию:
За брак в работе, допущенный 15 августа по вине токаря Селиверстова, ему был объявлен выговор приказом от 20 сентября. Селиверстов предоставил листок временной нетрудоспособности за период с 30 августа по 08 сентября.
Законны ли действия работодателя при наложении дисциплинарного взыскания?

Оценка	***Показатели оценки***
5	Анализ выполнен. Представлен правильный ответ на вопрос.
4	Анализ выполнен. Представлен ответ на вопрос. Имеется одна ошибка.
3	Анализ выполнен. Представлен ответ на вопрос. Имеется две ошибки.

Задание №4 (25 минут)
Разрешите ситуацию:
За появление 01 марта на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения работодатель в приказе от 21 марта объявил водителю Кротову выговор и уволил его с работы по ст.81 п.6 пп. «б» ТК РФ.
Законны ли действия работодателя при наложении дисциплинарных взысканий?

Оценка	***Показатели оценки***
5	Анализ выполнен. Представлен правильный ответ на вопрос.
4	Анализ выполнен. Представлен ответ на вопрос. Имеется одна ошибка.
3	Анализ выполнен. Представлен ответ на вопрос. Имеется две ошибки.

Задание №5 (25 минут)
Разрешите ситуацию:
Бухгалтер Крошева явилась на рабочее место спустя три часа после начала рабочего дня. Работодатель затребовал от нее объяснение в письменной форме. Крошева отказалась дать такое объяснение.
Как должен поступить работодатель в данном случае?
Вправе ли работодатель применить к Крошевой дисциплинарное взыскание при отсутствии письменного объяснения работника?

Оценка	***Показатели оценки***
5	Анализ выполнен. Представлены правильные ответы на вопросы.

4	Анализ выполнен. Представлены ответы на вопросы. Имеется одна ошибка.
3	Анализ выполнен. Представлены ответы на вопросы. Имеется две ошибки.

Задание №6 (25 минут)

Проведите анализ ситуации и ответьте на вопросы:

Библиотекарь Иванова распивала спиртные напитки и курила вместе с учеником 11 класса Сидоровым около здания школы. Директор школы Богомолов был возмущен подобным действиями, объявив Ивановой выговор и уволил ее по п.8 ч.1 ст.81 ТК РФ.

Правомерно ли действия Директора школы? Каков порядок применения дисциплинарных взысканий? Обоснуйте закономерность (незаконность) применения к Ивановой увольнения в качестве дисциплинарного взыскания?

Оценка	***Показатели оценки***
5	Анализ проведен, ответы представлены, верно.
4	Анализ проведен, ответы представлены, имеется одна ошибка.
3	Анализ проведен, ответы представлены, имеется две ошибки.

Задание №7 (25 минут)

Проведите анализ ситуации и ответьте на вопрос:

Продавец магазина Ромашкина 10 августа письменно предупредила администрацию об увольнении по собственному желанию с 15 августа. В заявлении она указала, что вступила в брак и переезжает по месту жительства мужа в другой город.

Администрация не возражала против увольнения Ромашкиной по истечении двух недель, с чем та не согласилась и просила уволить ее в указанный срок.

Каков порядок увольнения в данном случае?

Оценка	***Показатели оценки***
5	Анализ проведен, ответ представлен, верно.
4	Анализ проведен, ответ представлен, имеется одна ошибка.
3	Анализ проведен, ответ представлен, имеется две ошибки.

Задание №8 (25 минут)

Ответить на вопросы по задачи:

17-летний Бабкин после окончания школы поступил в военный институт и 22 августа был зачислен курсантом института. Находясь вне расположения института

28 августа, он вместе с 16-летним Павловым распивал спиртные напитки в парке, где они были задержаны работниками милиции. Начальник РОВД, рассматривая дело о правонарушении, наложил на Бабкина штраф в размере 2 МРОТ. На довод Бабкина о том, что он как курсант военного института не может быть оштрафован, начальник РОВД ответил, что Бабкин еще не принял 50 присягу и потому не является военнослужащим, а административные наказания на него налагаются в общем порядке.
Правомерны ли действия начальника РОВД? Как должны быть квалифицированы действия Бабкина и Павлова в соответствии с КоАП РФ? К какому виду ответственности и в каком объеме могут быть привлечены правонарушители?

Оценка	***Показатели оценки***
5	Ответы представлены, верно.
4	Ответы представлены, имеется одна ошибка.
3	Ответы представлены, имеется две ошибки.

