Министерство образования Иркутской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области
«Иркутский авиационный техникум»

УТВЕРЖДАЮ
и.о. директора
ГБПОУИО «ИАТ»
_____/Коробкова Е.А.
«29» мая 2020 г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

специальности

09.02.07 Информационные системы и программирование

Иркутск, 2020

Рассмотрена
цикловой комиссией

Председатель ЦК

_____ / /

№	Разработчик ФИО
1	Журавлёв Василий Иванович

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Область применения фонда оценочных средств (ФОС)

ФОС по дисциплине является частью программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование

1.2. Место дисциплины в структуре ППССЗ:

ОП.00 Общепрофессиональный цикл.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины обучающийся должен	№ дидактической единицы	Формируемая дидактическая единица
Знать	1.1	Основные положения Конституции Российской Федерации
	1.2	Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации
	1.3	Понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности
	1.4	Законодательные, иные нормативные правовые акты, другие документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности
	1.5	Организационно-правовые формы юридических лиц
	1.6	Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности
	1.7	Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности
	1.8	Порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения
	1.9	Правила оплаты труда
	1.10	Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения
	1.11	Право социальной защиты граждан

	1.12	Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника
	1.13	Виды административных правонарушений и административной ответственности
	1.14	Нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров
Уметь	2.1	Использовать нормативные правовые акты в профессиональной деятельности
	2.2	Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством
	2.3	Анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения
	2.4	презентовать идеи открытия собственного дела в профессиональной деятельности

1.4. Формируемые компетенции:

ОК.1 Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам
ОК.2 Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности
ОК.3 Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях
ОК.4 Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде
ОК.5 Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста
ОК.6 Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения
ОК.7 Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях
ОК.8 Использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления

здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности
ОК.9 Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках

2. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЙ ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

2.1 Текущий контроль (ТК) № 1

Тема занятия: 1.2.1.Хозяйственная деятельность в Российской Федерации. Понятие предпринимательской деятельности и её виды. Понятие юридического лица. Государственная регистрация

Метод и форма контроля: Тестирование (Опрос)

Вид контроля: письменное тестирование

Дидактическая единица: 1.1 Основные положения Конституции Российской Федерации

Занятие(-я):

1.1.1.Рыночная экономика как объект воздействия права. Отрасли и источники права, регулирующие хозяйственные отношения в Российской Федерации.

1.1.2.Имущественные отношения в Российской Федерации. Понятие имущественных отношений. Виды имущества. Виды и формы собственности в Российской Федерации

Задание №1

Выберите правильный вариант ответа.

1. Конституционные гарантии, определяющие принципы рыночной экономики, состоят в следующем:

1) единство экономического пространства;

2) свободное перемещение товаров, услуг и финансовых средств;

3) поддержка конкуренции;

4) все перечисленные.

2. В Российской Федерации национальная принадлежность определяется:

1) самостоятельно человеком;

2) национальностью родителей;

3) территорией проживания.

3. Какое из утверждений о презумпции невиновности верно?

1) Обвиняемый не обязан доказывать свою невиновность;

2) Любые сомнения в виновности лица трактуются в пользу потерпевшего;

3) Лицо признается виновным после предъявления ему обвинения.

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица: 1.2 Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации

Занятие(-я):

1.1.1.Рыночная экономика как объект воздействия права. Отрасли и источники права, регулирующие хозяйственные отношения в Российской Федерации.

Задание №1

Выберите правильный вариант ответа.

1. По каким главным основаниям классифицируются права и свободы человека в России:

1) личные; политические; социальные, экономические и культурные

2) политические и экономические;

3) личные; политические; экономические.

2. Основными формами реализации прав являются:

1) исполнение, соблюдение и применение;

2) использование правовых норм, исполнение и соблюдение;

3) соблюдение, применение и использование правовых норм;

4) применение, использование правовых норм, исполнение и соблюдение.

3. Какое из указанных прав не относится к правам человека в области культуры и образования:

1) право на образование (в том числе бесплатное);

2) право на участие в культурной жизни;

3) право на пользование учреждениями культуры, на доступ к культурным ценностям;

4) право на свободу литературного, художественного, научного, технического и иных видов творчества, преподавания;

5)право на охрану интеллектуальной собственности;

6) право свободы информации.

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица: 1.4 Законодательные, иные нормативные правовые акты, другие документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности

Занятие(-я):

1.1.1.Рыночная экономика как объект воздействия права. Отрасли и источники права, регулирующие хозяйственные отношения в Российской Федерации.

1.1.2.Имущественные отношения в Российской Федерации. Понятие имущественных отношений. Виды имущества. Виды и формы собственности в Российской Федерации

Задание №1

Выберите правильный вариант ответа.

1. Какие законодательные и иные нормативные правовые акты регулируют правоотношения в процессе профессиональной деятельности:

1) Трудовой Кодекс РФ; Гражданский Кодекс РФ; ФЗ «О системе государственной службы в РФ»;

2) ФЗ «О муниципальной службе в РФ», «О регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», Трудовой Кодекс РФ;

3) Трудовой Кодекс РФ; Гражданский Кодекс РФ; ФЗ «О системе государственной службы в РФ»; Правила внутреннего трудового распорядка;

4) ФЗ «О муниципальной службе в РФ», «О регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», Трудовой Кодекс РФ, Гражданский Кодекс РФ, ФЗ «О системе государственной службы в РФ»; Правила внутреннего трудового распорядка.

2. Какие из перечисленных нормативных правовых актов относятся к кодифицированным?

1) Конституция РФ.

2) Устав патрульно-постовой службы.

3) Правила дорожного движения.

4) Правильного ответа нет**.**

3. Какой из перечисленных актов является локальным нормативным правовым актом?

1) Указ Президента РФ.

2) Приказ о приеме на работу.

3) Положение о премировании работников конкретного предприятия.

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица: 1.10 Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения

Занятие(-я):

1.1.1.Рыночная экономика как объект воздействия права. Отрасли и источники права, регулирующие хозяйственные отношения в Российской Федерации.

Задание №1

Выберите правильный вариант ответа.

1. Какие существуют методы по форме участия государства в регулировании занятости населения:

1) законодательно-правовые;
2) социально-экономические;
3)административно-организационные;
4) все перечисленные.
2. Законодательное регулирование занятости населения основано на :
1)Конституции РФ, которая юридически закрепляет право граждан на труд, выбор профессии, рода занятий и работы;
2)Трудовом кодексе, нормативно-законодательных документах по оплате и охране труда, договорах подряда, трудовых соглашениях.
3) Федеральном законе "О занятости населения в РФ".
3. Экономическое регулирование занятости населения базируется на:
1) инвестиционной, финансово-кредитной и налоговой политике,
2) стимулировании создания новых рабочих мест;
3) повышении качества и мобильности рабочей силы;
4) развитие малого и среднего бизнеса;
5) нет правильного ответа.