Задание №9 (25 минут)
Решите вопрос о правомерности действий Хохлова.
В чем заключается субъективная сторона преступлений в сфере компьютерной информации?
Аспирант университета Хохлов, 23-ти лет, занимался исследовательской работой по компьютерной "вирусологии". Целью работы было выяснение масштаба глобальной сетевой инфраструктуры. В результате ошибки в механизме размножения вирусы, так называемые "сетевые черви", проникли в университетскую компьютерную сеть и уничтожили информацию, содержащуюся в компьютерах факультетов и подразделений. В результате этого были полностью уничтожены списки сотрудников университета, расчеты бухгалтерии по зарплате, повреждены материалы научно-исследовательской работы, в том числе "пропали" две кандидатские и одна докторская диссертации.

Оценка	***Показатели оценки***
5	Ответ представлен, верно.
4	Ответ представлен, имеется одна ошибка.
3	Ответ представлен, имеется две ошибки.

Задание №10 (25 минут)
Дайте анализ объективных и субъективных признаков данных составов преступлений.
Решите вопрос о квалификации содеянного.

Панченко и Будин, работали в компьютерной форме, распространяли «Троянские» программы и получали доступ к паролям пользователей 37 компьютеров. Следствие квалифицировало распространение вирусных программ по ч.1 ст.273 УК РФ, а доступ к чужим паролям по ч.1. ст.272 УК РФ.

Оценка	***Показатели оценки***
5	Анализ представлен, верно.
4	Анализ представлен, имеется одна ошибка.
3	Анализ представлен, имеется две ошибки.

Задание №11 (25 минут)

Ответить на вопросы по задачи:

Программист Мохов был признан судом виновным в деяниях, предусмотренных ч.3. ст.273 УК РФ и ч.1 ст.165 УК РФ. С ноября по апрель Мохов рассылал клиентам пяти городским Интернет-провайдерам «Троянские» программы и получал логины с паролями, которыми пользовался для доступа в Интернет. Всего было доказано наличие 12 подобных эпизодов, в течение которых Мохов пользовался услугами Интернета без оплаты.

Правильно ли суд квалифицировал содеянное? В каких случаях возможна квалификация по совокупности деяний, предусмотренных ст.272-274 УК РФ с иными составами преступлений? Что следует понимать под тяжкими последствиями, применительно к составу преступления, предусмотренного ст.273 УК РФ?

Оценка	***Показатели оценки***
5	Ответы представлены, верно.
4	Ответы представлены, имеется одна ошибка.
3	Ответы представлены, имеется две ошибки.

Задание №12 (25 минут)

Проведите анализ ситуации и ответьте на вопросы:

Временно проживающий в г. Хабаровске гражданин Украины переехал для выполнения строительных работ в г. Владивосток, где был задержан сотрудниками ОВД и привлечен к административной ответственности в виде административного штрафа в размере 10 МРОТ.

Есть ли в действиях гражданина Украины основания для привлечения его к административной ответственности?

Определите подведомственность данного дела. Какие необходимые процессуальные документы могут быть составлены?

Оценка	*Показатели оценки*
5	Анализ проведен, ответы представлены, верно.
4	Анализ проведен, ответы представлены, имеется одна ошибка.
3	Анализ проведен, ответы представлены, имеется две ошибки.

Задание №13 (25 минут)

Проведите анализ ситуации и ответьте на вопросы:

Истрин, будучи не согласен с содержанием составленного в отношении него протокола об административном правонарушении, решил его не подписывать, но просил вручить ему под расписку копию протокола. Однако начальник погранзаставы, составивший протокол, отказался вручить Истрину копию, мотивируя это тем, что соответствующая запись на бланке протокола имела следующее содержание: «С протоколом ознакомлен, согласен», после которой Истрину надо было расписаться.

Вопросы

1. Проанализируйте данную ситуацию в соответствии с требованиями КоАП РФ.
2. Правомерны ли действия начальника ПогЗ?
3. Каковы права лица, в отношении которого составляется протокол об административном правонарушении?

Оценка	*Показатели оценки*
5	Анализ проведен, ответы представлены, верно.
4	Анализ проведен, ответы представлены на 2 вопроса из 3.
3	Анализ проведен, ответы представлены на 1 вопроса из 3.