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

2.2 Текущий контроль (ТК) № 2

Тема занятия: 1.4.1.Формы реорганизации юридического лица. Понятие реорганизации. Передаточный акт. Разделительный баланс.
Метод и форма контроля: Самостоятельная работа (Информационно-аналитический)
Вид контроля: письменная самостоятельная работа
Дидактическая единица: 1.5 Организационно-правовые формы юридических лиц
Занятие(-я):
1.3.1.Коммерческие и некоммерческие организации Понятие. Формы. Отличительные признаки. Правовое положение
1.3.2.Коммерческие и некоммерческие организации. Отличительные признаки
1.3.3.Право хозяйственного ведения и оперативного управления. Понятие. Отличительные признаки. Филиалы и представительства.
Задание №1
Выберите правильный вариант ответа.
1. Некоммерческие организации – это юридические лица, главной целью которых является:
а) распределение прибыли между учредителями

б) получение прибыли
в) удовлетворение материальных, духовных или иных нематериальных потребностей, социальные, благотворительные, культурные, образовательные или иные общественно-полезные цели
г) удовлетворение только материальных потребностей
2. Высшим органом управления акционерным обществом является:
а) наблюдательный совет
б) ревизионная комиссия
в) общее собрание акционеров
г) совет директоров
3. Унитарное предприятие – это коммерческая организация:
а) наделенная правом собственности на имущество, закрепленное за ним собственником
б) не наделенная правом собственности на имущество, закрепленное за ним собственником
в) частично наделенная правом собственности на имущество, закрепленное за ним собственником
г) наделяемая правом собственности на имущество по усмотрению собственника

Оценка	***Показатели оценки***

Задание №2
Выберите правильный вариант ответа.
1. Некоммерческие организации – это юридические лица, главной целью которых является:
а) распределение прибыли между учредителями
б) получение прибыли
в) удовлетворение материальных, духовных или иных нематериальных потребностей, социальные, благотворительные, культурные, образовательные или иные общественно-полезные цели
г) удовлетворение только материальных потребностей
2. Высшим органом управления акционерным обществом является:
а) наблюдательный совет
б) ревизионная комиссия
в) общее собрание акционеров
г) совет директоров
3. Унитарное предприятие – это коммерческая организация:
а) наделенная правом собственности на имущество, закрепленное за ним собственником
б) не наделенная правом собственности на имущество, закрепленное за ним собственником

в) частично наделенная правом собственности на имущество, закрепленное за ним собственником
г) наделяемая правом собственности на имущество по усмотрению собственника

Оценка	*Показатели оценки*
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица: 1.6 Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности
Занятие(-я):
1.2.1.Хозяйственная деятельность в Российской Федерации. Понятие предпринимательской деятельности и её виды. Понятие юридического лица. Государственная регистрация
Задание №1
Выберите правильный вариант ответа.
1.Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью…
1) с момента государственной регистрации договора покупки офисного помещения;
2) с момента сдачи экзамена по предпринимательскому праву;
3) с момента государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.
2. Субъектами малого предпринимательства признаются физические лица…
1) достигшие 18-летнего возраста;
2) занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования;
юридического липа
3) работающие в производственных кооперативах.
3. Какой государственный орган уполномочен регистрировать индивидуальных предпринимателей?
1) Федеральная налоговая служба РФ;
2) Министерство юстиции РФ;
3) Министерство внутренних дел РФ.

Оценка	*Показатели оценки*

Задание №2
Выберите правильный вариант ответа.
1.Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью…
1) с момента государственной регистрации договора покупки офисного помещения;
2) с момента сдачи экзамена по предпринимательскому праву;

3) с момента государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.
2. Субъектами малого предпринимательства признаются физические лица…
1) достигшие 18-летнего возраста;
2) занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования; юридического липа
3) работающие в производственных кооперативах.
3. Какой государственный орган уполномочен регистрировать индивидуальных предпринимателей?
1) Федеральная налоговая служба РФ;
2) Министерство юстиции РФ;
3) Министерство внутренних дел РФ.

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица: 2.1 Использовать нормативные правовые акты в профессиональной деятельности
Занятие(-я):
1.1.2.Имущественные отношения в Российской Федерации. Понятие имущественных отношений. Виды имущества. Виды и формы собственности в Российской Федерации
1.2.1.Хозяйственная деятельность в Российской Федерации. Понятие предпринимательской деятельности и её виды. Понятие юридического лица. Государственная регистрация
1.3.1.Коммерческие и некоммерческие организации Понятие. Формы. Отличительные признаки. Правовое положение
1.3.2.Коммерческие и некоммерческие организации. Отличительные признаки
1.3.3.Право хозяйственного ведения и оперативного управления. Понятие. Отличительные признаки. Филиалы и представительства.
Задание №1
Решите задачи:
1. На основании ст. 35 Конституции РФ и ст.210, 211 ГКРФ определите:
1) правомочия, которые составляют основу права собственности;
2) понятия, необходимые для раскрытия сущности права собственности.
2. На основании Трудового кодекса РФ определите правомерность данных требований:
Директор завода передал в службу занятости список вакантных рабочих мест. В

примечании указал, что требуются работники с высшим образованием, знанием иностранного языка, возрастом до 45 лет.
3. На основании Трудового кодекса РФ определите правомерность действий администрации:
При приеме на работу Куликовой, 17 лет, администрация потребовала предоставления медицинской справки. Куликова отказалась проходить медосмотр, заявив, что здоровье у нее хорошее и в медосмотре она не нуждается. Администрация отказала Куликовой в приеме на работу.

Оценка	***Показатели оценки***

Задание №2
Решите задачи:
1. На основании ст. 35 Конституции РФ и ст.210, 211 ГКРФ определите:
1) правомочия, которые составляют основу права собственности;
2) понятия, необходимые для раскрытия сущности права собственности.
2. На основании Трудового кодекса РФ определите правомерность данных требований:
Директор завода передал в службу занятости список вакантных рабочих мест. В примечании указал, что требуются работники с высшим образованием, знанием иностранного языка, возрастом до 45 лет.
3. На основании Трудового кодекса РФ определите правомерность действий администрации:
При приеме на работу Куликовой, 17 лет, администрация потребовала предоставления медицинской справки. Куликова отказалась проходить медосмотр, заявив, что здоровье у нее хорошее и в медосмотре она не нуждается. Администрация отказала Куликовой в приеме на работу.

Оценка	***Показатели оценки***
3	решена одна задача
4	решены две задачи
5	решены три задачи

2.3 Текущий контроль (ТК) № 3

Тема занятия: 1.5.1.Сделки. Понятие, формы и виды сделок. Устные и письменные сделки. Недействительность сделки.
Метод и форма контроля: Самостоятельная работа (Информационно-аналитический)
Вид контроля: письменная самостоятельная работа
Дидактическая единица: 1.7 Права и обязанности работников в сфере

профессиональной деятельности

Занятие(-я):

1.2.1.Хозяйственная деятельность в Российской Федерации. Понятие предпринимательской деятельности и её виды. Понятие юридического лица. Государственная регистрация

1.4.1.Формы реорганизации юридического лица. Понятие реорганизации. Передаточный акт. Разделительный баланс.