Задание №14 (25 минут)

Ответить на вопросы по задачи:

Призывнику Семенову пришел вызов из военного комиссариата. Семенов не явился в военкомат в указанный срок и был оштрафован военным комиссаром на сумму 1/2 минимального размера оплаты труда. Семенов обжаловал это решение в суд, указав, что он не явился в военкомат по уважительной причине (у него была температура, и он находился дома все три дня). Документов, подтверждающих факт болезни, предъявлено не было.

Правомерно ли действие военного комиссара? Квалифицируйте действия гражданина Семенова. Категория каких дел подведомственна военным комиссарам?

Оценка	*Показатели оценки*
5	Ответы представлены, верно.

4	Ответы представлены, имеется одна ошибка.
3	Ответы представлены, имеется две ошибки.

Задание №15 (25 минут)

Ответить на вопросы по задачи:

17-летний Бабкин после окончания школы поступил в военный институт и 22 августа был зачислен курсантом института. Находясь вне расположения института 28 августа, он вместе с 16-летним Павловым распивал спиртные напитки в парке, где они были задержаны работниками милиции. Начальник РОВД, рассматривая дело о правонарушении, наложил на Бабкина штраф в размере 2 МРОТ. На довод Бабкина о том, что он как курсант военного института не может быть оштрафован, начальник РОВД ответил, что Бабкин еще не принял 50 присягу и потому не является военнослужащим, а административные наказания на него налагаются в общем порядке.

Правомерны ли действия начальника РОВД? Как должны быть квалифицированы действия Бабкина и Павлова в соответствии с КоАП РФ? К какому виду ответственности и в каком объеме могут быть привлечены правонарушители?

Оценка	***Показатели оценки***
5	Ответы представлены, верно.
4	Ответы представлены, имеется одна ошибка.
3	Ответы представлены, имеется две ошибки.

Дидактическая единица для контроля:

1.3 Организационно-правовые формы юридических лиц, правовое положение субъектов предпринимательской деятельности

Задание №1 (из текущего контроля) (10 минут)

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Дееспособность гражданина – это…

1) способность иметь гражданские права и нести обязанности;

2) способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их.

2. Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью…

1) с момента государственной регистрации договора покупки офисного помещения;

2) с момента сдачи экзамена по предпринимательскому праву;

3) с момента государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

3. Какой государственный орган уполномочен регистрировать индивидуальных предпринимателей?
1) учреждение юстиции;
2) налоговые органы;
3) органы местного самоуправления;
4) суд.

4. Юридическим лицом признается:
1) Организация, осуществляющая предпринимательскую деятельность и отвечающая по своим обязательствам принадлежащим ей на праве собственности имуществом; может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде;
2) Объединение физических лиц, основанное на имущественном или трудовом участии этих лиц, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде;
3) Организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права, нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

5. На основании какого учредительного документа действует большинство юридических лиц:
1) устав;
2) учредительный договор;
3) решение об учреждении юридического лица.

6. Юридическое лицо приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности
1) Через руководителя, действующего в соответствии с учредительными документами;
2) Через свои органы, действующие в соответствии с законом, иными правовыми актами и учредительными документами, а в предусмотренных законом случаях – через своих участников;
3) Через участников;
4) Через филиалы и представительства.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 2-3 вопроса;
4	дан верный ответ на 4-5 вопросов;

5	дан верный ответ на 6 вопросов;

Задание №2 (из текущего контроля) (15 минут)
Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.
1. Согласно Гражданского кодекса РФ реорганизация юридического лица может быть осуществлена в форме:
1) слияния и присоединения;
2) разделения и выделения;
3) преобразования;
4) слияния и деления;
5) поглощения и отделения.

2. Юридическое лицо считается реорганизованным с момента:
1) принятия решения о реорганизации;
2) государственной регистрации вновь возникшего юридического лица;
3) после уведомления кредиторов о принятии решения о реорганизации.

3. При присоединении права и обязанности реорганизуемого юридического лица (лиц):
1) остаются за юридическим лицом (лицами);
2) передаются правопреемнику (юридическому лицу, к которому присоединяются);
3) оба юридических лица (и реорганизуемое и к которому присоединяются) несут солидарную ответственность за все права и обязанности.

4. При реорганизации в форме выделения деятельность реорганизованного юридического лица:
1) прекращается;
2) продолжается до момента регистрации вновь образованного юридического лица (лиц);
3) не прекращается.

5. После реорганизации организации в форме выделения выделенное из его состава юридическое лицо(а):
1) обладают полной автономией по отношению к реорганизованному юр. лицу;
2) частично зависимы от реорганизованного юридического лица;
3) полностью зависимы от реорганизованного юридического лица.

6. Какова судьба имущества, оставшегося после удовлетворения требований кредиторов ликвидируемого юридического лица?
1) имущество передается его учредителям, если иное не предусмотрено законом, иными правовыми актами или учредительными документами юридического лица;

2) имущество передается в доход государства;
3) имущество передается на нужды благотворительности.

7. Ликвидация юридического лица:
1) влечет его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства;
2) влечет его прекращение с переходом прав и обязанностей его правопреемникам;
3) Влечет его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства, за исключением случаев признания его несостоятельным (банкротом).

8. Какой критерий является основным для признания должника банкротом?
1) наличие обязательств, не исполненных в течение 3 месяцев с момента наступления даты их исполнения;
2) неосуществление деятельности на протяжении 4 месяцев;
3) наличие 3 непогашенных кредитов;
4) наличие долга в размере от 3 000 рублей, не отданного в срок.

9. Кто вправе обратиться в суд с заявлением о признании должника финансово несостоятельным (банкротом)?
1) только сам должник;
2) только кредиторы;
3) сам должник, конкурсный кредитор и уполномоченные органы;
4) любой гражданин.

10. Какой орган способен признать должника банкротом?
1) прокуратура;
2) Арбитражный суд;
3) начальник полиции;
4) мировой суд.

11. Выберите правильные родовые и видовые отличия для термина "банкротство":
1) получение недостаточного количества прибыли и наличие не больше 1–2 кредиторов, одолживших лицу финансовые средства;
2) неспособность должника удовлетворить в полном объеме требования кредиторов по денежным обязательствам, признанная уполномоченным органом;
3) отсутствие счета в банке;
4) полная финансовая несостоятельность лица.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 6-7 вопросов;

4	дан верный ответ на 8-9 вопросов;
5	дан верный ответ на 10-11 вопросов;

Задание №3 (20 минут)
Ответить на вопросы:

1. Что такое субъект предпринимательского права?
2. Перечислите признаки субъектов предпринимательского права.
3. Перечислите субъектов, в компетенции которых преобладает ведение предпринимательской деятельности.
4. Каким документом закреплен правовой статус гражданина-предпринимателя в настоящий период?

Оценка	***Показатели оценки***
5	Ответ представлен на все вопросы.
4	Ответ представлен на 4 вопроса из 5.
3	Ответ представлен на 3 вопроса из 5.

Дидактическая единица для контроля:
1.9 Нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров
Задание №1 (из текущего контроля) (5 минут)
Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.
1. К основным способам защиты трудовых прав и законных интересов работников относится:
1) все изложенные;
2) государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства;
3) защита трудовых прав работников профсоюзами;
4) самозащита работниками своих прав.

2. Профессиональные союзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы в области коллективных прав и интересов представляют и защищают права и интересы ...
1) работников независимо от членства в профессиональных союзах в случае наделения их полномочиями на представительство;
2) работодателей;
3) только членов профессиональных союзов
4)-органов государственной власти и органов местного самоуправления

3. Выделите формы самозащиты трудовых прав работником:
1) отказ от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором;
2) отказ от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью;
3) отказ от выполнения работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней;
4) отказ от выполнения работы в случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с установленными нормами; поручения работы с вредными или опасными условиями труда, тяжелой работы, если это не предусмотрено трудовым договором.

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос;
4	отвечено на 2 вопроса;
5	отвечено на 3 вопроса;

Дидактическая единица для контроля:
2.2 Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством
Задание №1 (25 минут)
Решите задачу:
При ликвидации ООО «Василек» имелась задолженность по выплате заработной плате работникам на сумму 100 000 рублей, задолженность по налогам и сборам на общую сумму 5000 рублей. Текущие расходы, необходимые для осуществления ликвидации, составили 20 000 рублей. В какой последовательности должны быть погашены вышеуказанные требования? (Статья 64 Гражданского кодекса РФ).

Оценка	***Показатели оценки***
5	Задача решена, верно.
4	Задача решена с одной ошибкой.
3	Задача решена с двумя ошибками.

Задание №2 (из текущего контроля) (25 минут)
Решите задачи:
1. Какой порядок правопреемства при реорганизации юридических лиц в форме слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования (статья 58 Гражданского кодекса РФ).
2. Какие процедуры применяются в делах о банкротстве (Федеральный закон от 26.10.2002 N 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

3. При ликвидации ООО «Василек» имелась задолженность по выплате заработной плате работникам на сумму 100 000 рублей, задолженность по налогам и сборам на общую сумму 5000 рублей. Текущие расходы, необходимые для осуществления ликвидации, составили 20 000 рублей. В какой последовательности должны быть погашены вышеуказанные требования? (Статья 64 Гражданского кодекса РФ).