1.4.2.Банкротство. Ликвидация юридического лица. Порядок и сроки проведения.

1.4.3.Ликвидация юридического лица. Порядок с сроки проведения

Задание №1

Выберите правильный вариант ответа.

1.Трудовые споры, возникающие между работодателем и работниками, рассматриваются:

1) районными (городскими) судами, арбитражным судом, краевыми судами;

2) комиссиями по трудовым спорам, прокуратурой, ОВД;

3) краевыми судами, адвокатурой, мировыми судьями;

4) комиссиями по трудовым спорам, государственными инспекциями по труду, районными (городскими) судами.

2. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организаций, увольняемому работнику выплачивается:

1) выходное пособие;

2) премия;

3) аванс;

4) отпускные.

3. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом работодателя письменно:

1) за 2 дня;

2) за 2 недели;

3) за 1 месяц;

4) за 3 месяца.

Оценка	***Показатели оценки***

Задание №2

Выберите правильный вариант ответа.

1.Трудовые споры, возникающие между работодателем и работниками, рассматриваются:

1) районными (городскими) судами, арбитражным судом, краевыми судами;

2) комиссиями по трудовым спорам, прокуратурой, ОВД;

3) краевыми судами, адвокатурой, мировыми судьями;

4) комиссиями по трудовым спорам, государственными инспекциями по труду, районными (городскими) судами.

2. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организаций, увольняемому работнику выплачивается:

1) выходное пособие;
2) премия;
3) аванс;
4) отпускные.

3. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом работодателя письменно:

1) за 2 дня;
2) за 2 недели;
3) за 1 месяц;
4) за 3 месяца.

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица: 2.2 Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством

Занятие(-я):

1.3.3.Право хозяйственного ведения и оперативного управления. Понятие. Отличительные признаки. Филиалы и представительства.

1.4.1.Формы реорганизации юридического лица. Понятие реорганизации. Передаточный акт. Разделительный баланс.

1.4.2.Банкротство. Ликвидация юридического лица. Порядок и сроки проведения.

1.4.3.Ликвидация юридического лица. Порядок с сроки проведения

Задание №1

Решите задачи:

Задача 1.

В связи с болезнью оператор по обработки документов Смирновой начальник отдела распорядился, чтобы оператор по обработки документов Ремизова приняла участок. Ремизова отказалась, мотивируя тем, что это не входит в ее должностные обязанности.

Рассмотрите законность требования начальника отдела.

Задача 2.

Билетный кассир Петрова, принятая с трехмесячным испытательным сроком

решила уволиться по собственному желанию до истечения срока испытания. Однако работодатель разъяснил ей, что она должна отработать 3 месяца, а затем решать вопрос об увольнении.

Правильное ли разъяснение дали Петровой?

Задача 3.

Смешкова была уволена с работы за систематическое нарушение трудовой дисциплины по п.5 ст.81 ТК РФ. При рассмотрении дела Смешковой в суде выяснилось, что до увольнения к ней дважды применялись дисциплинарные взыскания, но она об этом не знала. Администрация заявила, что Смешкова знала о применяемых взысканиях.

Какое решение вынесет суд?

Оценка	***Показатели оценки***
3	решена одна задача
4	решены две задачи
5	решены три задачи

2.4 Текущий контроль (ТК) № 4

Тема занятия: 2.3.3.Составление трудового договора

Метод и форма контроля: Тестирование (Опрос)

Вид контроля: письменное тестирование

Дидактическая единица: 1.8 Порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения

Занятие(-я):

2.3.1.Содержание трудового договора. Отличие трудового договора от гражданско-правового договора. Существенные и факультативные условия трудового договора

Задание №1

Выберите правильный вариант ответа.

1. Трудовой договор заключается:

1) в письменной форме;

2) в устной или письменной форме;

3) по соглашению работника и работодателя в устной или письменной форме;

4) как решит профком.

2. Обстоятельствами, не зависящими от воли сторон, способствующими прекращению трудового договора являются:

1) осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии УК РФ;

2) приговором суда, вступившим в законную силу;

3) смерть работника;

4) признание работника полностью нетрудоспособным в соответствии с

медицинским заключением;
5) все перечисленные обстоятельства.
3. Какие из перечисленных видов трудовых договоров являются срочными:
1) на неопределенный срок;
2) на определенный срок не более пяти лет ;
3) на время выполнения определенной работы;
4) трудовой договор с должностным лицом предприятия;
5) контракт с преподавателем высшего учебного заведения;
6) трудовой договор о работе на Крайнем Севере и в приравненных к ним местностях.

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица: 1.9 Правила оплаты труда
Занятие(-я):
2.2.1.Понятие трудового договора и его виды. Порядок заключения трудового договора. Понятие коллективного трудового договора. Понятие рабочего времени и его виды. Понятие и виды времени отдыха. Отпуска. Понятие заработной платы.
Задание №1
Выберите правильный вариант ответа.
1. Российское законодательство предоставляет возможность удержания из заработной платы работника следующим субъектам:
1) работодателю при необходимости погашения задолженности работника перед ним;
2) компетентному налоговому органу для погашения задолженности по налогам;
3) судебным органам в случаях взыскания алиментов и иных задолженностей, установленных судом;
4) нет правильного ответа.
2. Фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение трудовых обязанностей определенной сложности (квалификации) за единицу времени , называется:
1) тарифная ставка;
2) тарифный разряд;
3) тарифная сетка;
4) тарифный коэффициент.
3. Система оплаты труда основного работника в зависимости от выработанной им продукции, называется:

1) процент от выручки;
2) сдельная;
3) повременная.

Оценка	*Показатели оценки*
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

2.5 Текущий контроль (ТК) № 5

Тема занятия: 2.4.5.Определения порядка обжалования в судебном порядке о привлечении работника к материальной ответственности
Метод и форма контроля: Тестирование (Опрос)
Вид контроля: письменное тестирование
Дидактическая единица: 1.3 Понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности
Занятие(-я):
1.1.1.Рыночная экономика как объект воздействия права. Отрасли и источники права, регулирующие хозяйственные отношения в Российской Федерации.
1.5.3.Способы обеспечения исполнения обязательств: неустойка, залог, поручительство,задаток, банковская гарантия
2.4.4.Порядок обжалования и снятия дисциплинарных взысканий
Задание №1
Выберите правильный вариант ответа.
1. Назовите основные элементы механизма правового регулирования.
1) правопорядок и законность;
2) норма права, правоотношение, акт применения нормы права;
3) формы права, функции права и принципы права.
2. Каковы основные стадии процесса правового регулирования?
1) правовая регламентация общественных отношений, возникновение юридических прав и обязанностей, реализация норм права.
2) анализ фактических обстоятельств юридического дела, принятие решения по делу.
3) законодательная инициатива, обсуждение закона, принятие закона, опубликование закона.
3. Какой способ правового регулирования состоит в предоставлении субъектам прав на совершение определенных положительных действий?
1) запрет;
2) обязывание;
3)дозволение.

Оценка	*Показатели оценки*
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица: 1.11 Право социальной защиты граждан

Занятие(-я):

1.4.2.Банкротство. Ликвидация юридического лица. Порядок и сроки проведения.

Задание №1

Выберите правильный вариант ответа.

1. К формам социальной защиты относятся:

1) проведение мероприятий по социальному обеспечению;

2) предоставление услуг по социальному страхованию;

3) оказание социальной помощи;

4) нет правильного ответа.

2. К государственным формам социальной защиты относятся:

1) Доступное здравоохранение и образование;

2) Пенсионное обеспечение;

3) Система социального обслуживания и предоставления социальных услуг;

4) Предоставление льгот;

5) Меры социальной поддержки.

6) Благотворительность;

7) Добровольное социальное страхование;

8) Частные системы здравоохранения и др.

3. Государственные внебюджетные фонды, обеспечивающие социальную защиту в РФ:

1) Пенсионный фонд Российской Федерации;

2) Фонд социального страхования Российской Федерации;

3) Фонд обязательного медицинского страхования;

4) Федеральный фонд компенсаций;

5) Фонд софинансирования социальных расходов.

Оценка	*Показатели оценки*
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица: 1.12 Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника

Занятие(-я):

2.4.1.Понятие и виды дисциплинарных взысканий. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий

2.4.3.Понятие и виды материальной ответственности работника. Порядок и сроки привлечения к материальной ответственности работника.

Задание №1

1. Сопоставьте понятия и их значения.

Понятия	Значения
1.Дисциплинарная ответственность 2.Дисциплинарный проступок. 3.Дисциплина труда	А. Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными законами, коллективным договором, локальными актами организации Б. Юридическая ответственность по нормам трудового права, наступающая за нарушение трудовой дисциплины и выражающаяся в наложении дисциплинарного взыскания В. Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей

Выберите правильный вариант ответа.

2. Действующее трудовое законодательство различает следующие виды материальной ответственности:

1)ограниченную;

2) полную;

3) частичную;

4) общую.

3. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника:

1) устное объяснение проступка работника;

2) письменное объяснение проступка работника;

3) свидетелей, подтверждающих невиновность работника;

4) верный ответ отсутствует.

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса

5	отвечено на 3 вопроса

2.6 Текущий контроль (ТК) № 6

Тема занятия: 4.1.2.Порядок обращения в суды за защитой трудовых прав
Метод и форма контроля: Тестирование (Опрос)
Вид контроля: письменное тестирование
Дидактическая единица: 1.13 Виды административных правонарушений и административной ответственности
Занятие(-я):
3.1.1.Понятие административного права. Административные правонарушения. Кодекс об административных правонарушениях

Задание №1

1. Сопоставьте определения и их значение.

Определения	Значения
1.Административный штраф 2.Предупреждение 3.Возмездное изъятие	А. Взыскание с нарушителя в доход государства определенной денежной суммы Б. Принудительное изъятие у собственника определенного имущества, которое являлось орудием совершения административного правонарушения и последующей реализацией его с передачей бывшему собственнику вырученной суммы за вычетом расходов на его реализацию В. Официальное порицание физического или юридического лица

Выберите правильный вариант ответа.

2. Обстоятельством, отягчающим административную ответственность, является:
1) совершение административного правонарушения в состоянии аффекта;
2) совершение административного правонарушения в состоянии невменяемости;
3) совершение административного правонарушения в состоянии крайней необходимости;
4) совершение административного правонарушения в состоянии опьянения.

3. Продолжительность действия административного наказания «Приостановление деятельности»
1) максимальный срок такого наказания составляет 90 дней;
2) максимальный срок такого наказания составляет 15 дней;
3) максимальный срок такого наказания составляет 2 месяца.

Оценка	*Показатели оценки*

Задание №2

1. Сопоставьте определения и их значение.

Определения	Значения
1.Административный штраф 2.Предупреждение 3.Возмездное изъятие	А. Взыскание с нарушителя в доход государства определенной денежной суммы Б. Принудительное изъятие у собственника определенного имущества, которое являлось орудием совершения административного правонарушения и последующей реализацией его с передачей бывшему собственнику вырученной суммы за вычетом расходов на его реализацию В. Официальное порицание физического или юридического лица

Выберите правильный вариант ответа.

2. Обстоятельством, отягчающим административную ответственность, является:

1) совершение административного правонарушения в состоянии аффекта;

2) совершение административного правонарушения в состоянии невменяемости;

3) совершение административного правонарушения в состоянии крайней необходимости;

4) совершение административного правонарушения в состоянии опьянения.

3. Продолжительность действия административного наказания «Приостановление деятельности»

1) максимальный срок такого наказания составляет 90 дней;

2) максимальный срок такого наказания составляет 15 дней;

3) максимальный срок такого наказания составляет 2 месяца.

Оценка	*Показатели оценки*
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица: 1.14 Нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров

Занятие(-я):

4.1.1.Нематериальные блага и их защита. Возмещение морального вреда. Способы защиты трудовых прав. Трудовые споры. Понятие экономических споров

Задание №1

1. Сопоставьте определения и их значение

Определения	Значения
1. Юрисдикционная форма защиты 2. Неюрисдикционная форма защиты	А.— это защита гражданских прав государственными или уполномоченными государством органами. В рамках юрисдикционной защиты выделяется судебный и административный порядок защиты нарушенных прав. В.— защита нарушенного права самостоятельными действиями управомоченного лица без обращения к государственным и иным уполномоченным органам. Такая форма защиты имеет место при самозащите гражданских прав и при применении управомоченным лицом мер оперативного воздействия на нарушителя.

Выберите правильный вариант ответа.

2. Споры, связанные с предпринимательской деятельностью в первой инстанции рассматривает:

1) Верховный Суд РФ;
2) Федеральный арбитражный суд округа;
3) Арбитражный апелляционный суд;
4) Арбитражный суд субъекта РФ.

3. Правоспособность гражданина – это способность …

1) нести гражданские обязанности
Б) иметь гражданские права
В) иметь гражданские права и нести обязанности

Оценка	***Показатели оценки***

Задание №2

1. Сопоставьте определения и их значение

Определения	Значения
	А.— это защита гражданских прав

1. Юрисдикционная форма защиты 2. Неюрисдикционная форма защиты	государственными или уполномоченными государством органами. В рамках юрисдикционной защиты выделяется судебный и административный порядок защиты нарушенных прав. В.— защита нарушенного права самостоятельными действиями управомоченного лица без обращения к государственным и иным уполномоченным органам. Такая форма защиты имеет место при самозащите гражданских прав и при применении управомоченным лицом мер оперативного воздействия на нарушителя.