Оценка	***Показатели оценки***
3	решена одна задача;
4	решены две задачи;
5	решены три задачи;

Дидактическая единица для контроля:

1.8 Виды административных правонарушений и административной ответственности

Задание №1 (из текущего контроля) (10 минут)

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Объектом административного правонарушения являются:

1) общественные отношения, урегулированные нормами различных отраслей права и охраняемые мерами административной ответственности;

2) административные правоотношения;

3) административно-правовые нормы.

2. Юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если:

1) оно осознавало противоправный характер своего деяния, предвидело его вредные последствия и желало их наступления или сознательно их допускало, либо относилось к ним безразлично;

2) оно предвидело возможность наступления вредных последствий своего деяния, но самонадеянно рассчитывало на предотвращение таких последствий;

3) будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых КоАП РФ или законами субъекта Российской Федерации предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.

3. Элемент состава административного правонарушения, который заключается в психическом отношении правонарушителя к противоправному деянию и его последствиям, называется:

1) объективной стороной административного правонарушения;

2) объектом административного правонарушения;

3) субъективной стороной административного правонарушения;
4) субъектом административного правонарушения.

4. Субъективная сторона административного правонарушения обязательно включает:
1) вину;
2) вину, мотив и цель;
3) вину, мотив;
4) вину, цель.

5. Причинение лицом вреда в состоянии крайней необходимости…
1) не является административным правонарушением;
2) является смягчающим вину обстоятельством;
3) является административным правонарушением.

6. За одно административное правонарушение назначается:
1) одно административное наказание;
2) основное и дополнительное административное наказание;
3) основное либо основное и дополнительное административное наказание.

7. Согласно КоАП РФ к юридическим лицам применяется следующее административное наказание:
1) лишение специального права;
2) предупреждение;
3) дисквалификация;
4) выдворение за пределы Российской Федерации.

8. Административный арест назначается:
1) судьей;
2) судьей или должностным лицом, уполномоченным рассматривать дела об административных правонарушениях;
3) должностным лицом, уполномоченным рассматривать дела об административных правонарушениях.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 4 вопроса;
4	дан верный ответ на 5-6 вопросов;
5	дан верный ответ на 7-8 вопросов;

Дидактическая единица для контроля:

1.7 Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника

Задание №1 (из текущего контроля) (10 минут)

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. В чем состоит материальная ответственность работника?

1) в обязательстве работника возместить работодателю причиненный действительный ущерб;

2) в обязательстве работника возместить работодателю упущенную выгоду;

3) в обязательстве работника отказаться от оплаты его труда в пользу работодателя за причиненный работником ущерб.

2. Исключите неверный вариант ответа:

Согласно ТК РФ под прямым действительным материальным ущербом понимается:

1) ухудшение состояния имущества работодателя;

2) уменьшение имущества работодателя;

3) неполученные доходы.

3. Что такое ограниченная материальная ответственность?

1)возмещение ущерба в пределах своего среднего месячного заработка;

2) возмещение ущерба полном объеме;

3) возмещение ущерба в пределах ста тысяч рублей.

4. Что такое полная материальная ответственность?

1) ответственность в пределах своего среднего месячного заработка;

2) ответственность в полном объеме причиненного ущерба;

3) ответственность в полном объеме причиненного ущерба на сумму более 1 миллиона рублей.

5. В чем состоит материальная ответственность работодателя перед работником?

1) в ответственности за незаконное лишение работника возможности трудится;

2) в ответственности за ущерб, причиненный имуществу работника;

3) в ответственности за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.

6. В каких случаях не возникает материальная ответственность работодателя перед работником?

1) отстранение работника от работы за доказанные нарушения норм охраны труда;

2) незаконное увольнение;

3) перевод работника на нижеоплачиваемую работу.

7. Какие из перечисленных действий являются незаконными?

1) увольнение по причине нахождения работника в состоянии алкогольного

опьянения, чего не смог доказать работодатель;
2) отстранение от работы по причине непрохождения медицинского осмотра, когда у работника были на то уважительные причины;
3) отстранение работника от работы за доказанные нарушения работником норм охраны труда

8. В каких случаях производится возмещение материального ущерба работником?
1) независимо от привлечения виновного работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности;
2) при привлечении работника к уголовной ответственности;
3) при привлечении виновного работника к дисциплинарной или административной ответственности.