Выберите правильный вариант ответа.

2. Споры, связанные с предпринимательской деятельностью в первой инстанции рассматривает:

1) Верховный Суд РФ;

2) Федеральный арбитражный суд округа;

3) Арбитражный апелляционный суд;

4) Арбитражный суд субъекта РФ.

3. Правоспособность гражданина – это способность …

1) нести гражданские обязанности

Б) иметь гражданские права

В) иметь гражданские права и нести обязанности

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

2.7 Текущий контроль (ТК) № 7

Тема занятия: 5.3.1.Информационная безопасность Место информационной безопасности в системе национальной безопасности. Защита информации

Метод и форма контроля: Самостоятельная работа (Информационно-аналитический)

Вид контроля: письменная самостоятельная работа

Дидактическая единица: 2.3 Анализировать и оценивать результаты и

последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения

Занятие(-я):

5.2.1.Методы правовой информатики.

Задание №1

Проанализируйте ситуацию с правовой точки зрения

Задача №1. Иванов Е.П. заключил срочный трудовой договор на два года, но спустя полгода написал заявление об увольнении по собственному желанию. Имеет ли он на это право? Как должна в данном случае поступить администрация предприятия?

Задача №2. Сотрудник был принят на работу с испытательным сроком. Руководитель его уволил как не прошедшего испытательный срок (имеются нарушения трудовой дисциплины). Сотрудник обратился в Государственную инспекцию по труду. В чью пользу будет вынесено решение?

Задача №3. Елисеева А.Н. проработала по договорам гражданско-правового характера в одном из структурных подразделений предприятия практически 2 года без перерыва, после чего была принята на постоянную работу. Когда она обратилась по поводу выплаты ей компенсации за неиспользованный отпуск, администрация ей отказала. Правомерны ли действия администрации?

Оценка	***Показатели оценки***

Задание №2

Проанализируйте ситуацию с правовой точки зрения

Задача №1. Иванов Е.П. заключил срочный трудовой договор на два года, но спустя полгода написал заявление об увольнении по собственному желанию. Имеет ли он на это право? Как должна в данном случае поступить администрация предприятия?

Задача №2. Сотрудник был принят на работу с испытательным сроком. Руководитель его уволил как не прошедшего испытательный срок (имеются нарушения трудовой дисциплины). Сотрудник обратился в Государственную инспекцию по труду. В чью пользу будет вынесено решение?

Задача №3. Елисеева А.Н. проработала по договорам гражданско-правового характера в одном из структурных подразделений предприятия практически 2 года без перерыва, после чего была принята на постоянную работу. Когда она обратилась по поводу выплаты ей компенсации за неиспользованный отпуск, администрация ей отказала. Правомерны ли действия администрации?

Оценка	***Показатели оценки***
3	проанализирована одна ситуация
4	проанализировано две ситуации
5	проанализировано три ситуации

Дидактическая единица: 2.4 презентовать идеи открытия собственного дела в профессиональной деятельности

Занятие(-я):

1.2.1.Хозяйственная деятельность в Российской Федерации. Понятие предпринимательской деятельности и её виды. Понятие юридического лица. Государственная регистрация

Задание №1

Разработать структуру презентации на тему "Открытие собственного дела".

Оценка	***Показатели оценки***
3	презентация содержит 7 слайдов
4	презентация содержит 10 слайдов
5	презентация содержит 15 слайдов

3. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДИСЦИПЛИНЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЙ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

№ семестра	Вид промежуточной аттестации
6	Дифференцированный зачет

Дифференцированный зачет может быть выставлен автоматически по результатам текущих контролей
Текущий контроль №1
Текущий контроль №2
Текущий контроль №3
Текущий контроль №4
Текущий контроль №5
Текущий контроль №6
Текущий контроль №7

Метод и форма контроля: Письменный опрос (Опрос)
Вид контроля: выполнить 14 тестовых теоретических заданий и одно практическое задание
Дидактическая единица для контроля:
1.1 Основные положения Конституции Российской Федерации
Задание №1 (из текущего контроля)
Выберите правильный вариант ответа.
1. Конституционные гарантии, определяющие принципы рыночной экономики, состоят в следующем:
1) единство экономического пространства;
2) свободное перемещение товаров, услуг и финансовых средств;
3) поддержка конкуренции;
4) все перечисленные.
2. В Российской Федерации национальная принадлежность определяется:
1) самостоятельно человеком;
2) национальностью родителей;
3) территорией проживания.
3. Какое из утверждений о презумпции невиновности верно?
1) Обвиняемый не обязан доказывать свою невиновность;
2) Любые сомнения в виновности лица трактуются в пользу потерпевшего;
3) Лицо признается виновным после предъявления ему обвинения.

Оценка	*Показатели оценки*

3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица для контроля:

1.2 Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации

Задание №1 (из текущего контроля)

Выберите правильный вариант ответа.

1. По каким главным основаниям классифицируются права и свободы человека в России:

1) личные; политические; социальные, экономические и культурные

2) политические и экономические;

3) личные; политические; экономические.

2. Основными формами реализации прав являются:

1) исполнение, соблюдение и применение;

2) использование правовых норм, исполнение и соблюдение;

3) соблюдение, применение и использование правовых норм;

4) применение, использование правовых норм, исполнение и соблюдение.

3. Какое из указанных прав не относится к правам человека в области культуры и образования:

1) право на образование (в том числе бесплатное);

2) право на участие в культурной жизни;

3) право на пользование учреждениями культуры, на доступ к культурным ценностям;

4) право на свободу литературного, художественного, научного, технического и иных видов творчества, преподавания;

5)право на охрану интеллектуальной собственности;

6) право свободы информации.

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица для контроля:

1.3 Понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности

Задание №1 (из текущего контроля)

Выберите правильный вариант ответа.

1. Назовите основные элементы механизма правового регулирования.

1) правопорядок и законность;
2) норма права, правоотношение, акт применения нормы права;
3) формы права, функции права и принципы права.
2. Каковы основные стадии процесса правового регулирования?
1) правовая регламентация общественных отношений, возникновение юридических прав и обязанностей, реализация норм права.
2) анализ фактических обстоятельств юридического дела, принятие решения по делу.
3) законодательная инициатива, обсуждение закона, принятие закона, опубликование закона.
3. Какой способ правового регулирования состоит в предоставлении субъектам прав на совершение определенных положительных действий?
1) запрет;
2) обязывание;
3)дозволение.