9. Какую сумму ущерба работодатель имеет право удержать с заработной платы виновного?
1) не более среднего месячного заработка работника;
2) не более 20 000 рублей;
3) не более половины среднего месячного заработка работника.

10. Какую сумму работодатель может взыскать только по решению суда?
1) сумму, превышающую половину среднего месячного заработка работника;
2) сумму, превышающую средний месячный заработок работника;
3) сумму, превышающую сто тысяч рублей.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 5-6 вопросов;
4	дан верный ответ на 7-8 вопросов;
5	дан верный ответ на 9-10 вопросов;

Задание №2 (20 минут)
Ответить на вопросы:

1. Сформулируйте определение понятию дисциплинарная ответственность работника?
2. Перечислите дисциплинарные взыскания (ст. 192 ТК), которые может применять администрация, за нарушение трудовых обязанностей
3. Сформулируйте определение понятию материальная ответственность.
4. В каких случаях может быть наложена материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику?

5. В чем разница ограниченной материальной ответственности от полной материальной ответственности?

Оценка	*Показатели оценки*
5	Ответ представлен на все вопросы.
4	Ответ представлен на 4 вопроса из 5.
3	Ответ представлен на 3 вопроса из 5.

Задание №3 (20 минут)
Ответить на вопросы:

1. Что такое материальная ответственность?
2. Каков порядок возмещения материального ущерба?
3. Что называется трудовыми спорами?
4. Каков порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров?
5. Каков порядок рассмотрения коллективных трудовых споров?

Оценка	*Показатели оценки*
5	Ответ представлен на все вопросы.
4	Ответ представлен на 4 вопроса из 5.
3	Ответ представлен на 3 вопроса из 5.

Дидактическая единица для контроля:
1.6 Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения, право социальной защиты граждан
Задание №1 (из текущего контроля) (5 минут)
Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.
1. Все компоненты рынка труда призваны обеспечить:
1) реализацию прав людей на труд и на свободный выбор вида деятельности;
2) государственный контроль над рынком труда;
3) сдерживание роста заработной платы работников.

2. На рынке труда объектом обмена выступает…рабочая сила; в этом заключается сущность рынка труда:
1) квалифицированная;
2) востребованная;
3) функционирующая.

3. Уровень занятости трудоспособного населения – это процентное отношение:
1) занятых профессиональным трудом к числу трудоспособных;
2) занятых профессиональным трудом к числу безработных;
3) занятых профессиональным трудом к численности всего населения.

Оценка	*Показатели оценки*
3	дан верный ответ на 1 вопрос;
4	дан верный ответ на 2 вопроса;
5	дан верный ответ на 3 вопроса;

Дидактическая единица для контроля:

1.5 Порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения, правила оплаты труда

Задание №1 (из текущего контроля) (10 минут)

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Профессиональный союз это

1) Добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными и профессиональными интересами в целях защиты трудовых прав интересов своих членов;
2) Добровольное объединение граждан на основе членства, организованное для совместного ведения хозяйственной или иной деятельности;
3) Добровольный союз предпринимателей для совместного решения производственных задач;
4) Добровольная ассоциация юридических лиц для представительства и сотрудничества с зарубежными юридическими лицами.

2. Трудовыми отношениями являются

1) отношения между работниками;
2) отношения между работодателями;
3) отношения между работником и работодателем;
4) отношения между работником и государством.

3. Основание возникновения, изменения и прекращение трудовых правоотношений

1) юридический факт;
2) юридический состав;
3) трудовой договор;
4) административный акт.

4. К локальным трудовым актам не относятся

1) коллективные договоры;
2) акты органов местного самоуправления;

3) должностные инструкции;
4) правила трудового распорядка.

5. При увольнении по собственному желанию работник обязан предупредить работодателя:
1) в любой форме за две недели;
2) в письменной форме за две недели;
3) в день увольнения;
4) в письменной форме за месяц.

6. Работодателями могут быть
1) физические и юридические лица;
2) только государственные и муниципальные предприятия;
3) только юридические лица;
4) организации, зарегистрированные в установленном порядке.

7. Граждане в возрасте от 14 до 16 лет вправе заключать трудовой договор в следующих случаях:
1) при трудоустройстве по направлению органов опеки и попечительства;
2) после вступления в брак;
3) в свободное от учебы время, с согласия законных представителей;
4) если нет других источников дохода.