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица для контроля:
1.4 Законодательные, иные нормативные правовые акты, другие документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности
Задание №1 (из текущего контроля)
Выберите правильный вариант ответа.
1. Какие законодательные и иные нормативные правовые акты регулируют правоотношения в процессе профессиональной деятельности:
1) Трудовой Кодекс РФ; Гражданский Кодекс РФ; ФЗ «О системе государственной службы в РФ»;
2) ФЗ «О муниципальной службе в РФ», «О регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», Трудовой Кодекс РФ;
3) Трудовой Кодекс РФ; Гражданский Кодекс РФ; ФЗ «О системе государственной службы в РФ»; Правила внутреннего трудового распорядка;
4) ФЗ «О муниципальной службе в РФ», «О регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», Трудовой Кодекс РФ, Гражданский Кодекс РФ, ФЗ «О системе государственной службы в РФ»; Правила внутреннего трудового распорядка.
2. Какие из перечисленных нормативных правовых актов относятся к кодифицированным?

1) Конституция РФ.
2) Устав патрульно-постовой службы.
3) Правила дорожного движения.
4) Правильного ответа нет**.**

3. Какой из перечисленных актов является локальным нормативным правовым актом?

1) Указ Президента РФ.
2) Приказ о приеме на работу.
3) Положение о премировании работников конкретного предприятия.

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица для контроля:

1.5 Организационно-правовые формы юридических лиц

Задание №1 (из текущего контроля)

Выберите правильный вариант ответа.

1. Некоммерческие организации – это юридические лица, главной целью которых является:

а) распределение прибыли между учредителями
б) получение прибыли
в) удовлетворение материальных, духовных или иных нематериальных потребностей, социальные, благотворительные, культурные, образовательные или иные общественно-полезные цели
г) удовлетворение только материальных потребностей

2. Высшим органом управления акционерным обществом является:

а) наблюдательный совет
б) ревизионная комиссия
в) общее собрание акционеров
г) совет директоров

3. Унитарное предприятие – это коммерческая организация:

а) наделенная правом собственности на имущество, закрепленное за ним собственником
б) не наделенная правом собственности на имущество, закрепленное за ним собственником
в) частично наделенная правом собственности на имущество, закрепленное за ним собственником
г) наделяемая правом собственности на имущество по усмотрению собственника

Оценка	*Показатели оценки*

Задание №2 (из текущего контроля)

Выберите правильный вариант ответа.

1. Некоммерческие организации – это юридические лица, главной целью которых является:

а) распределение прибыли между учредителями

б) получение прибыли

в) удовлетворение материальных, духовных или иных нематериальных потребностей, социальные, благотворительные, культурные, образовательные или иные общественно-полезные цели

г) удовлетворение только материальных потребностей

2. Высшим органом управления акционерным обществом является:

а) наблюдательный совет

б) ревизионная комиссия

в) общее собрание акционеров

г) совет директоров

3. Унитарное предприятие – это коммерческая организация:

а) наделенная правом собственности на имущество, закрепленное за ним собственником

б) не наделенная правом собственности на имущество, закрепленное за ним собственником

в) частично наделенная правом собственности на имущество, закрепленное за ним собственником

г) наделяемая правом собственности на имущество по усмотрению собственника

Оценка	*Показатели оценки*
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица для контроля:

1.6 Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности

Задание №1 (из текущего контроля)

Выберите правильный вариант ответа.

1.Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью…

1) с момента государственной регистрации договора покупки офисного помещения;

2) с момента сдачи экзамена по предпринимательскому праву;

3) с момента государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

2. Субъектами малого предпринимательства признаются физические лица…
1) достигшие 18-летнего возраста;
2) занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования;
юридического липа
3) работающие в производственных кооперативах.
3. Какой государственный орган уполномочен регистрировать индивидуальных предпринимателей?
1) Федеральная налоговая служба РФ;
2) Министерство юстиции РФ;
3) Министерство внутренних дел РФ.

Оценка	***Показатели оценки***

Задание №2 (из текущего контроля)
Выберите правильный вариант ответа.
1.Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью…
1) с момента государственной регистрации договора покупки офисного помещения;
2) с момента сдачи экзамена по предпринимательскому праву;
3) с момента государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.
2. Субъектами малого предпринимательства признаются физические лица…
1) достигшие 18-летнего возраста;
2) занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования;
юридического липа
3) работающие в производственных кооперативах.
3. Какой государственный орган уполномочен регистрировать индивидуальных предпринимателей?
1) Федеральная налоговая служба РФ;
2) Министерство юстиции РФ;
3) Министерство внутренних дел РФ.

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица для контроля:
1.7 Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности
Задание №1 (из текущего контроля)
Выберите правильный вариант ответа.

1.Трудовые споры, возникающие между работодателем и работниками, рассматриваются:
1) районными (городскими) судами, арбитражным судом, краевыми судами;
2) комиссиями по трудовым спорам, прокуратурой, ОВД;
3) краевыми судами, адвокатурой, мировыми судьями;
4) комиссиями по трудовым спорам, государственными инспекциями по труду, районными (городскими) судами.
2. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организаций, увольняемому работнику выплачивается:
1) выходное пособие;
2) премия;
3) аванс;
4) отпускные.
3. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом работодателя письменно:
1) за 2 дня;
2) за 2 недели;
3) за 1 месяц;
4) за 3 месяца.

Оценка	***Показатели оценки***

Задание №2 (из текущего контроля)
Выберите правильный вариант ответа.
1.Трудовые споры, возникающие между работодателем и работниками, рассматриваются:
1) районными (городскими) судами, арбитражным судом, краевыми судами;
2) комиссиями по трудовым спорам, прокуратурой, ОВД;
3) краевыми судами, адвокатурой, мировыми судьями;
4) комиссиями по трудовым спорам, государственными инспекциями по труду, районными (городскими) судами.
2. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организаций, увольняемому работнику выплачивается:
1) выходное пособие;
2) премия;
3) аванс;
4) отпускные.
3. Работники имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом работодателя письменно:

1) за 2 дня;
2) за 2 недели;
3) за 1 месяц;
4) за 3 месяца.

Оценка	*Показатели оценки*
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица для контроля:

1.8 Порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения

Задание №1 (из текущего контроля)

Выберите правильный вариант ответа.

1. Трудовой договор заключается:

1) в письменной форме;

2) в устной или письменной форме;

3) по соглашению работника и работодателя в устной или письменной форме;

4) как решит профком.

2. Обстоятельствами, не зависящими от воли сторон, способствующими прекращению трудового договора являются:

1) осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии УК РФ;

2) приговором суда, вступившим в законную силу;

3) смерть работника;

4) признание работника полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением;

5) все перечисленные обстоятельства.

3. Какие из перечисленных видов трудовых договоров являются срочными:

1) на неопределенный срок;

2) на определенный срок не более пяти лет ;

3) на время выполнения определенной работы;

4) трудовой договор с должностным лицом предприятия;

5) контракт с преподавателем высшего учебного заведения;

6) трудовой договор о работе на Крайнем Севере и в приравненных к ним местностях.

Оценка	*Показатели оценки*
3	отвечено на 1 вопрос

4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица для контроля:

1.9 Правила оплаты труда

Задание №1 (из текущего контроля)

Выберите правильный вариант ответа.

1. Российское законодательство предоставляет возможность удержания из заработной платы работника следующим субъектам:

1) работодателю при необходимости погашения задолженности работника перед ним;

2) компетентному налоговому органу для погашения задолженности по налогам;

3) судебным органам в случаях взыскания алиментов и иных задолженностей, установленных судом;

4) нет правильного ответа.

2. Фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение трудовых обязанностей определенной сложности (квалификации) за единицу времени , называется:

1) тарифная ставка;

2) тарифный разряд;

3) тарифная сетка;

4) тарифный коэффициент.

3. Система оплаты труда основного работника в зависимости от выработанной им продукции, называется:

1) процент от выручки;

2) сдельная;

3) повременная.

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица для контроля:

1.10 Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения

Задание №1 (из текущего контроля)

Выберите правильный вариант ответа.

1. Какие существуют методы по форме участия государства в регулировании занятости населения:

1) законодательно-правовые;
2) социально-экономические;
3)административно-организационные;
4) все перечисленные.
2. Законодательное регулирование занятости населения основано на :
1)Конституции РФ, которая юридически закрепляет право граждан на труд, выбор профессии, рода занятий и работы;
2)Трудовом кодексе, нормативно-законодательных документах по оплате и охране труда, договорах подряда, трудовых соглашениях.
3) Федеральном законе "О занятости населения в РФ".
3. Экономическое регулирование занятости населения базируется на:
1) инвестиционной, финансово-кредитной и налоговой политике,
2) стимулировании создания новых рабочих мест;
3) повышении качества и мобильности рабочей силы;
4) развитие малого и среднего бизнеса;
5) нет правильного ответа.

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица для контроля:
1.11 Право социальной защиты граждан
Задание №1 (из текущего контроля)
Выберите правильный вариант ответа.
1. К формам социальной защиты относятся:
1) проведение мероприятий по социальному обеспечению;
2) предоставление услуг по социальному страхованию;
3) оказание социальной помощи;
4) нет правильного ответа.
2. К государственным формам социальной защиты относятся:
1) Доступное здравоохранение и образование;
2) Пенсионное обеспечение;
3) Система социального обслуживания и предоставления социальных услуг;
4) Предоставление льгот;
5) Меры социальной поддержки.
6) Благотворительность;
7) Добровольное социальное страхование;
8) Частные системы здравоохранения и др.

3. Государственные внебюджетные фонды, обеспечивающие социальную защиту в РФ:
1) Пенсионный фонд Российской Федерации;
2) Фонд социального страхования Российской Федерации;
3) Фонд обязательного медицинского страхования;
4) Федеральный фонд компенсаций;
5) Фонд софинансирования социальных расходов.

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица для контроля:
1.12 Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника
Задание №1 (из текущего контроля)
1. Сопоставьте понятия и их значения.

Понятия	Значения
1.Дисциплинарная ответственность 2.Дисциплинарный проступок. 3.Дисциплина труда	А. Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными законами, коллективным договором, локальными актами организации Б. Юридическая ответственность по нормам трудового права, наступающая за нарушение трудовой дисциплины и выражающаяся в наложении дисциплинарного взыскания В. Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей

Выберите правильный вариант ответа.
2. Действующее трудовое законодательство различает следующие виды материальной ответственности:
1)ограниченную;
2) полную;
3) частичную;
4) общую.

3. До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника:
1) устное объяснение проступка работника;
2) письменное объяснение проступка работника;
3) свидетелей, подтверждающих невиновность работника;
4) верный ответ отсутствует.

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица для контроля:
1.13 Виды административных правонарушений и административной ответственности

Задание №1 (из текущего контроля)

1. Сопоставьте определения и их значение.

Определения	Значения
1.Административный штраф 2.Предупреждение 3.Возмездное изъятие	А. Взыскание с нарушителя в доход государства определенной денежной суммы Б. Принудительное изъятие у собственника определенного имущества, которое являлось орудием совершения административного правонарушения и последующей реализацией его с передачей бывшему собственнику вырученной суммы за вычетом расходов на его реализацию В. Официальное порицание физического или юридического лица

Выберите правильный вариант ответа.
2. Обстоятельством, отягчающим административную ответственность, является:
1) совершение административного правонарушения в состоянии аффекта;
2) совершение административного правонарушения в состоянии невменяемости;
3) совершение административного правонарушения в состоянии крайней необходимости;
4) совершение административного правонарушения в состоянии опьянения.
3. Продолжительность действия административного наказания «Приостановление деятельности»

1) максимальный срок такого наказания составляет 90 дней;
2) максимальный срок такого наказания составляет 15 дней;
3) максимальный срок такого наказания составляет 2 месяца.

Оценка	***Показатели оценки***

Задание №2 (из текущего контроля)

1. Сопоставьте определения и их значение.

Определения	Значения
1.Административный штраф 2.Предупреждение 3.Возмездное изъятие	А. Взыскание с нарушителя в доход государства определенной денежной суммы Б. Принудительное изъятие у собственника определенного имущества, которое являлось орудием совершения административного правонарушения и последующей реализацией его с передачей бывшему собственнику вырученной суммы за вычетом расходов на его реализацию В. Официальное порицание физического или юридического лица

Выберите правильный вариант ответа.

2. Обстоятельством, отягчающим административную ответственность, является:
1) совершение административного правонарушения в состоянии аффекта;
2) совершение административного правонарушения в состоянии невменяемости;
3) совершение административного правонарушения в состоянии крайней необходимости;
4) совершение административного правонарушения в состоянии опьянения.

3. Продолжительность действия административного наказания «Приостановление деятельности»
1) максимальный срок такого наказания составляет 90 дней;
2) максимальный срок такого наказания составляет 15 дней;
3) максимальный срок такого наказания составляет 2 месяца.

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица для контроля:

1.14 Нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров

Задание №1 (из текущего контроля)

1. Сопоставьте определения и их значение

Определения	Значения
1. Юрисдикционная форма защиты 2. Неюрисдикционная форма защиты	А.— это защита гражданских прав государственными или уполномоченными государством органами. В рамках юрисдикционной защиты выделяется судебный и административный порядок защиты нарушенных прав. В.— защита нарушенного права самостоятельными действиями управомоченного лица без обращения к государственным и иным уполномоченным органам. Такая форма защиты имеет место при самозащите гражданских прав и при применении управомоченным лицом мер оперативного воздействия на нарушителя.

Выберите правильный вариант ответа.

2. Споры, связанные с предпринимательской деятельностью в первой инстанции рассматривает:

1) Верховный Суд РФ;

2) Федеральный арбитражный суд округа;

3) Арбитражный апелляционный суд;

4) Арбитражный суд субъекта РФ.