8. К основным правам профсоюзов не относятся
1) контроль за исполнением требований трудового законодательства;
2) прием на работу и увольнение работников;
3) участие в регулировании социально трудовых отношений;
4) право представлять работников и защищать их интересы.

9. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются:
1) профсоюзной организацией на предприятии;
2) собранием трудового коллектива;
3) органами исполнительной власти по месту организации;
4) работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

10. Отличительной чертой трудового договора является:
1) предоставление рабочего места;
2) участие профсоюза в договоре;
3) вознаграждение за выполненную работу;
4) личное выполнение работы.

11. Труд работника, нанятого сельскохозяйственным производственным кооперативом, регулируется нормами:
1) трудового права;
2) гражданского права;
3) аграрного права;
4) предпринимательского права.

12. Трудовая дееспособность наступает:
1) с 18 лет;
2) с 16 лет;
3) с 14 лет;
4) с 20 лет.

13. Испытательный срок для рабочих и служащих по Трудовому кодексу РФ устанавливается продолжительностью не свыше:
1) 1 месяц;
2) 3 месяца;
3) 6 месяцев;
4) 12 месяцев.

14. Работник, при увольнении по собственной инициативе обязан письменно предупредить об этом работодателя в срок:
1) 1 неделя;
2) 2 недели;
3) 3 недели;
4) 1 месяц.

15. Если на его место не приглашен работник, которому по закону невозможно отказать, то работник, подавший заявление об увольнении по собственной инициативе вправе отозвать это заявление в срок:
1) 1 недели;
2) 2 недели;
3) 3 недель;
4) 1 мес.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 6-8 вопросов;
4	дан верный ответ на 9-13 вопросов;
5	дан верный ответ на 14-15 вопросов;

Задание №2 (20 минут)
Ответить на вопросы:

1. Что такое трудовой договор?
2. В каком документе описано содержание трудового договора.
3. Какие условия обязательны для включения в трудовой договор?
4. Какие документы, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю?
5. Для кого не устанавливается испытание при приеме на работу?

Оценка	***Показатели оценки***
5	Ответ представлен на все вопросы.
4	Ответ представлен на 4 вопроса из 5.
3	Ответ представлен на 3 вопроса из 5.

Задание №3 (20 минут)
Ответить на вопросы:

1. Дайте определение трудового договора.
2. Какие виды договоров вам известны и в чем состоит их отличие?
3. В каких случаях заключается срочный трудовой договор?
4. Что называется трудовыми спорами?
5. Каков порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров?

Оценка	***Показатели оценки***
5	Ответ представлен на все вопросы.
4	Ответ представлен на 4 вопроса из 5.
3	Ответ представлен на 3 вопроса из 5.

Дидактическая единица для контроля:
1.2 Понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности
Задание №1 (из текущего контроля) (10 минут)
Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.
1. Согласно Трудовому кодексу РФ работодатель имеет право применить к работнику, совершившему дисциплинарный проступок, дисциплинарные взыскания:
1) удержание из заработной платы;
2) замечание;

3) выговор;
4) изъятие равноценного имущества;
5) выдача дополнительного объема работы;
6) увольнение по соответствующим основаниям;
7) штраф;
8) сокращение очередного отпуска.

2. Выберите правильные варианты ответа:
В соответствии с Трудовым кодексом РФ к дисциплинарным взысканиям относится увольнение работника по следующим основаниям:
1) ликвидация организации;
2) неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
3) совершение работником прогула;
4) инициатива (собственное желание) работника;
5) совершение работником по месту работы хищения;
6) истечение срока трудового договора;
7) появление работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

3. Выберите правильный вариант ответа:
Применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине:
1) допускается;
2) не допускается.

4. Выберите правильный вариант ответа:
Дисциплинарное взыскание действует:
1) не более чем 2 года;
2) не более чем 1 год;
3) не более чем 6 месяцев;
4) 1 день.

5. Выберите правильные варианты ответа:
Дисциплинарное взыскание может применяется:
1) не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка;
2) не позднее трех месяцев со дня обнаружения дисциплинарного проступка;
3) не позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка;
4) не позднее одного года со дня совершения дисциплинарного проступка.

6. Выберите правильный вариант ответа:

До применения дисциплинарного взыскания истребование работодателем письменного объяснения работника:
1) желательно;
2) обязательно;
3) не обязательно.