3. Правоспособность гражданина – это способность …

1) нести гражданские обязанности

Б) иметь гражданские права

В) иметь гражданские права и нести обязанности

Оценка	***Показатели оценки***

Задание №2 (из текущего контроля)

1. Сопоставьте определения и их значение

Определения	Значения
	А.— это защита гражданских прав

1. Юрисдикционная форма защиты 2. Неюрисдикционная форма защиты	государственными или уполномоченными государством органами. В рамках юрисдикционной защиты выделяется судебный и административный порядок защиты нарушенных прав. В.— защита нарушенного права самостоятельными действиями управомоченного лица без обращения к государственным и иным уполномоченным органам. Такая форма защиты имеет место при самозащите гражданских прав и при применении управомоченным лицом мер оперативного воздействия на нарушителя.

Выберите правильный вариант ответа.

2. Споры, связанные с предпринимательской деятельностью в первой инстанции рассматривает:

1) Верховный Суд РФ;

2) Федеральный арбитражный суд округа;

3) Арбитражный апелляционный суд;

4) Арбитражный суд субъекта РФ.

3. Правоспособность гражданина – это способность …

1) нести гражданские обязанности

Б) иметь гражданские права

В) иметь гражданские права и нести обязанности

Оценка	***Показатели оценки***
3	отвечено на 1 вопрос
4	отвечено на 2 вопроса
5	отвечено на 3 вопроса

Дидактическая единица для контроля:

2.1 Использовать нормативные правовые акты в профессиональной деятельности

Задание №1 (из текущего контроля)

Решите задачи:

1. На основании ст. 35 Конституции РФ и ст.210, 211 ГКРФ определите:

1) правомочия, которые составляют основу права собственности;

2) понятия, необходимые для раскрытия сущности права собственности.

2. На основании Трудового кодекса РФ определите правомерность данных требований:
Директор завода передал в службу занятости список вакантных рабочих мест. В примечании указал, что требуются работники с высшим образованием, знанием иностранного языка, возрастом до 45 лет.
3. На основании Трудового кодекса РФ определите правомерность действий администрации:
При приеме на работу Куликовой, 17 лет, администрация потребовала предоставления медицинской справки. Куликова отказалась проходить медосмотр, заявив, что здоровье у нее хорошее и в медосмотре она не нуждается. Администрация отказала Куликовой в приеме на работу.

Оценка	***Показатели оценки***

Задание №2 (из текущего контроля)
Решите задачи:
1. На основании ст. 35 Конституции РФ и ст.210, 211 ГКРФ определите:
1) правомочия, которые составляют основу права собственности;
2) понятия, необходимые для раскрытия сущности права собственности.
2. На основании Трудового кодекса РФ определите правомерность данных требований:
Директор завода передал в службу занятости список вакантных рабочих мест. В примечании указал, что требуются работники с высшим образованием, знанием иностранного языка, возрастом до 45 лет.
3. На основании Трудового кодекса РФ определите правомерность действий администрации:
При приеме на работу Куликовой, 17 лет, администрация потребовала предоставления медицинской справки. Куликова отказалась проходить медосмотр, заявив, что здоровье у нее хорошее и в медосмотре она не нуждается. Администрация отказала Куликовой в приеме на работу.

Оценка	***Показатели оценки***
3	решена одна задача
4	решены две задачи
5	решены три задачи

Дидактическая единица для контроля:
2.2 Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством
Задание №1 (из текущего контроля)

Решите задачи:
Задача 1.
В связи с болезнью оператор по обработки документов Смирновой начальник отдела распорядился, чтобы оператор по обработки документов Ремизова приняла участок. Ремизова отказалась, мотивируя тем, что это не входит в ее должностные обязанности.

Рассмотрите законность требования начальника отдела.
Задача 2.

Билетный кассир Петрова, принятая с трехмесячным испытательным сроком решила уволиться по собственному желанию до истечения срока испытания. Однако работодатель разъяснил ей, что она должна отработать 3 месяца, а затем решать вопрос об увольнении.

Правильное ли разъяснение дали Петровой?
Задача 3.

Смешкова была уволена с работы за систематическое нарушение трудовой дисциплины по п.5 ст.81 ТК РФ. При рассмотрении дела Смешковой в суде выяснилось, что до увольнения к ней дважды применялись дисциплинарные взыскания, но она об этом не знала. Администрация заявила, что Смешкова знала о применяемых взысканиях.

Какое решение вынесет суд?

Оценка	***Показатели оценки***
3	решена одна задача
4	решены две задачи
5	решены три задачи

Дидактическая единица для контроля:
2.3 Анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения
Задание №1 (из текущего контроля)
Проанализируйте ситуацию с правовой точки зрения
Задача №1. Иванов Е.П. заключил срочный трудовой договор на два года, но спустя полгода написал заявление об увольнении по собственному желанию. Имеет ли он на это право? Как должна в данном случае поступить администрация предприятия?
Задача №2. Сотрудник был принят на работу с испытательным сроком. Руководитель его уволил как не прошедшего испытательный срок (имеются нарушения трудовой дисциплины). Сотрудник обратился в Государственную инспекцию по труду. В чью пользу будет вынесено решение?
Задача №3. Елисеева А.Н. проработала по договорам гражданско-правового характера в одном из структурных подразделений предприятия практически 2 года

без перерыва, после чего была принята на постоянную работу. Когда она обратилась по поводу выплаты ей компенсации за неиспользованный отпуск, администрация ей отказала. Правомерны ли действия администрации?

Оценка	*Показатели оценки*

Задание №2 (из текущего контроля)
Проанализируйте ситуацию с правовой точки зрения
Задача №1. Иванов Е.П. заключил срочный трудовой договор на два года, но спустя полгода написал заявление об увольнении по собственному желанию. Имеет ли он на это право? Как должна в данном случае поступить администрация предприятия?
Задача №2. Сотрудник был принят на работу с испытательным сроком. Руководитель его уволил как не прошедшего испытательный срок (имеются нарушения трудовой дисциплины). Сотрудник обратился в Государственную инспекцию по труду. В чью пользу будет вынесено решение?
Задача №3. Елисеева А.Н. проработала по договорам гражданско-правового характера в одном из структурных подразделений предприятия практически 2 года без перерыва, после чего была принята на постоянную работу. Когда она обратилась по поводу выплаты ей компенсации за неиспользованный отпуск, администрация ей отказала. Правомерны ли действия администрации?

Оценка	*Показатели оценки*
3	проанализирована одна ситуация
4	проанализировано две ситуации
5	проанализировано три ситуации

Дидактическая единица для контроля:
2.4 презентовать идеи открытия собственного дела в профессиональной деятельности
Задание №1 (из текущего контроля)
Разработать структуру презентации на тему "Открытие собственного дела".

Оценка	*Показатели оценки*
3	презентация содержит 7 слайдов
4	презентация содержит 10 слайдов
5	презентация содержит 15 слайдов