7. Выберите правильный вариант ответа:
Если работник по истечении двух рабочих дней не предоставил свое письменное объяснение по факту совершения дисциплинарного проступка, то работодатель должен:
1) письменно сообщить об этом в профсоюзный орган работников с целью получения разрешения на применение дисциплинарного взыскания;
2) составить акт об отказе работника предоставить объяснение;
3) предоставить работнику новый разумный срок для составления объяснения.

8. Выберите правильный вариант ответа:
Работодатель обязан объявить работнику приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания в течение:
1) 10 дней со дня его издания;
2) 3 дней со дня его издания;
3) 5 дней со дня его издания.

9. Выберите правильный вариант ответа:
Применение дисциплинарного взыскания к работнику является:
1) правом работодателя;
2) обязанностью работодателя.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 5 вопросов;
4	дан верный ответ на 6-7 вопросов;
5	дан верный ответ на 8-9 вопросов;

Задание №2 (20 минут)
Ответьте на вопросы:
1) Укажите квалифицирующие признаки предпринимательской деятельности. Дайте их правовую характеристику.
2) Определите предмет и метод предпринимательского права.
3) Сформулируйте понятие предпринимательского права и раскройте его основные черты.
4) Что понимается под источниками правового регулирования?

5) Назовите основания классификации источников права.

Оценка	*Показатели оценки*
5	Ответы представлены на все 5 вопросов.
4	Ответы представлены на 4 вопроса из 5.
3	Ответы представлены на 3 вопроса из 5.

Задание №3 (20 минут)
Ответить на вопросы:

1. Сформулируйте понятие предпринимательского права и раскройте его основные черты.
2. Что понимается под источниками правового регулирования?
3. Назовите основания классификации источников права.
4. Определите значение обычаев делового оборота в системе источников предпринимательского права.
5. Каковы основные принципы предпринимательского права?

Оценка	*Показатели оценки*
5	Ответы представлены на все 5 вопросов.
4	Ответы представлены на 4 вопроса из 5.
3	Ответы представлены на 3 вопроса из 5.

Дидактическая единица для контроля:
1.4 Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности
Задание №1 (20 минут)
Ответить на вопросы:

1. В какой статье описаны основные права и обязанности работника?
2. Перечислите обязанности работника.
3. Перечислите права работника.
4. Что понимается под трудовой дисциплиной?
5. Когда объявляют дисциплинарное взыскание?

Оценка	*Показатели оценки*
5	Ответ представлен на все вопросы.

4	Ответ представлен на 4 вопроса из 5.
3	Ответ представлен на 3 вопроса из 5.

Задание №2 (из текущего контроля) (10 минут)

Ответьте на вопросы теста. Выберите правильный вариант ответа.

1. Выберите стороны трудовых правоотношений:
1) заказчик;
2) работник;
3) работодатель;
4) исполнитель;
5) подрядчик.

2. Выберите пункты, являющиеся обязательными для включения в трудовой договор:
1) трудовая функция, обязанности работника;
2) информация о местах прошлой работы;
3) режим рабочего времени;
4) условия/размеры оплаты труда;
5) условия об испытательном сроке.

3. К обязанностям работника не относится:
1) осуществление трудовой деятельности в личных интересах работодателя/по его просьбе;
2) личное выполнение им трудовой функции;
3) бережное отношение к имуществу предприятия/работодателя;
4) соблюдение действующих правил внутреннего трудового распорядка.

4. К обязанностям работодателя не относится:
1) обеспечение предусмотренных законодательством условий труда;
2) осуществление заемного труда;
3) предоставление работы по обусловленной трудовой функции;
4) выплата заработной платы в полном размере.

5. Какое из утверждений о сроках трудового договора является верным?
1) договор может заключаться только на неопределенный срок;
2) трудовой договор всегда заключается на четко установленный срок;
3) установленный на определенный срок договор не подлежит продлению;
4) срочный трудовой договор заключается на срок не более 5 лет.

6. Выберите из приведенного ниже списка права работника:

1) право на отдых;
2) право покинуть рабочее место по уважительной причине без предупреждения работодателя;
3) право на своевременную выплату заработной платы в полном объеме;
4) право на полную и достоверную информацию об условиях труда;
5) право на ведение коллективных переговоров и забастовку.

Оценка	***Показатели оценки***
3	дан верный ответ на 3 вопроса;
4	дан верный ответ на 4-5 вопросов;
5	дан верный ответ на 6 вопросов;